

COMITÉS DE SUIVI — MINES GOLDEX ET AKASABA OUEST

FAITS SAILLANTS — VERSION PRÉLIMINAIRE

SOMMAIRE	
Date et heure	9 décembre 2025 - 17 h 30
Lieu	Mine Goldex, 1953 3 ^e Avenue, Val-d'Or
Plan de rencontre	› Mise à jour des relations avec le milieu › Présentation exploration régionale › Présentation VDMD 2024 › Bilan 2025 des comités et résultats du sondage › Tour de table et échos du milieu › Perspectives 2025 › Varia et prochaines étapes
Objectifs de la rencontre	› Présenter le groupe d'exploration régionale › Présenter les résultats de l'audit externe VDMD de 2024 › Présenter le bilan du Comité 2025
Membres du Comité	Goldex › Nation Anishnabe Lac-Simon — Ronald Brazeau › Première Nation Abitibiwinini — Benoit Croteau › Environnement — Ndella Malick Sarr, Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie › Économique — Jade Cazalais, Chambre de commerce de Val-d'Or › Éducation — Martin Richard, Centre de formation professionnelle Val-d'Or › Jeunesse — Molie Boyer-Cazalais, Carrefour de la Vallée-de-l'Or › Sociocommunitaire — Mario Labbé, Loisirs et sport Abitibi-Témiscamingue › Voisinage Baie-Dorée — Régis Côté › Voisinage Mine-École — Daniel Beauchesne Akasaba › Organismes municipaux — Sylvie Hébert, Ville de Val-d'Or › Organismes municipaux — Jacynthe Pothier, MRC Vallée-de-l'Or › Utilisateurs du territoire — John Kordan, Association de chasse et pêche de Val-d'Or › Résident/Villégiateur Lac Sabourin — Raphaël Paquin › Résident/Villégiateur Lac Ben — Véronique Ogonowski › Résident/Villégiateur Lac Bayeul — Véronique Bolduc
Représentants Agnico Eagle (AEM)	› Jocelyn Gélinas, Directeur général du complexe minier Goldex › David Paquin, Directeur exploration › Stéphane Provencher, Surintendant de la mine Akasaba Ouest › Sonia Picard, Surintendante Ressources humaines et relations avec le milieu › Alexandre Legault, coordonnateur communications et relations avec le milieu › Jessica Trudel Bleau, assistante-surintendante communications et relations avec le milieu › Lydia Chaput, conseillère en environnement
Transfert Environnement et Société	› Pascale Fortin-Richard (Facilitatrice) › Elisabeth Doyon (Rapporteuse)

Rédigé par Transfert Environnement et Société. Ce document n'est pas un verbatim, il a pour objectif de résumer le plus fidèlement possible les principaux échanges et préoccupations soulevées lors de la rencontre et d'assurer le suivi des différentes actions demandées par le Sous-comité.

ACTIONS DE SUIVI ET ENGAGEMENTS

- › Envoyer le rapport annuel du comité de suivi aux membres.
- › Envoyer un courriel de rétroaction concernant la perception sur l'impact de la contribution aux membres du Comité (Transfert).
- › Vérifier s'il est possible d'afficher de l'information destinée au public à l'aréna de Val-d'Or.

MOT DE BIENVENUE

Monsieur Jocelyn Gélinas, Directeur général du complexe minier Goldex, ouvre la rencontre en invitant les membres du comité à faire un tour de table pour se présenter. L'équipe d'AEM en profite pour se présenter également, ainsi que Mme Pascale Fortin-Richard, facilitatrice de la firme Transfert Environnement et Société (ci-après « Transfert »).

M. Gélinas remercie les membres du comité pour leur engagement tout au long de l'année et souligne l'importance que l'équipe d'AEM accorde à leur participation. Il précise que leurs commentaires et leurs rétroactions permettent à AEM de poursuivre son amélioration continue.

Madame Pascale Fortin-Richard partage l'ordre du jour, ainsi que les principaux objectifs de la rencontre.

RELATION AVEC LE MILIEU

Madame Jessica Trudel Bleau, assistante-surintendante communications et relations avec le milieu, indique qu'AEM a révisé son cadre de voisinage 2023-2025 pour la mine Akasaba Ouest. Elle présente la démarche mise en place en détaillant le processus d'évaluation et de révision instauré par AEM. Elle informe les membres que les cadres sont révisés tous les deux ans. Ainsi, cette année, c'est le cadre de la mine Akasaba Ouest qui a été mis à jour, tandis que l'année prochaine, AEM procédera à la révision du cadre de la mine Goldex. Elle précise que l'équipe d'AEM a obtenu un taux de performance de 92 % en 2025 pour la mine Akasaba Ouest et de 96 % en 2024 pour la mine Goldex et souligne qu'AEM est satisfait d'avoir atteint de tels résultats.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM
Le sondage porte-t-il sur la satisfaction des membres du comité ou sur les opérations générales d'AEM ?	Il s'agit d'un sondage sur l'appréciation du cadre par les résidents du secteur touché par nos activités. Nous avons eu un grand taux de participation.

Mme Trudel Bleau annonce qu'AEM travaille depuis plusieurs années sur la mise en place d'un service de garde pour ses employés. L'ouverture est prévue pour début 2026, avec 12 places disponibles.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM
Où le service de garde sera-t-il situé?	Des locaux administratifs vides juste à la sortie du complexe Goldex ont été transformés en espace pour le service de gardes.
Est-ce que les douze places sont déjà comblées?	Non, les inscriptions seront lancées sous peu. Elles risquent d'être comblées rapidement.

M. Alexandre Legault, coordonnateur communications et relations avec le milieu, présente l'ensemble des activités sociocommunitaires auxquelles AEM a participé cette année. Il souligne qu'il est très satisfait de l'engagement de toutes les personnes travaillant au sein d'AEM, car il est toujours facile de trouver des bénévoles pour les différentes activités. Il annonce que l'équipe a cumulé plus de 250 heures de bénévolat au cours de l'année 2025. Il présente ensuite l'ensemble des activités d'implication d'AEM auprès des Premières Nations et souligne l'importance pour AEM de maintenir son engagement.

