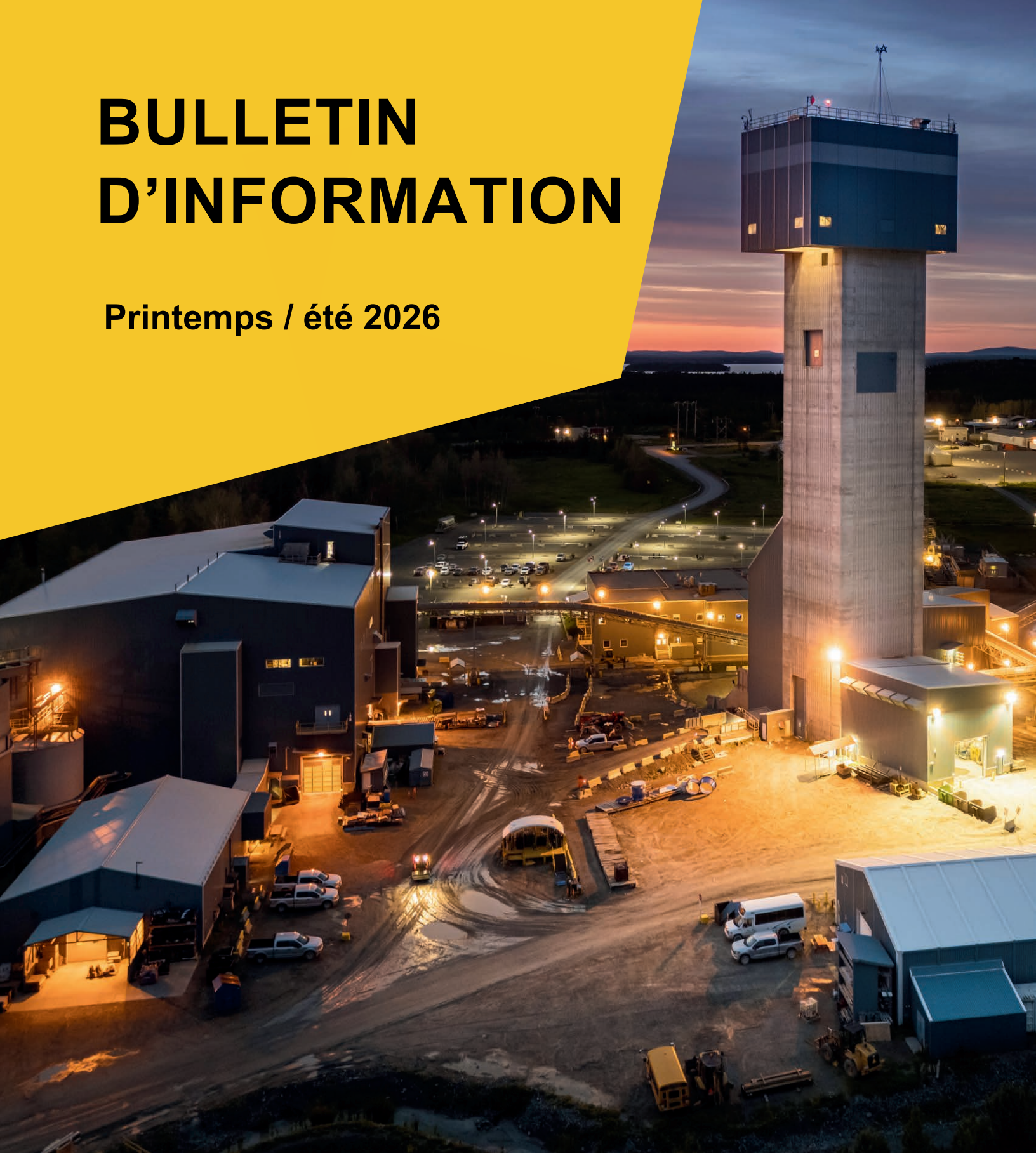


BULLETIN D'INFORMATION

Printemps / été 2026



AGNICO EAGLE
COMPLEXE MINIER GOLDEX



MOT DE L'ÉQUIPE

En cette période estivale, nous sommes heureux de vous proposer cette nouvelle édition du bulletin du complexe minier Goldex, qui met en lumière l'actualité de nos projets et les actions marquantes réalisées au cours des six premiers mois de l'année.

