

## RENCONTRE TRIMESTRIELLE DES COMITÉS DE SUIVI DES MINES GOLDEX ET AKASABA OUEST

FAITS SAILLANTS R31/R21 — VERSION VALIDÉE PAR LES MEMBRES

SOMMAIRE	
Date et heure	2 octobre 2025 - 17 h 30 à 20 h 30
Lieu	Salle multifonctionnelle — Pavillon des Premiers Peuples de l'UQAT
Plan de rencontre	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Accueil et mot de bienvenue</li> <li>› Présentation des nouveaux membres</li> <li>› Mise à jour des opérations et relations avec le milieu pour les mines Goldex et Akasaba Ouest</li> <li>› Présentation du Plan d'action d'Agnico Eagle pour la réconciliation avec les peuples autochtones (PAR)</li> <li>› Tour de table, échos du milieu</li> <li>› Prochaines étapes et fin de la rencontre</li> </ul>
Objectifs de la rencontre	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Sensibiliser les membres sur la question de la réconciliation nationale avec les peuples autochtones par le biais d'une présentation du PAR d'Agnico Eagle (AEM).</li> <li>› Partager des exemples de mise en application du PAR dans l'année suivant son lancement.</li> <li>› Échanger avec les membres sur les défis et pistes de solution à considérer pour veiller au succès du déploiement de ce PAR et réfléchir à leur contribution possible.</li> </ul>
Membres des comités de suivis présents	<p>Goldex</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Nation Anishnabe Lac-Simon — Andréanne Lord</li> <li>› Environnement — Ndella Malick Sarr, Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie</li> <li>› Économique — Jade Cazelais, Chambre de commerce de Val-d'Or</li> <li>› Jeunesse — Molie Boyer-Cazelais, Carrefour de la Vallée-de-l'Or</li> <li>› Voisinage Mine École — Glenn Mullan</li> <li>› Voisinage Baie-Dorée — Régis Côté</li> <li>› Citoyen de Val-D'Or — Marc Guimont</li> <li>› Citoyen de Val-D'Or — Sandra Lafleur</li> </ul> <p>Akasaba</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Environnement — Luc Bossé, Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie</li> <li>› Organismes municipaux — Sylvie Hébert, Ville de Val-d'Or</li> <li>› Organismes municipaux — Jacynthe Pothier, MRC Vallée-de-l'Or</li> <li>› Résident/Villégiateur Lac Bayeul — Raphaël Paquin</li> <li>› Résident/Villégiateur Lac Ben — Véronique Ogonowski</li> </ul>
Représentants Agnico Eagle (AEM)	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Jessica Trudel Bleau — Assistante surintendante communications et relations avec le milieu</li> <li>› Alexandre Legault — Coordonnateur aux communications et relations avec le milieu</li> <li>› Jocelyn Gélinas — Directeur général du complexe minier Goldex</li> <li>› Noémie Bérubé — Conseillère en communication et relations avec le milieu</li> <li>› Anick Veillette — Gestionnaire principale relations communautaires</li> </ul>
Transfert Environnement et Société	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Pascale Fortin-Richard (facilitatrice)</li> <li>› Elisabeth Doyon (rapporteuse)</li> </ul>

Rédigé par Transfert Environnement et Société. Ce document n'est pas un verbatim, il a pour objectif de résumer le plus fidèlement possible les principaux échanges et préoccupations soulevées lors de la rencontre et d'assurer le suivi des différentes actions demandées par le Comité de suivi.

## ACTIONS DE SUIVI ET ENGAGEMENTS

- › Envoyer le compte-rendu aux membres des Premières Nations absents pour recueillir leurs commentaires et suggestions lors de la prochaine rencontre.
- › Effectuer une validation auprès du ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD) pour confirmer que l'installation de pancartes temporaires par AEM est conforme.

## MOT DE BIENVENUE

Madame Jolene Commanda, membre de la Première Nation Kitigan Zibi Anishinabeg, accueille les membres du comité selon les traditions de son peuple. Elle décrit la distinction entre la ville de Val-D'Or et le territoire traditionnel des Algonquins, qui s'étend sur l'Abitibi-Témiscamingue et coexiste avec les territoires traditionnels des communautés Kitcisakik, Lac-Simon et Abitibiwinni. Elle a été invitée par l'équipe d'AEM à préparer un repas traditionnel à travers son entreprise de traiteur, et elle présente le menu aux membres du comité.