EXPLORATION RÉGIONALE

Monsieur David Paquin, Directeur exploration, procède à la présentation du groupe d'exploration régionale d'AEM. Il présente l'ensemble des propriétés d'AEM sur le territoire du Québec et de l'Ontario, ainsi que les acquisitions qui ont été faites lors des dernières années. Il explique que les différents groupes ont différents objectifs, mais celui de l'exploration régionale vise à trouver les prochaines mines ou les prochains gisements qu'AEM pourra exploiter pour alimenter les usines de la région, telle que celle du complexe minier Goldex. Il précise les différentes caractéristiques des gisements Joubi, Bulldog et Akasaba (secteur Alpha), leur localisation ainsi que les activités en cours et à venir.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM
Joubi, est-ce que c'était un « shaft » ou une rampe?	M. Paquin n'est pas certain, mais croit qu'il s'agit d'un « shaft ».

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM
Concernant le secteur Alpha, est-ce que la distance de 5 km montrée sur la carte est à partir de la piste d'atterrissage ?	En effet, c'est à partir de l'aéroport.
Par où devez-vous passer pour vous rendre au secteur Alpha ?	Il s'agit du même chemin que pour se rendre à la mine Akasaba Ouest.
Est-ce que le contenu de la présentation sur l'exploration a été présenté au café citoyen hier ?	Non, le café citoyen a porté uniquement sur la mise à jour du cadre de bon voisinage d'Akasaba Ouest.

M. Paquin explique qu'une modification de la loi sur les mines a été adoptée en 2025 par le gouvernement. Celle-ci oblige désormais les entreprises minières à remplir annuellement un formulaire rendant publique la planification des travaux d'exploration à venir. Ce formulaire doit être transmis 30 jours avant le début des travaux au ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF). Il doit être également envoyé avec toutes les informations requises aux municipalités et aux Premières Nations concernées. Ces parties prenantes peuvent alors poser les questions qu'ils souhaitent aux entreprises d'exploration minière. Il est également possible de consulter cette planification annuelle des travaux prévus en tout temps, sur le site web régional de l'entreprise minière.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM
Est-ce que les informations sur les travaux à venir sont déjà disponibles sur le site internet régional de AEM ?	Oui, c'est déjà là.
Pouvez-vous confirmer si vous avez réalisé des campagnes de forage dans le secteur bulldog il y a deux ans ?	Il y a effectivement des travaux qui ont été effectués dans ce secteur par Minière O3 avant qu'AEM en fasse l'acquisition. La minière avait dépensé plus de 30 millions de dollars sur la propriété.
Planifiez-vous faire de l'exploration à l'est du secteur Bulldog, de l'autre côté du chemin Goldex-Manitou ?	Nous ne planifions pas d'activités à cet endroit pour l'année 2026, mais il pourrait y en avoir dans le futur.

Mr Paquin introduit l'échéancier des travaux prévus dans les différents secteurs tout au long de l'année 2026 incluant les demandes de permis, la préparation des sites ainsi que les forages.

GUIDE D'ENTENTE

M. Paquin présente le guide d'entente d'AEM pour les travaux d'exploration effectués sur des propriétés privées, conçu pour uniformiser des conditions variables entre les anciens guides de Wasamac et de Minière 03. Avant l'acquisition par AEM, ces deux guides coexistaient et les autres sites d'AEM fonctionnaient sans cadre officiel, d'où la volonté de créer un guide régional définissant les travaux compensables, les taux et les procédures applicables à tous les sites. Le guide de Minière 03 sera aboli pour simplifier les démarches, tandis que celui de Wasamac, en vigueur depuis 2023, sera maintenu pour préserver l'acceptabilité sociale en attendant sa possible intégration au guide régional unique. Le nouveau guide sera mis en ligne sur le site web d'AEM.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM
Depuis quand est-ce que vous êtes tenus de faire ce genre de démarche ?	Bien que le guide soit nouveau, des réglementations encadrent depuis longtemps les obligations des minières à conclure des ententes avec les propriétaires. Dans ce contexte, alors que nous travaillons de plus en plus près des communautés, il est important pour AEM de faire preuve de transparence quant à ces ententes.
Ce n'est donc pas exclusif à AEM, mais bien à l'ensemble des compagnies minières qu'on exige ce genre de cadre et d'entente ?	Exactement.
Il serait pertinent de communiquer que ce type de réglementation s'applique à toutes les compagnies minières, car c'est une information qui n'est pas largement connue du public et ce n'est pas ce qu'on entend.	C'est effectivement peu connu même si c'est en place depuis de nombreuses années.

M. Paquin indique qu'il est important pour AEM de s'entendre avec les propriétaires sur la façon dont ils pourront collaborer, mais aussi de planifier avec eux la réhabilitation des terrains touchés à la fin du processus.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM
Vous nous donnez des exemples concernant les terres privées, mais qu'en est-il des terres de la couronne? Avez-vous des obligations de restaurer ces terres?	AEM se fait un devoir de remettre en état les terres qui ont été déboisées et nos experts nous donnent des outils nécessaires pour assurer d'instaurer les mesures de mitigation adéquates tout au long du projet. Par exemple, dans un projet, notre équipe nous a recommandé d'installer un sentier en tapis de bois afin de permettre la circulation de notre machinerie lourde afin d'éviter les risques d'abimer le sol dans un milieu sensible.
Êtes-vous tenu d'assurer le reboisement des terres de la couronne une fois que vous avez terminé vos activités? Nous savons que la coupe d'arbres a un impact important sur l'habitat du caribou.	Nous ne sommes pas tenus de reboiser systématiquement, mais ça peut être exigé dans certains cas. Par exemple, lorsque nous opérons dans l'habitat du caribou ou du cerf de Virginie, un cadre strict s'applique, incluant des périodes de l'année où les opérations sont interdites ainsi que des zones où il est impossible de traverser. Des normes comparables existent également pour protéger les habitats de poissons et limiter tout autre impact sur la faune.
Vous avez des propriétés dans le nord de la région de Val-D'Or, dans le coin de Joutel plus précisément, pensez-vous les exploiter?	Dans le coin de Joutel, nous avons conservé les propriétés où se trouve le parc à résidus de Joutel et travaillons actuellement sur sa restauration. Des travaux sont prévus dans le nord du Québec, près de la mine Detour Lake en Ontario. Ailleurs dans le nord, nous ne prévoyons pas de travaux pour l'instant, mais nous évaluons le potentiel.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM
Est-ce qu'il y a encore du potentiel d'exploitation dans le coin de Joutel?	Il y a effectivement du potentiel. Nous avons mis fin au partenariat d'AEM avec Maple Gold, car il ne correspondait pas à la stratégie à court terme d'AEM puisqu'il nécessitait d'exploiter des gisements plus éloignés de nos centres de production. Cependant, nous continuons d'étudier cette opportunité.