Vous y constaterez l'empreinte positive de nos actions sur la vie économique et communautaire de la région, tout comme les avancées réalisées grâce à des solutions technologiques novatrices. Ces initiatives soutiennent notre objectif premier : assurer un environnement de travail sécuritaire pour nos employés, tout en réduisant notre empreinte et en respectant les communautés avec lesquelles nous cohabitons.

Nous vous présentons aussi ***Au cœur de notre région***, une toute nouvelle section démontrant l'appui d'Agnico Eagle à une diversité d'initiatives portées par la population, tant à Val-d'Or qu'en Abitibi-Témiscamingue.

Bonne lecture!



JOCELYN GÉLINAS

Directeur général
Complexe minier Goldex
Mines Agnico Eagle



JESSICA TRUDEL BLEAU

Assistante surintendante communications
et relations avec le milieu
Complexe minier Goldex
Mines Agnico Eagle

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU CŒUR DE NOS ACTIONS

FINALISTE AUX GRANDS PRIX DE LA CNESST 2026 – UNE RECONNAISSANCE POUR L'INNOVATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le complexe minier Goldex est finaliste aux Grands Prix de la CNESST 2026, dans la catégorie Innovation pour le regroupement Nord et Ouest.

Cette reconnaissance souligne le projet de réaménagement de la carothèque, réalisé à la fin de 2024 et au début de 2025. Celui-ci a permis d'optimiser le flux de travail en réduisant les déplacements et les efforts physiques.

Parmi les améliorations, notons l'ajout de tables électriques pour la description des carottes, des tables ajustables ainsi que des supports mobiles, en plus d'une réorganisation complète de l'espace.

Ces changements ont déjà permis un gain significatif en santé et sécurité grâce à une meilleure ergonomie.

Être finaliste représente une reconnaissance importante de l'engagement de nos équipes envers l'amélioration continue.

Félicitations et merci à toutes les personnes impliquées dans cette belle réussite collective!



LANCEMENT DE LA CAMPAGNE « N'ATTENDS PAS D'ÉCLATER »



Dans le cadre de la Semaine de la prévention du suicide, nous avons réaffirmé un message essentiel : la santé psychologique, c'est l'affaire de tous. Briser l'isolement, ouvrir le dialogue et favoriser la bienveillance au quotidien sont des gestes concrets qui peuvent faire une réelle différence. Nous croyons fermement qu'un milieu de travail sain repose autant sur la sécurité physique que sur le bien-être mental.

C'est pourquoi nous avons déployé une campagne de sensibilisation sur l'ensemble de nos sites, afin de rappeler l'importance de prendre soin de soi, de demeurer attentif aux signes de détresse, chez soi comme chez les autres, et de connaître les ressources d'aide disponibles.

Nous vous encourageons à engager le dialogue autour de la santé psychologique et à rappeler que l'écoute, la bienveillance et la solidarité peuvent avoir un réel impact.

AU CŒUR DE NOS OPÉRATIONS

LE RAILVEYOR® PREND DE L'EXPANSION

En 2026, le complexe minier Goldex procède à la construction d'une extension du Railveyor® déjà existant. Ce projet s'inscrit dans une volonté d'améliorer la façon dont le minerai est transporté et traité, tout en renforçant la sécurité des travailleurs et en réduisant les impacts sur l'environnement. Concrètement, l'extension permettra de diminuer le nombre de camions qui circulent sous terre.

Un autre avantage important de l'extension du Railveyor® est qu'elle permettra de mieux séparer le minerai provenant de la zone Sud de celui provenant de la zone Deep. Cette séparation est essentielle pour optimiser le traitement du minerai. En effet, certaines zones du gisement de Goldex, notamment celles composées de diorite, sont mieux adaptées à un traitement gravimétrique local, tandis que d'autres zones obtiennent de meilleurs résultats avec le procédé de cyanuration utilisé au complexe Canadian Malartic (CCM).

Cette approche améliorera la récupération de l'or, qui passera d'environ 72 % à plus de 90 % selon le type de minerai. Même si le projet implique le transport d'une partie du minerai par camion vers le CCM, l'extension du Railveyor® deviendra un outil clé d'optimisation. Elle permettra de retirer au moins trois camions sous terre, d'améliorer la santé et sécurité au travail, et de libérer de l'espace au concentrateur de Goldex, facilitant ainsi le développement de projets futurs.