Mme Pascale Fortin-Richard, de la firme Transfert Environnement et Société (ci-après «Transfert»), ouvre la rencontre en présentant l'ordre du jour et en précisant les principaux objectifs. Puisque le thème de la rencontre est centré sur la réconciliation avec les Premières Nations et que certains membres des Premières Nations qui siègent sur le comité n'ont malheureusement pas pu être présents, le compte-rendu de la rencontre leur sera envoyé pour recueillir leurs commentaires et suggestions et un moment sera réservé s'ils souhaitent réagir ou contribuer à la discussion lors de la prochaine rencontre des comités.

Un tour de table est ensuite effectué pour que les nouveaux membres et les participants occasionnels puissent se présenter, incluant Jessica Trudel Bleau, Anick Veillette, Noémie Bérubé, Jocelyn Gélinas et Jade Cazelais.

### Actions de suivi

- › Envoyer le compte-rendu aux membres des Premières Nations absents pour recueillir leurs commentaires et suggestions lors de la prochaine rencontre.

## MISE À JOUR DU COMPLEXE MINIER GOLDEX

Mme Fortin-Richard fait un bref résumé des actions de suivi des dernières réunions des deux comités. L'ensemble des actions de suivi a été effectué. Un membre demande toutefois des précisions sur la vérification des permissions requises pour l'installation de panneaux d'affichage dans le secteur Colombière. AEM confirme qu'après vérification auprès de la municipalité, l'installation ponctuelle de petites affiches pour des communications spécifiques (par exemple, un événement portes ouvertes) est conforme à la réglementation. Un membre demande si la vérification a également été faite auprès du MTMD et AEM s'engage à le faire.

#### Actions de suivi

- › Effectuer une validation auprès du ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD) pour confirmer que l'installation de pancartes temporaires par AEM est conforme.

### OPÉRATIONS, PROJETS ET RELATIONS AVEC LE MILIEU

M. Jocelyn Gélinas et M. Alexandre Legault présentent un bilan des opérations récentes de l'entreprise et des derniers développements en lien avec les relations avec le milieu.

- › À Akasaba, l'évolution de la fosse progresse bien, avec les opérations actuellement à environ la moitié de la profondeur finale prévue. Les travaux devraient être achevés à la mi 2027. Deux foreuses sont en opération sur le site afin d'analyser le potentiel d'exploitation additionnel autour de la mine existante.
- › L'avancement de la mine souterraine Goldex se poursuit conformément à la planification, et les objectifs de production ont été atteints. Le 26 juin dernier, le complexe minier Goldex a atteint un total de 2 millions d'onces d'or produites depuis le début de ses opérations en 2007. Des célébrations ont eu lieu du 24 au 29 septembre pour marquer cet événement avec les employés d'AEM.
- › Une journée porte ouverte a eu lieu le 6 septembre à la mine Akasaba, au cours de laquelle le voisinage a eu l'opportunité de visiter le site minier en autobus. Les 10 et 11 septembre derniers, AEM a effectué une tournée des quartiers pour rencontrer les voisins de la mine Goldex, incluant le secteur Dubuisson. De l'information concernant la perception des activités de sautage de la mine a été présenté.
- › Le 9 septembre, les équipes de sauvetage minier des mines Goldex, LaRonde et Odyssey ont participé à une formation à la mine Canadian Malartic pour les Olympiades Robichaud. Chaque année, une compétition de sauvetage est organisée à laquelle toutes les mines du Québec sont invitées à participer. Cette année, les équipes d'Agnico Eagle ont remporté les trois premières places de la compétition.
- › En juin et juillet derniers, AEM a réalisé un sondage de satisfaction auprès des voisins pour évaluer le cadre de bon voisinage d'Akasaba. L'équipe est en train de réviser les résultats et prévoit publier une version mise à jour d'ici la fin de 2025, en tenant compte des retours de la communauté locale.
- › Un sondage de perception Voconiq est en cours et disponible en ligne jusqu'au 31 octobre. AEM invite la population à y participer pour mieux comprendre les besoins communautaires en matière de relations globales. Cette initiative s'inscrit dans les efforts d'amélioration de toutes les opérations d'AEM.
- › Une entente de collaboration a été conclue avec le Conseil de la Nation Anishnabe de Lac-Simon et le Conseil Anicinapek de Kitcisakik concernant la mine Akasaba Ouest. Cette entente vise à renforcer une relation à long terme avec ces communautés en établissant un cadre clair

pour prioriser et mettre en œuvre des initiatives qui généreront des retombées positives et soutiendront leurs objectifs de développement à long terme.