RÉSULTATS AUDIT EXTERNE : VDMD 2024

Mme Lydia Chaput, conseillère en environnement, commence par expliquer le programme Vers le développement minier durable (VDMD), son origine, ses fondements et les engagements d'AEM. Elle présente les protocoles auxquels AEM est soumise dans le cadre du VDMD, ainsi que les piliers, les indicateurs et les échelles d'évaluation. AEM vise une cote de rendement minimale de A pour tous les indicateurs. Si une cote de B est attribuée, un plan d'action est élaboré pour corriger la situation. Elle mentionne que la mine Goldex a obtenu le trophée Bronze, ce qui signifie qu'elle a atteint la cote A ou plus dans tous les protocoles.

Mme Chaput présente les résultats de 2024 et exprime la fierté d'AEM d'avoir atteint la cote AAA dans plusieurs de leurs indicateurs. Elle souligne que l'objectif d'AEM est l'amélioration continue et que des processus sont mis en œuvre pour améliorer encore les résultats de l'audit pour les années à venir.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM
Que représente la note Y?	Ces critères sont évalués par un « oui » ou un « non », contrairement aux autres critères qui sont gradés sur une échelle.
Est-ce que les résultats des audits VMDM sont publics?	Oui, ils le sont. Vous pouvez les consulter en tout temps sur le site web de l'AMC. Il est aussi possible de consulter les résultats précédents pour voir l'amélioration continue d'AEM.

Mme Chaput a conclu sa présentation en annonçant qu'AEM vise l'obtention du trophée Argent pour l'année prochaine. Pour ce faire, l'entreprise doit atteindre la cote minimale

AA dans tous ses indicateurs. Malgré l'ampleur de cet objectif, AEM est confiante de pouvoir le réaliser.

BILAN 2025 DES COMITÉS

Mme Fortin-Richard présente un résumé des activités des comités pour l'année 2025, les principales contributions des membres des comités et des sous-comités et précise qu'un rapport synthèse d'activités sera produit et envoyés aux membres, comme prévu par la loi sur les mines.

Mme Fortin-Richard présente ensuite les résultats du sondage envoyé aux membres concernant leur appréciation du comité. Elle propose une discussion ouverte pour échanger sur les résultats, partager des commentaires et des suggestions d'amélioration pour l'équipe d'AEM et de Transfert.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM OU TRANSFERT
Pour la question sur les «sujets spéciaux», qu'est-ce que ça veut dire exactement?	Ce sont des présentations spéciales faites par des spécialistes d'AEM ou des invités. Par exemple, la présentation d'aujourd'hui sur le programme d'exploration et celle du plan d'action d'AEM sur la réconciliation avec les Peuples autochtones sont des sujets spéciaux. En gros, ce sont toutes les présentations qui ne sont pas des sujets récurrents lors des rencontres de comité.
Il pourrait être intéressant de visiter les communautés autochtones et d'aller faire des rencontres de comité dans les communautés.	Il s'agit d'une bonne suggestion, c'est noté.
Allez-vous vous assurer qu'il n'y ait pas de conflit d'horaire entre les différents comités dans la région?	Oui, nous allons proposer un horaire qui évite d'avoir plus qu'un comité par semaine.
Pour la question «Je sens que le Comité peut contribuer de manière significative aux décisions de l'entreprise», je ne comprends pas l'insatisfaction.	Nous ne connaissons pas la réponse, mais il se pourrait que la personne ait le sentiment que son implication n'influence pas suffisamment les décisions. Pour rectifier la situation, nous proposons d'avoir plus d'activités participatives.

QUESTIONS ET INTERVENTIONS	RÉPONSES D'AEM OU TRANSFERT
J'aurais une proposition concernant la perception sur l'impact de la contribution du Comité. Vous pourriez envoyer un courriel spécifiquement sur cette question afin de permettre aux membres d'y répondre individuellement plus en détail. S'il y a des personnes inconfortables de partager leur réponse en grand groupe, ça pourrait vous permettre d'avoir une rétroaction plus complète.	C'est noté. Transfert pourra s'en charger afin d'assurer l'anonymat des réponses.
Est-ce que la remise en état des sites d'exploration serait incluse dans le sujet spécial sur les plans de restauration ?	Non, ce serait sur les plans de restauration des mines Akasaba Ouest et Goldex.
L'enjeu de sécurité routière à l'entrée du site sur la 117 est un sujet d'intérêt pour plusieurs, pensez-vous faire une rencontre sur le sujet ?	Nous comprenons l'intérêt que suscite ce sujet. Toutefois, nous ne prévoyons pas tenir de rencontre spécifique à ce propos puisqu'il a déjà été abordé en comité et que toutes les actions possibles ont déjà été entreprises. Nous vous proposons plutôt de conserver cet enjeu comme point d'intérêt et de vous transmettre des mises à jour si le dossier évolue.
La présentation d'aujourd'hui concernant le développement minier et la perspective corporative d'AEM était intéressante. Pourrions-nous avoir une rencontre sur le sujet ?	AEM prépare une présentation sur le sujet à la Chambre des commerces tous les ans, en début d'année. S'il s'agit d'un sujet qui vous intéresse, nous pourrions vous la présenter lors du prochain Comité.
Savez-vous si l'embauche est principalement faite dans la région ou principalement à l'extérieur ? Il serait intéressant d'avoir une présentation sur le profil des embauches au complexe minier Goldex.	Nous sommes privilégiés d'avoir un faible taux de roulement. Toutefois, nous devons souvent recruter à l'extérieur de la région, puisque la majorité des départs sont liés à des retraites.

COMMENTAIRES ET SUGGESTIONS

- Les présentations concernant les sujets spéciaux sont appréciées par plusieurs membres.
- Une personne a indiqué avoir apprécié la visite du site Manitou à la suite de sa restauration.
- Une personne a soulevé que la perception concernant la durée des rencontres peut varier grandement d'une rencontre à l'autre dépendant si le sujet traité intéresse les personnes présentes.
- Plusieurs membres du Comité semblent satisfaits de l'impact de leur implication et sentent qu'ils sont écoutés par AEM.