UN NOUVEAU SOUFFLE POUR LA ZONE SUD

Depuis près de 10 mois, de nombreuses équipes ont travaillé sans relâche à la mise en place du nouveau réseau de ventilation de la Zone Sud 3, qui comprend les niveaux 142, 145, 147 ainsi que la rampe. Ce chantier majeur est maintenant complété et marque une étape clé pour la suite des opérations.

En milieu minier, la ventilation joue un rôle essentiel : elle permet d'acheminer de l'air frais sous terre, d'évacuer les gaz, la poussière et la chaleur, et d'assurer des conditions de travail sécuritaires pour les travailleurs. On peut la comparer au système respiratoire de la mine.

Grâce aux nouveaux équipements installés, il est désormais possible de faire circuler environ 200 000 pieds cubes d'air frais par minute du niveau 112 jusqu'au niveau 145. Cet apport d'air supplémentaire a constitué un levier important dans la poursuite du développement de la mine, menant notamment à l'atteinte du niveau 150 en juin.



UN VÉTÉRAN DE 1989 REMIS À NEUF

Un équipement emblématique datant de 1989, provenant de la mine Bousquet, a récemment retrouvé une seconde jeunesse sur le site de la mine Goldex. Plutôt que d'opter pour un nouvel achat, notre équipe de construction a choisi de le restaurer entièrement et de le remettre en service.

Ce camion-flèche a été modernisé grâce à l'installation d'un nouveau moteur, et de nombreuses composantes ont été récupérées à partir d'un équipement mis hors service l'an dernier. Une approche à la fois ingénieuse, durable et économique, qui maximise l'utilisation de nos ressources.

Ce projet met en valeur le savoir-faire, la créativité et l'expertise de nos équipes, tout en démontrant qu'avec les bonnes compétences, même un vétérán de plus de 35 ans peut encore rendre de fiers services.

Bravo à toutes les personnes qui ont contribué à ce projet inspirant!



Avant

Après



UN JALON HISTORIQUE ATTEINT À GOLDEX : LE NIVEAU 150 DÉSORMAIS ACCESSIBLE

Le complexe minier Goldex a franchi un jalon majeur de son histoire en atteignant le niveau 150, soit une profondeur d'environ 1,5 kilomètre sous la surface.

L'atteinte du niveau 150 représente une étape importante pour l'avenir de Goldex. Elle reflète la capacité de notre organisation à poursuivre son développement tout en maintenant les plus hauts standards en matière de sécurité, d'efficacité opérationnelle et de performance.

Au-delà de l'exploit technique, ce jalon est avant tout une réussite humaine. Il est le résultat de l'engagement quotidien de nos employés, de leur professionnalisme et de leur volonté de travailler ensemble pour faire avancer Goldex.

Félicitations à toutes les personnes qui ont contribué, de près ou de loin, à cette réalisation remarquable. Grâce à votre travail, votre expertise et votre collaboration, Goldex continue d'atteindre de nouveaux sommets même à 1,5 kilomètre sous terre.



AU CŒUR DE DE NOTRE MILIEU

UNE SÉANCE D'INFORMATION POUR MIEUX COMPRENDRE LES SAUTAGES ET LA SISMICITÉ

Le 6 mai dernier, le complexe minier Goldex a tenu une séance d'information publique portant sur notre gestion des sautages et de la sismicité associée aux activités minières. Cette rencontre s'inscrivait dans une volonté de transparence, de dialogue et d'apprentissage avec la communauté et les résidents du voisinage.

Lors de l'événement, des membres de notre équipe d'ingénierie étaient sur place afin de présenter de manière vulgarisée les pratiques en matière de sautage, les mesures de suivi sismique mises en place ainsi que les contrôles appliqués pour assurer la sécurité des travailleurs, des infrastructures et de l'environnement.

Les participants ont également eu l'occasion de poser leurs questions et d'échanger directement avec nos spécialistes. Ces discussions ouvertes ont permis de mieux comprendre comment les activités minières sont planifiées, surveillées et ajustées au fil du temps, en fonction des données recueillies.