- › Pour la journée nationale de la vérité et de la réconciliation, AEM a participé à un événement à Lac-Simon le 23 septembre lors duquel l'équipe a échangé tant avec des aînées qu'avec des élèves et a participé à une partie de ballon-balai dans le nouvel aréna de Lac-Simon. Le 30 septembre, l'équipe a également partagé un repas traditionnel préparé par madame Jolene Commanda. L'équipe a aussi rencontré Karl Chevrier, un artiste anichinabé, qui produira une œuvre collective représentant la réconciliation et qui sera affichée au complexe.

Questions soulevées par les membres :

- › Est-ce que les 2 millions d'onces sont uniquement pour Goldex?
  - M. Gélinas répond que oui, ça concerne uniquement les activités du Complexe minier Goldex.
- › Est-ce qu'il sera possible d'avoir accès aux résultats du sondage?
  - › M. Legault répond que les résultats seront partagés au cours de l'année prochaine.

## PLAN D'ACTION D'AGNICO EAGLE POUR LA RÉCONCILIATION AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES

### PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Mme Anick Veillette explique que la présentation est divisée en deux parties. La première partie aborde les raisons pour lesquelles AEM a instauré le Plan d'action et les méthodes employées pour y parvenir. La deuxième partie présente les sept piliers et propose une discussion sur chacun d'eux. Une copie papier du PAR est distribuée, et une version électronique est disponible en ligne.

### DESCRIPTION DU PLAN D'ACTION POUR LA RÉCONCILIATION

Mme Veillette explique qu'il s'agit d'un engagement de l'entreprise, de son conseil d'administration, de sa direction et de ses employés à un processus de réconciliation et de partenariat avec les communautés autochtones. Le plan d'action définit les engagements et les actions concrètes pour contribuer à la réconciliation avec les Premières Nations.

Mme Veillette mentionne qu'AEM a actuellement 21 ententes actives et 11 tables de négociation en cours. L'entreprise prévoit de lancer environ dix autres ententes à travers le monde d'ici la fin de l'année. Étant donné sa collaboration de longue date avec les communautés autochtones, AEM a déjà mis en place divers programmes et initiatives pour les soutenir dans leurs activités. Pour l'entreprise, il est essentiel de consolider toutes ces activités et initiatives dans une vision centrale et cohérente, ainsi qu'une stratégie commune.

Mme Veillette souligne qu'il s'agit d'un plan unique pour toutes les activités internationales d'AEM, élaboré en collaboration pour garantir la conformité avec les normes internationales et les meilleures pratiques.

L'agence Creative Fire, spécialisée dans la stratégie, la communication, l'engagement autochtone et la planification d'actions de réconciliation, a été chargée d'accompagner AEM dans le développement et la création du Plan. Au Québec, 250 contributeurs autochtones et allochtones ont également participé à son élaboration.

À l'automne 2023, AEM a lancé un appel de candidatures pour des artistes numériques autochtones afin de développer une identité visuelle unique pour le plan. Cet appel a été diffusé dans tous les pays où l'entreprise opère, recevant un total de 16 candidatures. Le comité de sélection a choisi Caley Leroux, de la nation Taykwa Tagamou.

Le PAR a été lancé en juillet 2024 et est disponible en plusieurs langues, dont les langues traditionnelles : anglais, français, espagnol, finnois, Inuktitut, Inuinnaqtun, Anishnabe et cri.

Le plan est conçu pour être évolutif, intégrant un processus de rétroaction continu. Les personnes sont encouragées à partager leurs commentaires et suggestions, avec une première révision du plan déjà prévue pour 2026.

## PRÉSENTATION DES SEPT PILIERS

Cette section du compte-rendu se concentre sur les discussions qu'ont eues les membres du comité après la présentation de chaque pilier du PAR.

### Pilier — Leadership et gouvernance

*Intégrer les perspectives autochtones dans la prise de décisions à tous les échelons de l'organisation.*

Discussion avec les membres sur ce pilier :

- › Un membre partage qu'un exemple de leadership, ça pourrait être l'adoption de projets d'aire protégée d'initiative autochtone. En ce moment, il y a des processus de consultation interrégionale dans le but d'atteindre 30 % d'aires protégées au Québec. Dans ce contexte, il y a eu beaucoup de projets portés par les Premières Nations et c'est une belle façon de donner du leadership aux communautés autochtones dans la protection du territoire. Ça permet de mettre de l'avant leur culture et la pratique de leurs activités traditionnelles.

### Pilier — Formation

*Encourager la compétence culturelle et la communication claire au sein de notre personnel, créer un milieu de travail respectueux et conscient, et outiller des individus autochtones grâce à l'éducation.*

Discussion avec les membres sur ce pilier :

- › Plusieurs membres soulèvent des facteurs de succès dans la formation, notamment :
  - Le fait de recevoir de la formation par des personnes issues de Premières Nations amène une dimension émotive bénéfique.