Action de suivi :

- › Envoyer le rapport annuel du comité de suivi aux membres.
- › Envoyer un courriel de rétroaction concernant la perception sur l'impact de la contribution aux membres du Comité (Transfert).

TOUR DE TABLE ET ÉCHOS DU MILIEU

Mme Fortin-Richard, propose aux membres de terminer la rencontre avec un tour de table afin de connaître l'événement le plus marquant de l'année 2025 de chacun, des attentes ou des intérêts à l'égard du Comité pour l'année à venir et profiter de l'occasion pour de partager les échos du milieu.

RÉTROSPECTIVE 2025

- › Plusieurs membres ont indiqué que l'avantage de faire partie du Comité était la possibilité d'être mis au courant des activités d'AEM et de pouvoir transmettre ces connaissances ensuite dans leur entourage.
- › Plusieurs membres ont souligné être satisfaits de l'ouverture, de la transparence et de la proactivité d'AEM. Un membre souligne aussi la facilité avec laquelle on peut entrer en contact avec l'équipe en dehors des rencontres. Un autre membre souligne son appréciation quant à la volonté d'amélioration continue de la minière.
- › Un membre a mentionné avoir apprécié que, lorsqu'il avait soulevé des préoccupations concernant les sautages, AEM lui ait rapidement fourni des réponses à ses questions, ce qui l'a rassuré quant au sérieux accordé à ses interventions.
- › Un membre a souligné qu'il avait particulièrement apprécié la visite en autobus de la mine lors des portes ouvertes d'Akasaba permettant de voir concrètement les activités de la mine et de poser des questions directement sur place.

- › La rencontre portant sur la réconciliation autochtone a été appréciée par plusieurs. Un membre propose à l'ensemble des membres d'envisager de petits gestes pour favoriser la réconciliation avec les Premières Nations. Il propose entre autres de commencer une conversation par «Kwe», pour signifier la reconnaissance et le respect de la culture et des langues autochtones.
- › Un membre propose de déterminer s'il serait possible d'utiliser les écrans de l'aréna de Val-d'Or (commandité par AEM) pour transmettre des informations vulgarisées pour la population générale. AEM indique que c'est pris en note et qu'ils verront ce qu'il est possible de faire.

ÉCHOS DU MILIEU

- › Un membre indique qu'il y avait des inquiétudes dans son milieu concernant l'exploration du côté d'Akasaba Ouest, mais que grâce à la présentation d'aujourd'hui il pourra revenir avec des réponses.
- › La Première Nation du Lac Simon souligne l'ouverture d'un nouvel aréna qui bénéficie grandement à la communauté, créant un lieu d'échange et de rassemblement.
- › Le représentant de la Première Nation d'Abitibiwinni invite les membres à aller écouter le documentaire concernant la protection du territoire et du caribou forestier sur sa chaîne YouTube.
- › Un résident du Lac Sabourin indique que le chemin n'est pas ouvert pour le moment, et qu'il n'est donc pas facile de circuler autour du Lac.
- › Un membre souligne l'arrivée prochaine d'un caribou mâle afin de diversifier le bassin génétique du troupeau de l'Abitibi.
- › La représentante du Carrefour de la Vallée-de-l'Or souligne l'importance des changements observés en matière d'immigration en région et note qu'un nombre croissant de personnes quittent les centres urbains, plus particulièrement Montréal, pour s'établir en région, ce qui représente une opportunité pour le recrutement de main-d'œuvre.
- › Le représentant du Centre de formation professionnelle indique que l'école célèbre ses 20 ans et accueille 120 élèves cette année. Il souligne le taux de placement élevé en région, ainsi que la mise en place de programmes favorisant une présence accrue des femmes dans la main-d'œuvre, lesquelles affichent d'ailleurs un taux de placement supérieur. Il mentionne également un très bon taux de rétention des personnes provenant de l'extérieur de la région, bien que leur famille ne s'y établisse pas toujours. La proportion de femmes est en hausse et le taux de placement global atteint 95 %.

AEM précise que des discussions sont en cours en complément au projet-pilote de service de garde, afin de savoir si les horaires pourraient être adaptés pour répondre aux besoins des parents ayant des horaires atypiques.

Action de suivi :

- › Vérifier s'il est possible d'afficher de l'information destinée au public à l'aréna de Val-d'Or.

VARIA ET PROCHAINES ÉTAPES

Madame Jessica Trudel Bleau présente les prochaines grandes étapes à venir pour les Comités, indiquant que les commentaires exprimés lors de la rencontre seront intégrés aux prochaines étapes proposées. Elle annonce ensuite les dates proposées pour les prochaines rencontres des Comités, en précisant que s'il y a une volonté d'ajouter des ateliers participatifs, une rencontre pourrait être ajoutée et l'information sera transmise en début d'année. Le calendrier prévoit deux rencontres de comités conjointes, la première portant sur la réconciliation et la seconde visant à faire un bilan annuel.

Mme Fortin Richard rappelle que les invitations officielles pour les prochaines réunions du Comité seront faites prochainement. Les dates prévues pour les prochaines rencontres sont le 24 mars 2026 pour le Comité de Goldex ainsi que le 25 mars pour le Comité d'Akasaba.

Monsieur Legault conclut la rencontre en remerciant les membres du Comité pour leur implication tout au long de l'année et offre en cadeau une bouteille de sirop d'érable de l'Abitibi.