Balayez le code QR afin
d'accéder au résumé du
contenu de la séance :



METTRE LA MAIN À LA PÂTE

En avril, des membres de l'équipe du complexe minier Goldex ont pris le temps de sortir du cadre habituel de leur travail pour donner un coup de main à la communauté, en participant à la préparation de repas pour les personnes dans le besoin.

C'est dans les locaux de l'organisme La Piaule que nos employés se sont mobilisés afin de contribuer concrètement à leur mission.

Cette initiative reflète les valeurs humaines et l'esprit d'entraide qui animent nos équipes au quotidien, autant sur le site minier qu'à l'extérieur.

Un merci sincère à toutes les personnes impliquées pour leur engagement et leur générosité ainsi qu'à La Piaule pour leur chaleureux accueil. De petits gestes, posés ensemble, peuvent faire une grande différence.



TRANSMISSION DU SAVOIR AUTOCHTONE : DES ACTIVITÉS IMMERSIVES AU CŒUR DE NOS OPÉRATIONS

Dans le cadre de la Journée nationale des peuples autochtones, nous avons offert à nos comités de suivi et nos employés une série d'activités immersives visant à mettre en valeur les savoirs et traditions des Premiers Peuples, favorisant ainsi le dialogue, le partage et une meilleure compréhension culturelle.

Le 10 juin, les membres de nos comités de suivi ont pris part à un atelier animé par des porteurs de savoirs, où ont été abordés des thèmes essentiels comme la relation au territoire, la transmission orale et les pratiques traditionnelles. À travers de multiples histoires et un cercle d'échanges, les participants ont pu vivre des discussions riches et authentiques. Cette activité a été rendue possible grâce à l'implication de Tina Mapachee, de la firme Ik8e, à la coordination, ainsi que de Joan Wabanonik et Harry McKenzie, animateurs et porteurs de savoirs.

Le 22 juin, un espace immersif extérieur a également été mis en place afin d'offrir aux employés une expérience concrète et accessible. Lors de l'événement, les participants sont repartis avec un feuillet expliquant les bienfaits du thé du labrador ainsi que la recette originale de limonade pour partager avec leur entourage.

Ces activités témoignent de notre engagement à valoriser les cultures autochtones et à créer des espaces d'échange respectueux et enrichissants.



L'ENVIRONNEMENT À CŒUR

UNE TRADITION QUI PREND RACINE À GOLDEX

Pour une deuxième année consécutive, l'équipe environnement du complexe minier Goldex a invité ses employés à participer au défi « Mes abeilles, mes pissenlits », qui consiste à laisser pousser le gazon durant le mois de mai et la première moitié de juin.

Cette initiative, qui s'installe comme une tradition annuelle, vise à favoriser la biodiversité et à soutenir les pollinisateurs, comme les abeilles et les papillons, particulièrement importants au printemps. En évitant de tondre le gazon trop tôt, on permet aux fleurs naturelles de s'épanouir et d'offrir une source de nourriture essentielle à ces espèces.

Cette année encore, les employés ont répondu présents en grand nombre, démontrant leur volonté de poser des gestes concrets pour l'environnement.



UNE CORVÉE DE NETTOYAGE POUR EMBELLIR NOTRE MILIEU

Le 14 mai dernier, plusieurs employés du complexe minier Goldex se sont mobilisés afin de participer à une corvée de nettoyage des rues situées à proximité de la mine Goldex et de la mine Akasaba Ouest.

Grâce à leur engagement, plus de 10 kilomètres de routes ont été nettoyés. Cette action a contribué à améliorer la propreté du secteur et à embellir le milieu de vie de la communauté.

Le complexe minier Goldex souhaite poser un geste concret et positif pour l'environnement, tout en démontrant son engagement envers la communauté locale.

Nous tenons à remercier chaleureusement tous les employés participants pour le temps et l'énergie investis!





DES ARBRES POUR NOS VOISINS

Dans le cadre de la Semaine de l'environnement, le complexe minier Goldex a renouvelé une initiative appréciée en procédant à la remise d'arbres aux résidents situés à proximité des mines Goldex et Akasaba Ouest.

Au fil des années, cette remise d'arbres est devenue un rendez-vous annuel où les moments d'échange renforcent le dialogue et les liens de proximité avec la communauté.