- Comprendre l'histoire et la culture des communautés aide à briser les préjugés que certaines personnes peuvent avoir.
  - La déconstruction de ce « qu'on a appris à l'école » permet de mieux comprendre la réalité des communautés autochtones.
- › Un membre demande si AEM a un programme similaire à celui de Tamatumani dans les communautés inuit.
- Mme Veillette indique qu'AEM a un programme similaire au Nunavut et qu'ils souhaitent l'adapter à la région pour maximiser le nombre d'employés qui en bénéficient. Le programme vise à promouvoir la formation et l'inclusion des travailleurs autochtones dans les opérations, et il fonctionne très bien.
- › Un membre suggère d'enseigner aux employés d'AEM certains mots ou formules de politesse dans la langue première de leurs collègues, par exemple « Bonjour », « merci », etc.
- Mme Veillette indique que des outils tels que des lexiques ont été intégrés dans les formations pour faciliter les échanges et équiper les employés en interne. Par exemple, dans le cadre de la journée nationale des peuples autochtones, l'équipe avait remis un questionnaire ludique aux employés de Goldex pour leur apprendre des petites phrases comme « J'ai faim » en Anishnabe.

### Pilier — Emploi

*Promouvoir des emplois valorisants et durables pour les Autochtones à tous les échelons de l'organisation.*

Discussion avec les membres sur ce pilier :

- › Un membre du comité souligne que d'autres entreprises proposent des options de transport pour encourager l'inclusion, car le manque de moyens pour se déplacer des communautés au site, en raison de l'absence de transport en commun, peut empêcher les jeunes et les moins jeunes de pourvoir ces postes.
  - Mme Veillette indique qu'AEM est consciente que la distance avec les complexes miniers peut poser un problème lors de l'inclusion des membres des différentes communautés. Cet été à La Ronde, les trois étudiants autochtones ont été jumelés avec des travailleurs d'Amos ou de Pikogan pour faciliter leur intégration grâce au covoiturage.
- › Un membre partage que selon lui, le principal enjeu est d'apprendre à écouter plutôt qu'à parler lors des réunions pour encourager les échanges et établir des liens authentiques avec les Premières Nations. Il faut cesser de discuter des aspects économiques pour se concentrer sur la création de relations humaines. Il mentionne également la nécessité de s'assurer que les gens provenant de communautés éloignées se sentent bien accueillis, car pour la plupart, c'est la première fois qu'ils quittent leur communauté. Il a vu plusieurs initiatives en ce sens dans un emploi antérieur, incluant la mise en valeur de membres de

la communauté déjà à l'emploi pour qu'ils deviennent des figures emblématiques et des porte-paroles pour les membres nouvellement engagés. Il note également l'offre de cours dans leur langue natale et la prise en compte des priorités, souvent bien différentes entre allochtones et autochtones, qui reflètent leurs valeurs qui évoluent avec le temps et le contexte, par exemple pendant le temps de la chasse.

- › Il a également vécu une expérience professionnelle dans le nord, où la première semaine d'emploi était passée dans la communauté, en vivant chez des habitants et recevant quotidiennement des formations par des aînés qui partageaient leur histoire et leur mode de vie. Cette expérience l'a aidé à mieux comprendre et respecter leurs réalité et perspective unique sur la vie pour faciliter la collaboration dans le cadre du travail.

### Pilier — Communauté

*Collaborer avec les peuples autochtones pour renforcer la confiance et la compréhension, en veillant à tenir compte de leurs commentaires sur notre façon de mener nos activités.*

Discussion avec les membres sur ce pilier :

- › Quelques membres du comité partagent leur expérience d'un Pow-wow, le décrivant comme un événement accessible et inclusif que tout le monde devrait vivre au moins une fois. Ils notent que, contrairement à leurs craintes initiales d'un événement privé ou fermé, les membres des communautés étaient ravis de les accueillir et de partager leur culture. Le Pow-wow est décrit comme joyeux, visuellement magnifique, et un bel échange culturel, vibrant de couleurs, de musique, et de traditions. Les participants ont ressenti une connexion profonde avec la culture. De plus, des expériences réelles vécues par des adultes ont été partagées, et des échanges ont eu lieu sur ce qui les a aidés à surmonter ces traumatismes. Il est intéressant de voir les liens et l'ouverture d'esprit qui se créent entre les allochtones et les membres de la communauté.
- › Les Pow-wows de Lac-Simon et de Pikogan ont généralement lieu au mois de juillet.