ANNEXE 1 : PRÉSENTATION



Contenu de la présentation



1. Accueil et présentation du déroulement
2. Mot de la direction
3. Mise à jour des relations avec le milieu
4. Présentation exploration régionale
5. Présentation des résultats VDMD 2024
6. Bilan 2025 des comités et résultats du sondage
7. Tour de table
8. Perspectives 2025
9. Varia
10. Mot de la fin

Mot de la direction

Jocelyn Gélinas

Directeur général, Complexe minier Goldex



NOS PARTIES PRENANTES - AU CŒUR DE NOS OPÉRATIONS



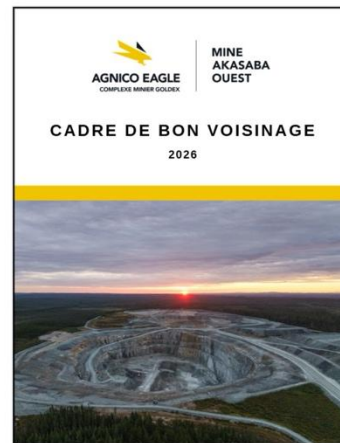
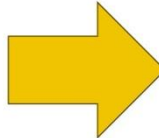
4



Relations avec le milieu



VERS UN NOUVEAU CADRE DE BON VOISINAGE POUR AKASABA



6

PROCESSUS D'ÉVALUATION ET DE RÉVISION



- Présentation du sondage au comité de suivi (**Mai 2025**)
- Envoi du sondage aux voisins (**Juin 2025**)
- Collecte et analyse des réponses (**Juillet 2025**)
- Activité citoyenne sur le site d'Akasaba (**Septembre 2025**)
- Présentation des résultats et ajustements en comité de suivi (**11 Novembre**)
- Présentation des résultats du sondage et des ajustements en café citoyen (**8 Décembre**)
- Envoi d'un résumé du processus de renouvellement et de la nouvelle version du cadre dans les résidences de proximité et publication sur notre site web (**Décembre 2025**)



7

ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE



8

SERVICE DE GARDE – LANCEMENT



12 places disponibles



Deux éducatrices/éducateurs avec un local chacun et un espace de repas partagé



Cour extérieure en gazon avec module de jeu, pergola et carré de sable



Quelques approbations municipales à finaliser d'ici quelques jours



Ouverture en début d'année 2026



Agnico Eagle | Rencontre du directeur – Septembre 2025

9

LA GRANDE FAMILLE AGNICO EAGLE EN ACTION – EN 2025



10 février : Fête de la Pêche hivernale

28 mars : Activité de cuisine à La Piaule

30 avril au 4 mai : Participation à la semaine minière

1er mai : Activité de cuisine à La Piaule

7 juin : Distribution d'arbres à Akasaba et Goldex pour les résidents de proximité

6 juin : Festival Fierté de Val-d'Or

17 juin : Corvée à la Maison de la Source Gabriel

22 août : Souper Communautaire de Val-d'Or

6 septembre : Portes ouvertes à Akasaba

10-11 septembre : Tournée de quartiers

18 octobre : Nuit des sans abris

18 novembre : Biscuits Sourire Tim Hortons

4 décembre : Guignolée des médias

IMPLICATIONS AVEC LES PREMIÈRES NATIONS



16 janvier : Journée carrière Kijitowin

17 janvier: Panel sur les relations autochtones à la Polytechnique

11-12 mars: Sommet connexions autochtones à Montréal

15 mai : Salon MAMU

21 juin : Quiz linguistique et présence du camion Midjim Odaban dans le cadre de la JNPA

10 Juillet: Cérémonie de signature de l'entente avec les communautés de Lac Simon et de Kitcisakik

19 juillet : Participation au Pow Wow de Lac Simon

17-18 août : Participation aux tournois de Golf de Lac Simon et Pikogan

30 septembre : Dîner culturel offerts aux employés et marche symbolique dans le Sentier Goldex

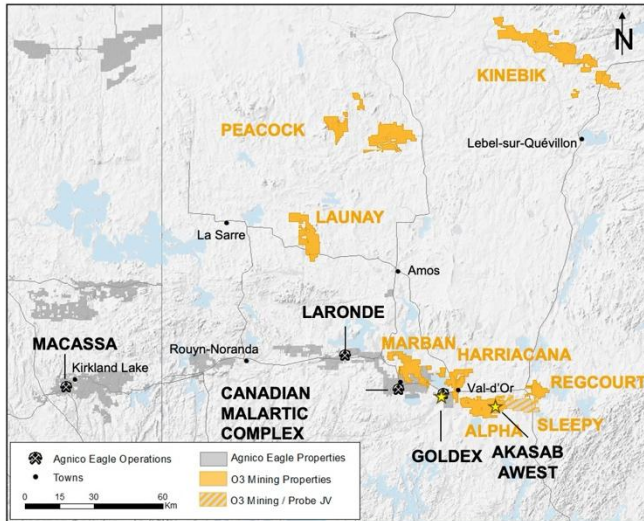
2 octobre : Présentation du PAR et bilan aux comités de suivis aux pavillons des premiers peuples de l'UQAT

Décembre : Participation aux paniers de Noël de Lac Simon et Kitcisakik

Alpha 2026



EXPLORATION QUÉBEC



- Responsable de l'exploration régionale des propriétés d'Agnico Eagle.
- Travaux projetés dans le secteur Goldex/Akasaba
 - Joubi (8,500m)
 - Bulldog (10,000m)
 - Akasaba underground (10,000m)
- Sous condition d'approbation de travaux à impact (Secteur Alpha)

JOUBI

- Joubi (8,500m)
 - Extension en profondeur du gisement connue
- Campagne estivale
 - Milieu sec
 - Avril à septembre
 - 1 foreuse
 - Terrain AEM