Le complexe minier Goldex réaffirme son engagement à être un voisin responsable, attentif et engagé, soucieux de poser des gestes simples ayant des retombées positives pour la population de Val-d'Or.



NOS EMPLOYÉS, NOTRE RICHESSE

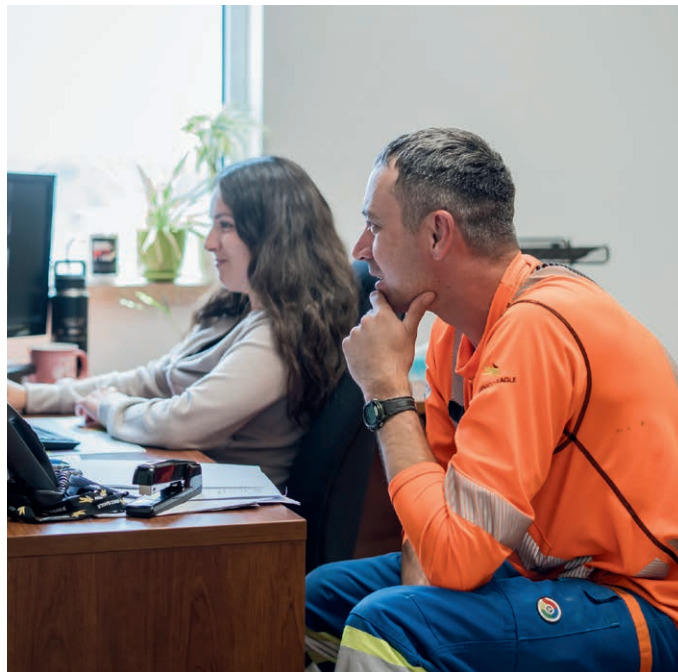
UN NOUVEAU PROGRAMME POUR MIEUX SE COMPRENDRE ET MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

Le complexe minier Goldex a lancé un nouveau programme d'immersion interdépartementale. L'objectif : favoriser la collaboration et renforcer la compréhension entre les différentes équipes de l'organisation.

Concrètement, ce programme permet aux employés salariés de vivre une immersion dans un autre département. Cette expérience leur offre l'occasion de mieux comprendre le quotidien, les défis et la réalité opérationnelle de collègues travaillant dans d'autres départements.

Il s'agit d'une approche simple, humaine et efficace pour briser les silos, encourager le dialogue et développer une vision plus globale de notre organisation.

Une belle initiative qui aide les travailleurs à mieux se connaître et à mieux travailler ensemble.



GOLDEX REMPORTE LA GRANDE FINALE D1

Lors du Tournoi de Hockey Inter-Compagnie 2026, qui se tenait à Rouyn-Noranda du 12 au 15 mars, l'équipe Agnico Eagle – complexe minier Goldex a remporté la grande finale dans la catégorie D1. Le tournoi comptait plus d'une soixantaine d'équipes cette année.

L'équipe Goldex réunissait des employés de plusieurs départements : mine, mécanique, planification, géologie, arpentage, ainsi que des participants externes, un véritable effort interdépartemental qui a permis de former une équipe soudée et performante sur la glace.



LE DROIT À LA DÉCONNEXION : LE MIEUX-ÊTRE DES EMPLOYÉS

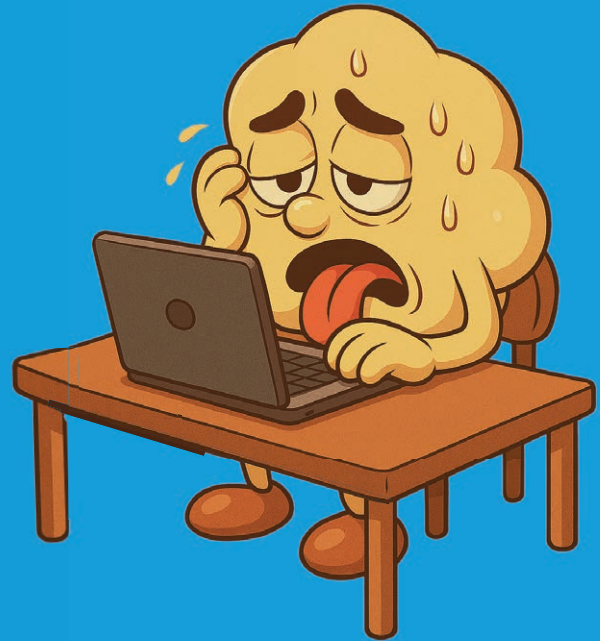
Au cours des derniers mois, le complexe minier Goldex a mené une courte campagne de sensibilisation auprès de ses employés afin de mettre en lumière un enjeu de plus en plus important dans le monde du travail : le droit à la déconnexion.