### Pilier — Engagement économique

*Établir des relations et des possibilités économiques mutuellement avantageuses qui mettent l'accent sur l'inclusion, la participation et l'émancipation des Autochtones.*

Discussion avec les membres sur ce pilier :

- › Un membre mentionne qu'au niveau de la chambre de commerce, il y a un souhait d'élargir le pilier de l'engagement économique. L'importance de rechercher activement des entreprises et des initiatives entrepreneuriales des Premières Nations sera soulignée.
- › Un membre mentionne avoir assisté à une activité de match-making où des entrepreneurs étaient jumelés avec des entreprises autochtones pour des sessions de 20 minutes. Il était fascinant de voir des échanges enrichissants entre des entrepreneurs actuels et de futurs entrepreneurs souhaitant se lancer en affaires, leur permettant de discuter des attentes et des besoins.
  - AEM indique ne jamais l'avoir fait, et qu'il s'agit d'une initiative très intéressante.

- › Selon un membre, il existe de nombreux entrepreneurs autochtones qui ne sont pas conscients des divers programmes disponibles pour les soutenir. Il est donc crucial de promouvoir ces programmes, non seulement en interne, mais aussi en externe.
  - AEM indique que son équipe d'approvisionnement est actuellement en train d'examiner cela. Ils sont disponibles pour répondre aux questions et aider au développement. Chaque début d'année, une réunion est organisée avec les communautés et les entreprises du registre des entreprises autochtones, pour leur présenter les projets à venir sur les différents sites et les opportunités d'affaires associées. AEM s'efforce de partager autant d'information que possible pour montrer qu'il est possible de participer.
- › Le Secrétariat de l'alliance aux affaires autochtones organise des activités de jumelage et des colloques une ou deux fois par an. Il pourrait être intéressant qu'AEM présente ses besoins en approvisionnement et organise des rendez-vous à la disposition des entrepreneurs pour créer des opportunités de partenariat beaucoup plus larges.

### Pilier — Environnement

*Écouter et intégrer les conseils des peuples autochtones dans nos efforts de protection environnementale et de remise en état.*

Discussion avec les membres sur ce pilier :

- › Un représentant de l'OBVAJ indique que le plan stratégique de l'organisation, le Plan directeur de l'eau, doit être mis à jour, et être examiné par plusieurs ministères, dont celui de l'environnement. Cette année, une phase de consultation a été ajoutée, impliquant quelques communautés autochtones des différents bassins versants du territoire de gestion de l'OBV. Des commentaires intéressants ont été reçus, notamment que les communautés autochtones ne se sentaient pas représentées dans le document de 2014 et que la reconnaissance devait être mise à jour dans le nouveau plan. De plus, elles ont suggéré d'impliquer les communautés dans les échantillonnages pour valoriser leur expertise du territoire.
- › Un exemple de collaboration pour l'OBV est la proposition d'intégrer des ressources de la Communauté Abitibiwinni dans un projet de caractérisation deponceaux et de frayères en développement. Si le projet va de l'avant, il serait bénéfique de solliciter les Premières Nations pour partager leur expertise et leur connaissance du territoire.
- › Un autre exemple est la collaboration avec la Première Nation Lac-Simon sur un projet d'installation de station de lavage d'embarcation. C'est un projet qui avance tranquillement, un pas à la fois, mais qui sera bénéfique.
- › Un membre du comité mentionne que les allochtones appellent cela l'environnement, mais pour les autochtones, c'est leur garde-manger. Nous ne partageons pas la même vision ni la même relation avec l'environnement. Comprendre cette différence est possible, mais cela nécessite d'être prêt à écouter.

### Pilier — Bien-être, santé et sécurité

*Accorder la priorité au bien-être et à la sécurité des groupes vulnérables de notre personnel et des communautés où nous exerçons nos activités.*

Discussion avec les membres sur ce pilier :

- › Un membre demande si, au lieu de fournir de l'eau potable à la communauté de Kitcisakik, il serait possible de résoudre le problème à la source en construisant des installations qui leur permettraient d'accéder directement à de l'eau potable.
  - Mme Veillette répond qu'il y a un projet de réseau d'aqueduc en développement. Il est certain qu'AEM sera là pour les soutenir lorsque des changements d'infrastructure nécessaires seront possibles.