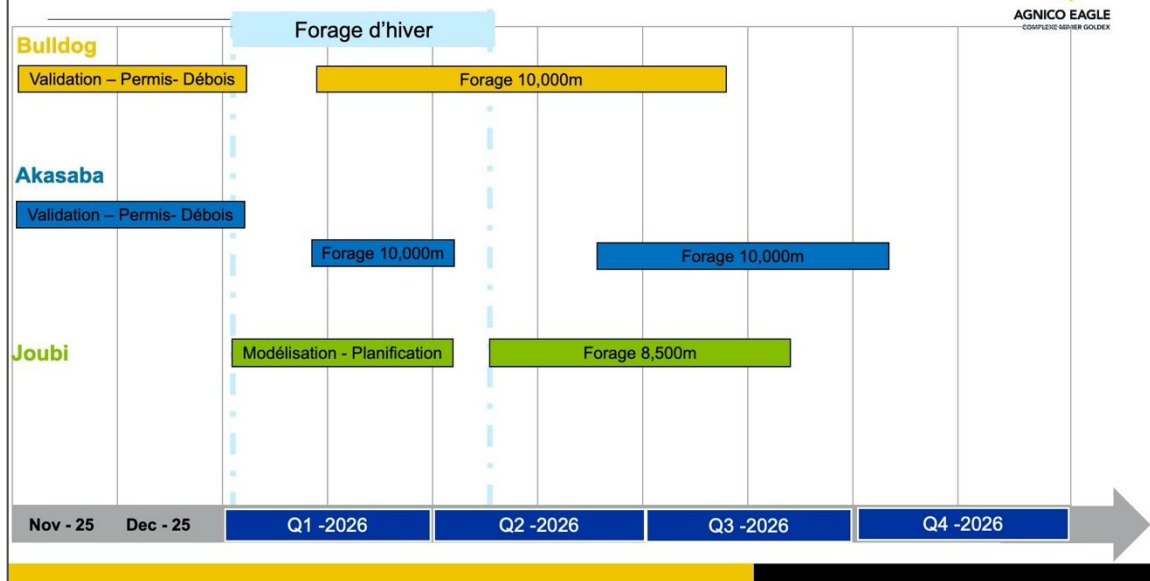
SECTEUR ALPHA



- Bulldog (10,000m)
 - Extension du gisement
- Akasaba (10,000m)
 - Extension profondeur
- Campagne hivernale
 - Milieux humides
 - Février à avril
 - 2 foreuses
 - Terres publiques
- Campagne estivale
 - Milieux secs
 - Mai à octobre
 - 2 foreuses
 - Terres publiques et site Akasaba



ÉCHÉANCIER DES TRAVAUX





CONTEXTE



Minière03

- Acquisition de Minière03 en mars 2025 par Agnico Eagle
- Guide d'entente de travaux d'exploration de Minière03 en application depuis 2023

Agnico Eagle

- Lors de l'acquisition de Minière03, Agnico Eagle a affirmé que ses engagements envers le guide existant seraient maintenus
- La fréquence des travaux d'exploration sur terrain privé en Abitibi-Témiscamingue est en hausse
- Seul le projet Wasamac possède un guide (2023)



DÉVELOPPEMENT DU GUIDE RÉGIONAL



Comment le guide régional a été développé ?

- Analyse des guides de Wasamac et de Minière03
 - Contenu très similaire et inspiré du guide de Minière03
- Uniformisation régionale des types de travaux compensables, des taux, des procédures administratives, etc.)
 - Les taux ont été définis de manière à garantir que les compensations prévues dans le guide régional ne soient pas inférieures à celles des guides de Minière03 et de Wasamac.



Agnico Eagle | Guide d'entente – Exploration Régionale

19

NOUVEAU GUIDE RÉGIONAL



Les objectifs du guide

- ✓ Informer les propriétaires du processus d'entente
- ✓ Favoriser une approche transparente et respectueuse sur l'ensemble du territoire
- ✓ Assurer une compensation équitable pour les travaux réalisés sur les propriétés privées

A noter

- ❖ Le guide de Minière03 n'est plus en vigueur
- ❖ Le guide de Wasamac sera maintenu pour une période indéterminée, mais une intégration éventuelle au guide régional est envisagée

Agnico Eagle | Guide d'entente – Exploration Régionale

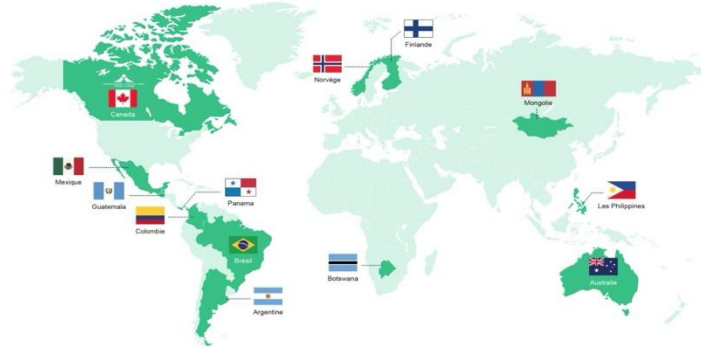
20

L'INITIATIVE VERS LE DÉVELOPPEMENT MINIER DURABLE (VDMD)



- L'initiative Vers le développement minier durable est un programme reconnu mondialement et un **outil** important qui aide les sociétés minières à exercer leurs activités de façon responsable sur les plans **social, économique et environnemental**.
- Développée en 2004 par l'Association minière du Canada, l'initiative a maintenant une portée mondiale.

LES JURIDICTIONS OÙ LES ASSOCIATIONS MINÈRES METTENT EN ŒUVRE L'INITIATIVE VDMD



23

L'INITIATIVE VERS LE DÉVELOPPEMENT MINIER DURABLE (VDMD)



Mais encore...Qu'est-ce que l'initiative VDMD?

- Une série de protocoles pour guider les compagnies minières dans la gestion de leurs risques environnementaux et sociaux majeurs.
- Chaque protocole se divise en une série d'indicateurs pour aider les exploitant à bâtir, mesurer et rapporter publiquement leur performance et la qualité de leur système de gestion.
- Permet de rendre des comptes sur nos engagements en matière de développement durable et de communiquer à l'externe notre rendement par rapport aux standards de l'industrie et ce de façon impartial (vérification externe).

Démontrer l'engagement de notre site :

- L'ensemble de la vérification est impartial et effectué par un expert externe d'Agnico Eagle (WSP)
- Les processus sont évalués sur la base de preuves documentaires et d'entrevues formelles avec les employés
- Il prend en compte les processus du site mais aussi du corporatif (Agnico Eagle)
- Les Communautés d'intérêt ont été appelées à se prononcer sur la performance de l'entreprise via le processus de vérification externe.