Cette initiative visait à rappeler l'importance de se déconnecter du travail en dehors des heures prévues, que ce soit des courriels, des appels ou des messages liés au travail. Le droit à la déconnexion joue un rôle clé dans la préservation de la santé psychologique, en aidant à réduire le stress, la surcharge mentale et la fatigue.

La campagne mettait également l'accent sur les bienfaits concrets d'une meilleure conciliation travail-famille, en permettant à chacun de profiter pleinement de ses temps de repos, de sa vie personnelle et de ses proches.

Par cette démarche, Goldex concrétise son engagement envers un milieu de travail sain, respectueux et équilibré, où le bien-être des employés est reconnu comme un facteur essentiel de performance durable.

Prendre soin de soi commence aussi par savoir quand décrocher.



DISTINCTION DE L'AMQ : UNE FIERTÉ PARTAGÉE

Le complexe minier Goldex est fier d'avoir remporté un prix Distinction « Ressources humaines et développement organisationnel », décerné par l'Association minière du Québec (AMQ) lors de son congrès annuel tenu à Québec.

Cette reconnaissance souligne l'ouverture de notre premier service de garde éducatif en entreprise, Les Petits Moqueurs, un projet en collaboration avec le bureau coordonnateur Les douces maisonnées de Val-d'Or.

Cette distinction reconnaît les efforts déployés pour offrir un environnement de travail sain et des solutions concrètes favorisant la conciliation travail-vie personnelle.

Les petits moqueurs



AU CŒUR DE NOTRE RÉGION

À l'échelle régionale, des projets voient le jour, des initiatives rassemblent et des engagements se concrétisent. Qu'il s'agisse de déploiements d'envergure, de dons et commandites ou de réussites d'Agnico Eagle, ces actions témoignent d'un travail collectif et de retombées qui contribuent au dynamisme des communautés qui nous accueillent.

UN ROBOT EN RENFORT À NOS ÉQUIPES DE MESURES D'URGENCE SOUS TERRE

Après plus de deux ans de travail et de collaboration, les équipes de santé et sécurité des complexes miniers Goldex et LaRonde ainsi que de la mine Odyssey ont accueilli en début d'année un nouveau membre dans la famille Agnico Eagle : un robot d'intervention multifonctionnel.

Polyvalent et à la fine pointe de la technologie, il permettra :

- | d'accroître la sécurité des équipes d'urgence;
- | de réduire le temps d'intervention; et
- | de limiter les dommages aux infrastructures.



AGNICO EAGLE REPRÉSENTE LE QUÉBEC EN SAUVETAGE MINIER À L'INTERNATIONAL

Lors de la Compétition internationale de sauvetage minier tenue en Zambie du 26 avril au 5 mai derniers, l'équipe représentant le Québec a démontré un haut niveau de compétence et de collaboration face à des épreuves exigeantes.



Composée cette année exclusivement de membres d'Agnico Eagle, l'équipe s'est illustrée en décrochant la 4^e position au classement général, en plus d'une 3^e place au scénario de sauvetage par corde.

Cette participation souligne l'engagement constant des équipes d'Agnico Eagle envers l'excellence en santé et sécurité, ainsi que leur contribution au rayonnement du savoir-faire québécois à l'échelle mondiale.

INAUGURATION DE LA MAISON D'HÉBERGEMENT RÉGIONALE EN CANCÉROLOGIE

Cet hiver, Agnico Eagle a eu le privilège de prendre part à l'inauguration de la Maison d'hébergement régionale en cancérologie de la Fondation Santé Rouyn-Noranda.

La Maison offre un milieu chaleureux ainsi qu'une gamme complète de services, d'informations et de soins complémentaires aux personnes qui reçoivent des traitements, de même qu'à leurs proches.