### PÉRIODE D'ÉCHANGE SUR L'ENSEMBLE DU PAR

- › Un membre souligne que les images du PAR sont vraiment bien faites. Cependant, le fait que le pilier Environnement soit numéroté 6 donne l'impression qu'il est le sixième en ordre de priorité. Peut-être serait-il plus clair de discuter des piliers par couleur, en utilisant les couleurs pour transmettre le message et en changeant parfois l'ordre.
  - Mme Veillette répond qu'elle comprend que ça peut être interprété comme un ordre de priorité même si ce n'est pas le cas. C'est un bon commentaire, qui pourrait peut-être être intégré dans la deuxième version du Plan.
- › Un membre demande si AEM a déjà défini des indicateurs ou des objectifs précis qu'ils souhaitent atteindre avec ce plan?
  - Mme Veillette répond que dans le plan, un échéancier est présent, mais aucun indicateur n'a encore été fixé. Ce sera le comité qui déterminera ces indicateurs pour la première édition du plan.
- › Un membre indique qu'il a trouvé intéressant d'apprendre tout ce qu'AEM fait, notamment les contributions à la communauté qui n'étaient pas connues du comité, tel que l'engagement avec le CAVAC.

### TOUR DE TABLE, ÉCHOS DU MILIEU, VARIA

- › Un membre soulève une préoccupation entendue quant à la baisse du niveau d'eau au Lac Sabourin et des puits avoisinants et le lien potentiel avec les opérations de la mine Akasaba. On demande si la préoccupation a été exprimée à AEM.
  - AEM répond que ça ne lui a pas été communiqué et qu'il n'y a pas de lien avec le rabattement de la nappe pour la mine Akasaba Ouest. Un autre membre indique que plusieurs nouveaux puits ont été creusés cette année, dont 4 à 5 dans une très courte période et que cette situation est généralisée.
- › Un membre a mentionné qu'une journée a été organisée par la Table de gestion intégrée des ressources du territoire, en anticipation de l'avancement du projet de loi 97 sur la réforme

forestière. Comme cela n'a pas eu lieu, un professeur en écologie forestière de l'Université du Québec en Outaouais a présenté une analyse du projet de loi 97, expliquant comment ce type d'aménagement forestier devrait être envisagé face aux changements climatiques.

- › Un membre mentionne qu'un partenariat est en cours entre la jeune Chambre de commerce et le Carrefour des grands événements le 8 octobre prochain. Un panel de jeunes partagera leurs expériences personnelles en Abitibi-Témiscamingue. L'objectif de l'événement est de réfléchir aux enjeux locaux en matière d'employabilité et de discuter de l'avenir de la jeunesse sur le marché de l'emploi futur.

M. Legault remercie les membres pour leur participation et souligne la qualité des échanges et l'engagement au sein du comité. Il rappelle que la prochaine réunion du comité pour Akasaba est prévue le 11 novembre 2025, et que la prochaine réunion du comité conjoint aura lieu le 9 décembre prochain pour présenter le bilan annuel.

## ANNEXE 1 : PRÉSENTATION DE LA RENCONTRE



## Contenu de la présentation



- Accueil et repas traditionnel
- Nouveaux visages
- Mise à jour sur les opérations et les relations avec le milieu
- Présentation du Plan d'action d'Agnico Eagle pour la réconciliation avec les peuples autochtones (PAR)
- Atelier d'échanges sur les conditions gagnantes pour la mise en œuvre des piliers du PAR
- Tour de table – Échos du milieu

# Nouveaux visages



# Suivis de la dernière rencontre



## Suivis des dernières rencontres



### Goldex

- Présenter les résultats de l'audit VDMD à la rencontre décembre 2025 – PLANIFIÉ
- Partager la version électronique du carnet des espèces végétales et fauniques - FAIT
- Sensibilisation sur la présence accrue de déchets sur le chemin de la Baie-Dorée - FAIT
- Vérifier les émanations observées à la sortie des silencieux de l'usine de remblai en mai et juin 2025 – FAIT
- Suivi sur le statut des démarches pour le projet d'embellissement paysager – FAIT
- Valider si les suivis géotechniques et les mesures de surveillance près de la route 117 serait un sujet d'intérêt - FAIT

Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

5

## Suivis des dernières rencontres



### Akasaba

- Intégrer les suggestions de bonification au sondage d'évaluation du Cadre de bon voisinage - FAIT
- Transmettre des visuels aux membres du Comité pour permettre le partage des annonces concernant l'évaluation du Cadre et la distribution d'arbres sur les groupes Facebook privés des voisins - FAIT
- Vérifier les permissions nécessaires pour l'installation des panneaux d'affichage dans le secteur Colombière - FAIT
- Présenter madame Jessica Trudel Bleau aux membres du Comité de suivi lors de la rencontre du 2 octobre 2025 - FAIT

Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

6

# Mise à jour opérations et relations avec le milieu



## MISE À JOUR OPÉRATIONS

### FOREUSES À AKASABA

Des opérations de forage d'exploration ont été amorcées sur le site d'Akasaba au cours de la période estivale, il s'agit de travaux d'exploration menés cet été afin de recueillir des données géologiques essentielles à l'avancement du projet.