24

L'INITIATIVE VERS LE DÉVELOPPEMENT MINIER DURABLE (VMDM)



COLLECTIVITÉS ET GENS				CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX			
Relations avec les Autochtones et les collectivités	Planification de la gestion de crises et des communications	Santé et sécurité	Prévention du travail des enfants et du travail forcé	Gestion des résidus miniers	Gestion du maintien de la biodiversité	Intendance de l'eau	Changements climatiques
Détermination des communautés d'intérêts (CI)	Préparation à la gestion de crises	Politique, engagement et responsabilité	Prévention du travail forcé	Politique de gestion des résidus miniers et énoncé des engagements	Engagement de l'entreprise envers le maintien de la biodiversité, responsabilité et communications	Gouvernance de l'eau	Gestion des changements climatiques de l'entreprise
Echange et dialogue efficaces avec les communautés d'intérêts	Revue	Planification, mise en œuvre et exploitation	Prévention du travail des enfants	Système de gestion des résidus miniers	Planification et mise en œuvre du maintien de la biodiversité à chaque établissement	Gestion de l'eau destinée aux opérations	Gestion des changements climatiques aux établissements
Echange et dialogue efficaces avec les communautés autochtones	Formation	Formation, comportement et culture		Délégation de la responsabilité de la gestion des résidus miniers et de l'obligation de rendre des comptes	Rapports sur le maintien de la biodiversité	Planification des bassins versants	Objectifs et rapports de rendement des établissements
Gestion des répercussions et des avantages pour les communautés		Surveillance et rapport		Examen annuel de la gestion des résidus miniers		Rendement et production de rapports liés à l'eau	
Système de réaction aux communautés d'intérêts		Rendement		Manuel d'exploitation, d'entretien et de surveillance			

AAA	Excellence et leadership.
AA	Les systèmes ou processus sont intégrés aux décisions de gestion et aux fonctions opérationnelles.
A	Bonne pratique. Des systèmes et des processus sont élaborés et mis en œuvre.
B	Des procédures existent, mais ne sont pas entièrement uniformes ou documentées; des systèmes et processus sont planifiés et en cours d'élaboration.
C	Aucun système en place. Interventions à tendance réactive. Des procédures existent peut-être en place, mais ne sont pas intégrées aux politiques et systèmes de gestion.

25

VERS LE DÉVELOPPEMENT MINIER DURABLE RÉSULTATS DE L'AUDIT EXTERNE 2024

Résultats 2024 – Trophée Bronze

Critère d'obtention :

- Tous les indicateurs de chaque protocole $\geq$ A

Points forts :

- Relations avec la communauté
 - Santé et sécurité au travail
 - Gestion des résidus
 - Gestion et conservation de la biodiversité
- Ces protocoles ont obtenu la **cote AAA**, représentant les **meilleures pratiques** selon le programme TSM.

*Les cellules en vert indiquent une augmentation du niveau de rendement depuis le dernier audit externe en 2021.

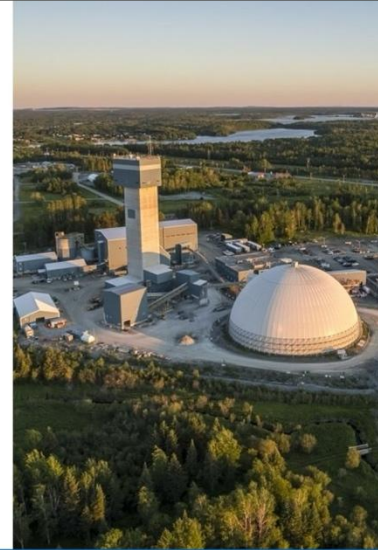
Protocoles	Indicateurs	Résultats 2021	Résultats 2024
Indigenous and Community (2019)	1 - COI Identification	AAA	AAA
	2 - Engagement and Dialogue	AAA	AAA
	3 - Indigenous Engagement	AAA	AAA
	4 - Impact and Benefit	AAA	AAA
	5 - Response Mechanism	AAA	AAA
Biodiversity (2020)	1 - Conservation Commitment	AA	AAA
	2 - Planning and Implementation	AAA	AAA
	3 - Reporting	AA	AAA
Crisis Management (2022)	1 - Preparedness	Y	Y
	2 - Review	Y	Y
	3 - Training	Y	Y
Climate Change (2021)	2 - Corporate Climate Change Management	ND	AA
	2 - Facility Climate Change Management	A	A
	3 - Facility Performance Targets and Reporting	ND	A
Safety and Health (2020)	1 - Commitment	AAA	AAA
	2 - Planning and Implementation	AAA	AAA
	3 - Training and Culture	AAA	AAA
	4 - Monitoring and Reporting	AAA	AAA
	5 - Performance	AAA	AAA
Labour Rights (2019)	1 - Preventing Forced Labour	Y	Y
	2 - Preventing Child Labour	Y	Y
Water Stewardship (2018)	1 - Governance	AAA	AAA
	2 - Operational Management	A	AA
	3 - Watershed-scale Planning	AAA	AAA
	4 - Reporting and Performance	B	A
Tailings Management (2022)	1 - Policy and Commitment	AA	AAA
	2 - Accountability and Responsibility	AA	AAA
	3 - Management System and EPP	AA	AAA
	4 - OMS Manual	AA	AAA
	5 - Annual Management Review	AA	AAA



BILAN 2025 DES COMITÉS

Complexe minier Goldex

9 novembre 2025



RETOUR SUR LES ACTIVITÉS DE 2025

CDS Goldex	CDS Akasaba Ouest
Mars : Formation sur la gestion des vibrations et la perception du voisinage	Avril : Programme de suivis environnementaux
Juin : Présentation des programmes de gestion environnementale	Mai : Sondage sur le cadre de bon voisinage, programmes de suivis environnementaux
Octobre : Rencontre conjointe dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Présentation du Plan d'Action d'Agnico Eagle pour la réconciliation avec les Peuples Autochtones et échanges sur les défis et exemples de succès d'implantation.	
	Novembre : Mise à jour du cadre de bon voisinage, Programmes de suivi environnementaux
Décembre : Bilan annuel	

CONTRIBUTIONS DES COMITÉS

Thèmes	Principales contributions des comités	Impacts positifs sur les activités
Relations avec le milieu	Validation des outils de communication de la mise à jour de l'étude sur la valeur des propriétés	Diffusion dans la communauté de la mise à jour de l'étude et adoption d'indicateurs pour le déclenchement de futures mises à jour de l'étude
	Participation du comité d'Akasaba Ouest à la démarche d'évaluation et de révision du Cadre de bon voisinage	Validation des modifications proposées et des nouvelles démarches de communication
Environnement	Suivis en continu des programmes environnementaux	Suivi du rendement des programmes environnementaux pour assurer que la mine Akasaba Ouest répond bien à ses obligations
	Formation sur les vibrations et la perception du voisinage	Recueil de suggestions sur la vulgarisation et communication sur le sujet de la vibration