Grâce à un appui financier de 1,5 M\$ à la campagne *Soignés chez nous*, nous soutenons ce projet depuis ses débuts, il y a maintenant huit ans, et nous sommes fiers de le voir devenir réalité.



ZONE D'INNOVATION MINIÈRE

C'est avec enthousiasme qu'Agnico Eagle a participé, le 24 mars dernier, à l'annonce par le gouvernement du Québec de la création de la Zone d'innovation minière (ZIM) à Rouyn-Noranda, un projet d'envergure dans lequel nous contribuons activement.

Dans un contexte où l'innovation est essentielle pour l'industrie minière, nous savons que les défis ne peuvent être relevés seuls. La ZIM représente pour nous un véritable accélérateur : un laboratoire à ciel ouvert qui permettra de développer, de tester et de déployer des solutions innovantes, tout en faisant rayonner l'expertise québécoise et canadienne à l'international.



AU CŒUR DE NOTRE RÉGION

CENTRAIDE



Agnico Eagle fait partie des membres fondateurs du Fonds d'investissement social de l'industrie minière (FISIM), une initiative lancée par Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec visant à soutenir des organismes œuvrant auprès des personnes et des communautés les plus vulnérables de la région.

En joignant ses efforts à ceux de Centraide et des autres membres fondateurs, Agnico Eagle contribue activement à la création d'un impact social positif et durable en Abitibi-Témiscamingue et dans le Nord-du-Québec.

AGNICO EAGLE : MOTEUR DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

Le 19 mai, notre vice-président, Québec, Daniel Paré, a été invité par l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole (ICM), section Amos, en collaboration avec la Chambre de commerce et d'industrie d'Amos-Harricana, à donner une conférence portant sur le rôle clé d'Agnico Eagle dans le développement de l'Abitibi-Témiscamingue.

Il a notamment présenté comment Agnico Eagle y mène, grâce à ses trois complexes miniers stratégiques, des opérations innovantes, responsables et durables, qui génèrent des retombées majeures pour la région et le Québec.



SEMAINE MINIÈRE DU QUÉBEC

Pour la 34^e édition de la Semaine minière du Québec, il était primordial pour nous de démontrer notre engagement et notre soutien à cet événement qui met en lumière différents aspects de l'industrie minière.

C'est pourquoi les équipes du complexe minier Goldex et du complexe Canadian Malartic étaient présentes lors de la Journée familiale, à la Place Agnico Eagle de Val-d'Or, de même qu'à l'encan de la Semaine minière, au profit de la Maison Source-Gabriel, où la somme de **121 000 \$** a été amassée.

PRIX ET DISTINCTIONS

Nos actions et notre engagement ont été reconnus par nos pairs et nos partenaires dans les derniers mois. Ces prix et distinctions témoignent de notre volonté d'innover et de contribuer positivement à nos communautés.



Prix

« Innovation et modernisation » lors du Gala Mérit'Or de la Société de développement économique de Malartic le 4 avril.



Filon

« Engagement socioéconomique » au Gala de l'Entreprise de la Chambre de commerce de Val-d'Or le 18 avril.



Trophée

« Ambition et innovation » lors du Gala Élite de la Chambre de commerce et d'industrie d'Amos-Harricana le 9 mai.



VOCONIQ

À l'automne dernier, nous avons confié à la firme indépendante Voconiq, la réalisation d'un sondage auprès des communautés de l'Abitibi-Témiscamingue concernant nos opérations en région.



Balayez le code QR pour connaître le sommaire des résultats.

NOS FESTIVALS EN IMAGES

Découvrez notre capsule vidéo mettant en lumière les festivals que nous soutenons année après année. À travers ces images, voyez comment ces partenariats contribuent au dynamisme culturel et à la vitalité des communautés, tout en favorisant des moments de rassemblement et de fierté locale.



Festivals présentés par Agnico Eagle



Festival Western Malartic
12 au 16 août



Festival de musique Trad
4 au 8 novembre



Nous sommes à votre écoute!

-  Agnico Eagle – Complexe minier Goldex
-  819 874-7822, poste 4103224
-  relations.goldex@agnicoeagle.com

ON EST **LÀ** OÙ **ÇA COMPTE!**

Pour soumettre une demande de dons
ou commandites, rendez-vous au
abitibi.agnicoeagle.com/implication/
ou balayez ce code QR.