## MISE À JOUR OPÉRATIONS

### 2 MILLIONS

Le 26 juin dernier, nous avons franchi un jalon historique au complexe minier Goldex en atteignant les 2 millions d'onces d'or produites depuis le début des opérations. Cette étape marquante témoigne de l'engagement et du savoir-faire de nos équipes.

Des festivités ont été organisées du 24 au 29 septembre pour reconnaître l'engagement remarquable de nos équipes derrière ce succès.



Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

9

## MISE À JOUR OPÉRATIONS



### OLYMPIADES ROBICHAUD

Le 9 septembre dernier, les équipes de sauvetage minier des mines Goldex, LaRonde et Odyssey ont pris part à une journée enrichissante de formation et de partage sur le site d'entraînement de la mine Canadian Malartic, dans le cadre des Olympiades Robichaud.

Cet événement, tenu en l'honneur de Claude Robichaud, a permis aux sauveteurs de renforcer leurs compétences tout en tissant des liens forts dans un esprit d'entraide et de camaraderie.



Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

10

## MISE À JOUR RELATIONS AVEC LE MILIEU

### RENOUVELLEMENT DU CADRE DE BON VOISINAGE D'AKASABA

En juin et juillet derniers, nous avons mené un sondage de satisfaction auprès du voisinage afin d'évaluer le cadre de bon voisinage d'Akasaba.

Grâce aux précieux commentaires recueillis, nous travaillons actuellement à sa révision et visons à proposer une version renouvelée d'ici la fin de l'année 2025, adaptée à la rétroaction de la communauté locale.



Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

11

## MISE À JOUR RELATIONS AVEC LE MILIEU

### TOURNÉE DE QUARTIER

Les 6, 10 et 11 septembre derniers, notre équipe a eu le plaisir de rencontrer les voisins des sites Akasaba Ouest et Goldex lors d'une chaleureuse tournée de quartier axée sur le dialogue et la cohabitation.

Les voisins d'Akasaba ont eu l'occasion de visiter le site minier à bord d'un autobus, découvrant ainsi de plus près nos installations et nos opérations.

Nous en avons également profité pour remettre aux résidents de Goldex de l'information sur la perception de nos sautages.



Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

12

## MISE À JOUR RELATIONS AVEC LE MILIEU



### SONDAGE DE PERCEPTION VOCONIQ

9 septembre au 31 octobre

En ligne ou par téléphone

- Mesurer l'efficacité des initiatives actuelles d'engagement communautaire
- Comprendre clairement les besoins des communautés
- Comprendre les préoccupations critiques de la communauté et les impacts sociaux



13

## MISE À JOUR RELATIONS AVEC LE MILIEU



### SIGNATURE D'UNE ENTENTE DE COLLABORATION

Une entente de collaboration a été conclue avec le Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon et le Conseil Anicinapek de Kitcisakik relativement à la mine Akasaba Ouest. Cette entente vise d'abord et avant tout à solidifier une relation à long terme avec les communautés de Lac Simon et de Kitcisakik. Elle a également pour but d'établir un cadre clair et concret pour la priorisation et la mise en œuvre d'initiatives qui permettront des retombées positives pour les communautés et soutiendront leurs objectifs de développement à long terme.



14

## MISE À JOUR RELATIONS AVEC LE MILIEU

### Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Le 23 septembre, notre équipe a eu le privilège de participer à une matinée riche en échanges dans la communauté de Lac Simon.

Le 30 septembre, sur le site de Goldex, nous avons eu la chance de partager un repas traditionnel et participé à une marche commémorative. Nous avons également rencontré Karl Chevrier, artiste anicinape, qui nous a présenté sa démarche artistique pour la création d'une oeuvre collective.



15

## Plan d'action d'Agnico Eagle pour la réconciliation avec les peuples autochtones



## QU'EST-CE QU'UN PLAN D'ACTION POUR LA RÉCONCILIATION?

- **L'engagement** d'Agnico Eagle dans un processus de réconciliation et de partenariat
- Plan qui définit les engagements et actions concrètes pour contribuer à la réconciliation
- Un **outil** pour:
  - Renforcer nos efforts et nos partenariats existants
  - Assurer une mise en œuvre efficace et une surveillance continue
  - Mesurer et démontrer nos progrès vers la réconciliation



Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

17

## NOTRE VISION DE LA RECONCILIATION

Notre principal engagement est de soutenir l'autonomie durable des peuples autochtones dans les régions géographiques où nous exerçons nos activités, en créant des occasions durables d'emploi, d'affaires et d'éducation, ainsi qu'en contribuant au bien-être social et économique de ces régions.

Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

18

**POURQUOI AGNICO EAGLE A DÉCIDÉ DE PRODUIRE UN PLAN  
D'ACTION POUR LA RÉCONCILIATION?**



- Plusieurs programmes et initiatives supportant les peuples autochtones sont en place depuis plusieurs années dans nos différentes opérations.
- Le PAR représente la consolidation des nos activités en une stratégie centrale qui vient renforcer nos efforts et partenariats existants vers la réconciliation.

Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

19

**COMMENT LE PLAN D'ACTION POUR LA RÉCONCILIATION A ÉTÉ  
DÉVELOPPÉ?**



- En co-développement
- 250 contributeurs autochtones et allochtones lors de séances d'engagement
  - Québec : Abitibiwinni, Lac Simon, Long Point First Nation
- Sondage, réunions, séances de mobilisation & d'engagement dans les communautés
- Consultation de divers cadres directeurs et rapports (DNUDPA, CVR, etc.) pour assurer une conformité avec les normes internationales et les meilleures pratiques



Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

20

## L'OEUVRE ET SON ARTISTE

L'œuvre s'intitule *Kištelihtâkosiwin*, ce qui signifie « honneur ».



Le nom de l'artiste est Caley Leroux.

Caley est non seulement une artiste talentueuse, mais aussi une infirmière dévouée qui travaille dans le cadre d'un programme de guérison basé sur la terre destinée aux jeunes.



21

## IMPLANTATION & PROGRÈS

- Lancé en juillet 2024
  - 1 seul plan pour toutes les opérations
  - Disponible en plusieurs langues
  - Rétroaction en continu:
- [reconciliation@agnicoeagle.com](mailto:reconciliation@agnicoeagle.com)
- Première révision/rapport prévue en 2026

Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

22

## PILIERS ET ACTIONS

---

- Leadership & Gouvernance
  - Formation
  - Emploi
  - Communautés
- Engagement économique
  - Environnement
  - Bien-être, santé & sécurité

Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

23

## LEADERSHIP ET GOVERNANCE

---



***Intégrer les perspectives autochtones dans la prise de décisions à tous les échelons de l'organisation, et relier les efforts de réconciliation dans l'ensemble des secteurs de l'entreprise.***



### Actions

Élaborer une déclaration du chef de la direction à l'appui des objectifs du PAR d'Agnico Eagle, de façon à faire état de l'importance des initiatives du PAR à l'échelle de l'entreprise.



Mettre à jour la Politique d'engagement auprès des peuples autochtones afin de compléter le présent PAR, de soutenir l'engagement continu et officiel d'Agnico Eagle en matière de réconciliation, et de définir les attentes envers l'ensemble du personnel.



Mettre sur pied un Comité consultatif autochtone externe pour fournir une orientation et une supervision à l'égard du PAR d'Agnico Eagle.



Offrir aux membres de l'équipe de direction d'Agnico Eagle une formation de sensibilisation à la culture autochtone.

Créer des occasions régulières de rencontre entre les équipes de direction et les membres des communautés pour favoriser l'établissement de relations.

S'assurer que les dirigeants, à l'échelle de l'entreprise et des sites, communiquent l'importance d'établir des liens significatifs avec les peuples autochtones.

Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

24

## **LEADERSHIP ET GOUVERNANCE**

**Intégrer les perspectives autochtones dans la prise de décisions à tous les échelons de l'organisation, et relier les efforts de réconciliation dans l'ensemble des secteurs de l'entreprise**



## **Politique d'engagement auprès des peuples autochtones**

- Assurer une compréhension mutuelle des préoccupations, des besoins et des aspirations de chacun, grâce à la consultation des peuples autochtones
  - Définir des stratégies de renforcement des capacités en ce qui concerne l'emploi, l'éducation, la formation et les initiatives commerciales
  - Reconnaître et respecter les liens qu'entretiennent les peuples autochtones avec leurs territoires traditionnels et leurs cultures

## **Comité consultatif autochtone externe**

- 100% autochtones
  - En recrutement : 6 membres de confirmés
  - Rôle : Évaluer et challenger notre conformité du PAR



Agnico Eagle | Comité de suivi Goldex du 2 octobre 2025

25