29

CONTRIBUTIONS DES COMITÉS

Thèmes	Principales contributions des comités	Impacts positifs sur les activités
Premières nations	Discussions sur le Plan d'action d'AEM pour la réconciliation avec les Premiers Peuples	Génération d'idées et de suggestions pour l'amélioration continue du plan et son application
Sécurité routière	Discussion sur les enjeux de sécurité routière dans le cadre de la mise à jour du cadre de bon voisinage d'Akasaba Ouest	Recueil de plusieurs enjeux et suggestions d'amélioration qu'AEM pourra étudier et possiblement mettre en application



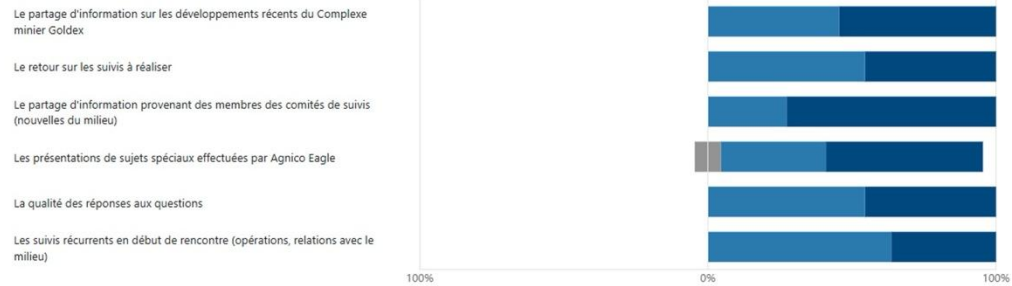
30

RÉSULTATS DU SONDAGE

2. À l'aide de l'échelle ci-dessous, indiquez votre degré de satisfaction des éléments qui concernent le contenu des rencontres.

[Plus de détails](#)

■ Très insatisfait ■ Insatisfait ■ Ni satisfait, ni insatisfait ■ Satisfait ■ Très satisfait



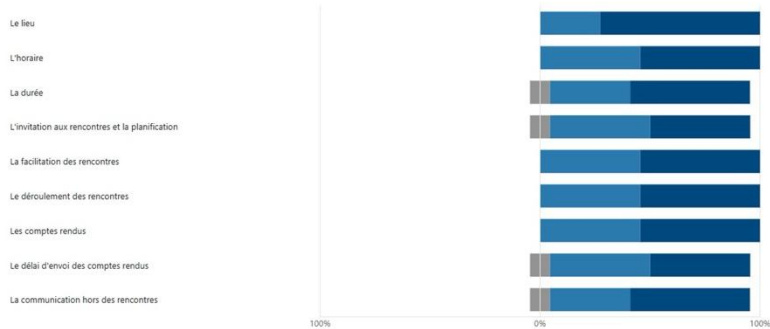
31

RÉSULTATS DU SONDAGE

4. À l'aide de l'échelle suivante, indiquez votre degré de satisfaction des éléments qui concernent la logistique des rencontres.

[Plus de détails](#)

■ Très insatisfait ■ Insatisfait ■ Ni satisfait, ni insatisfait ■ Satisfait ■ Très satisfait



32

RÉSULTATS DU SONDAGE

6. À l'aide de l'échelle suivante, indiquez votre niveau d'accord avec ces énoncés:

[Plus de détails](#)

■ Fortement en désaccord ■ En désaccord ■ Ni en accord, ni en désaccord ■ En accord ■ Fortement en accord

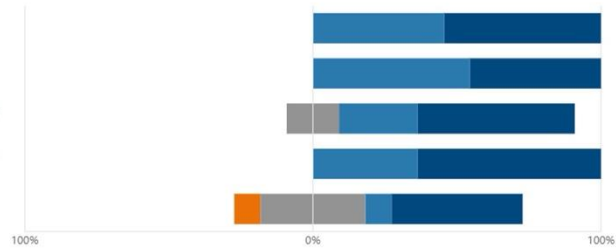
Les activités et contenus proposés permettent de répondre au mandat et aux objectifs poursuivis par le Comité.

Les présentations sont claires et compréhensibles.

Au cours des échanges, il est possible de contribuer à la recherche de pistes d'amélioration relativement aux préoccupations soulevées par la...

Je me sens à l'aise de prendre la parole et faire valoir mon point de vue lors des rencontres.

Je sens que le Comité a peut contribuer de manière significative aux décisions de l'entreprise.



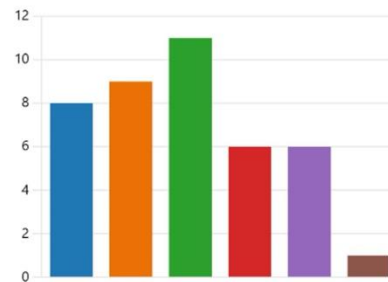
33

RÉSULTATS DU SONDAGE

8. Veuillez sélectionner les sujets sur lesquels vous aimeriez avoir de l'information en 2026.

[Plus de détails](#)

- Gestion des résidus miniers 8
- Gestion de l'eau 9
- Plan de restauration 11
- Communications et relations av... 6
- Retombées socio-économiques 6
- Autre 1



34

RÉSULTATS DU SONDAGE

Sujets d'intérêt proposés pour 2026 :

- Inspection des terrains des voisins de la mine
- Accès à la 117, de la baie dorée et de la mine. Voir à améliorer la sécurité
- Durée de vie de la mine Akasaba et projets d'exploration futur.
- Les efforts faits pour les GES
- Longévité des mines
- Les vibrations
- Nous informer sur les développements miniers dans le secteur ou dans les environs de la mine Akasaba Ouest.



35

Tour de table

1. Rétrospective 2025

Parlez-nous de votre événement le plus marquant cette année en lien avec les comités (activité préférée, moment phare)

2. Un souhait, sujet d'intérêt ou une attente à l'égard des travaux du Comité pour 2026

3. Échos de votre milieu



• Bilan annuel des comités – Complexe minier Goldex

CE QUI ATTEND LES COMITÉS EN 2026

- La révision du bilan annuel conjoint des comités de suivi
- Maintien des rencontres régulières
- Plus d'ateliers participatifs où les comités sont réunis pour travailler sur des sujets d'intérêt et rendre les rencontres plus engageantes
- La poursuite des activités de sensibilisation aux réalités des Premières Nations
- Tout ajustement ou propositions d'amélioration reçues ce soir



37

PROPOSITION DE CALENDRIER DE RENCONTRE 2026

Goldex	Akasaba
24 mars	25 mars
16 juin	
6 octobre	7 octobre
8 décembre	



38