



**AGNICO EAGLE**

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX

RENCONTRE #11

---

COMPTE RENDU

---

4 novembre 2020

*Version adoptée*

Compte rendu rédigé par



## INFORMATION GÉNÉRALE

- ◆ **Date** : 4 novembre 2020
- ◆ **Durée** : 18h30 à 20H00
- ◆ **Lieu** : Visioconférence
- ◆ **Nombre de participants** : 11

## MOT DE BIENVENUE

M. Benoît Théberge de Transfert Environnement et Société souhaite la bienvenue aux participants et les remercie pour leur présence. Il mentionne que la rencontre sera exceptionnellement enregistrée pour la rédaction du compte rendu. L'enregistrement sera par la suite effacé. Il rappelle les bonnes pratiques à adopter pour le bon déroulement de la rencontre par visioconférence. Il mentionne également que la rencontre sera plus allégée qu'à l'habitude étant donné le format en ligne.

## PRÉSENTATION DES OBJECTIFS ET DU DÉROULEMENT DE LA RENCONTRE

M. Théberge présente l'ordre du jour :

1. Mot de bienvenue
2. Suivis de la dernière rencontre
3. Tour de table -Nouvelles du milieu
4. Retour sur la composition du comité et des substituts
5. Mise à jour sur nos opérations
6. Relations avec le milieu –Validation du cadre d'engagement et mise en oeuvre
7. Retombées socio-économiques 2019-2020 de Mine Goldex
8. Planification de la prochaine rencontre
9. Varia et mot de la fin

M. Théberge donne la parole à M. Patrick Marchildon, surintendant des ressources humaines, pour le mot de bienvenue. M. Marchildon remercie les membres pour leur présence et s'excuse pour le report de la rencontre, initialement prévue en septembre 2020.

## SUIVI DES DERNIÈRES RENCONTRES

M. Théberge donne la parole à Mme Annie Desrosiers, coordonnatrice Relations avec la communauté, pour présenter le suivi des dernières rencontres. Relativement à la possibilité d'intégrer les données recueillies dans le cadre du programme de suivi des puits au sein des études régionales pilotées par l'OBVAJ et du CISSAT, Mme Desrosiers indique qu'il s'agit d'un projet auquel Agnico Eagle souhaite toujours participer. Toutefois, étant

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX – RENCONTRE #11  
COMPTE RENDU

donné les événements des dernières semaines en lien avec la COVID-19, l'équipe n'a pas encore pu s'y pencher. Le suivi est donc toujours en cours.

L'autre point de suivi concerne la visite des opérations et du système Rail-Veyor qui est toujours reporté étant donné le contexte sanitaire.

M. Théberge mentionne que les membres n'ont pas exprimé de commentaires sur le compte rendu et que celui-ci sera donc approuvé et mis en ligne sur le site internet.

## TOUR DE TABLE – NOUVELLES DU MILIEU

M. Théberge invite les membres à partager des nouvelles en lien avec Goldex ou qui pourraient être d'intérêt pour le Comité.

QUESTION ET/OU COMMENTAIRE	RÉPONSE OU RÉACTION
Intervention 1.	
C'est au niveau de la Chambre de commerce. Un gala a eu lieu en avril et j'ai eu la chance d'y assister. J'ai été très agréablement surpris de voir comment c'était bien organisé par rapport à la distanciation. C'est différent des autres galas, mais ils ont su relever le défi. Justement dans ce gala, Goldex a remporté le prix pour les retombées économiques. Félicitations à Goldex.	M. Marchildon mentionne qu'effectivement, c'était tout un défi. Il félicite le comité organisateur.
Intervention 2.	
J'étais présent et cela a dû être une des premières sorties pour les gens et pour les entreprises. C'est vrai que c'était bien fait.	
Intervention 3.	
Nous aussi on a reçu un Filon. Ce qui est intéressant avec notre Filon, c'est qu'il est en lien avec le développement numérique que nous avons mis en place, soit la réalité virtuelle et la numérisation d'environnement. Dans nos bons partenaires, Goldex est important, car ils nous permettent de réaliser nos formations sur place et d'avoir du développement numérique.	Mme Desrosiers souligne que c'est impressionnant ce qui a été amorcé comme changement dans les dernières années. Elle mentionne que Goldex en profite à différents égards dans plusieurs projets.
Intervention 4.	
Je voulais seulement féliciter la nomination de Goldex. Nous à Loisirs et Sports, nous travaillons à la relance des activités sportives et physiques. Cela nous fait penser que les gens doivent être conscientisés à l'importance de l'activité physique.	M. Marchildon mentionne que Goldex a une certification en santé dans le but de faire bouger les gens. Il souligne notamment le projet de sentier de marche près de la mine.

QUESTION ET/OU COMMENTAIRE	RÉPONSE OU RÉACTION
<p>J'en profite pour dire que nous travaillons aussi à ce que les entreprises encouragent leurs employés à prendre soin d'eux. Nous avons des outils à cet effet.</p>	<p>Mme Desrosiers mentionne que ce n'est pas un sujet qui a été abordé avec les gens du comité, mais si le sujet intéresse les membres, cela pourrait faire l'objet d'une présentation lors d'une prochaine rencontre. Un partenariat avec Loisirs et Sports pourrait être intéressant.</p> <p>M. Théberge suggère qu'il y ait une présentation plus spécifique sur la certification entreprise en santé et tout le volet qui l'accompagne. Il demande aux membres de manifester leur intérêt à l'égard de cette proposition en utilisant les fonctions de la plateforme.</p> <p>M. Théberge mentionne que quelques membres ont signifié leur intérêt pour la présentation sur la certification entreprise en santé. Un sondage sera envoyé afin de connaître les sujets d'intérêts que les membres souhaitent voir être présentés lors des prochaines rencontres.</p>
<p>Intervention 5.</p>	
<p>Je tenais à souligner que, pendant le contexte de la COVID -19, nous avons eu à l'OBVAJ une belle collaboration avec Goldex, notamment avec Mme Patricia Boutin. Nous avons fait avancer des projets en termes de gestion de la qualité de l'eau en région et la collaboration a toujours été très bonne.</p>	

## RETOUR SUR LA COMPOSITION DU COMITÉ ET DES SUBSTITUTS

M. Théberge présente le tableau des membres et des substituts du Comité ainsi que les modalités de participation. Il souligne que l'objectif est d'avoir une représentation des intervenants du milieu à chaque rencontre. Il mentionne notamment la question du renouvellement des mandats des membres qui pourra faire l'objet d'une discussion au début de l'année prochaine. Cette première rencontre servira notamment à revoir le mandat du Comité et sa composition afin de s'assurer que le tout est à jour.

Intervention 6.	
<p>Je me demandais s’il y a une alternance dans les termes. Tu semblais dire que tout le monde pouvait tomber en élection en même temps. Cela peut être particulier si tout le monde lâche en même temps. Par exemple, moi je suis arrivé l’an passé, j’ai un an de fait. Est-ce que je terminais le mandat de quelqu’un d’autre?</p>	<p>M. Théberge mentionne qu’un principe d’alternance est proposé pour maintenir une continuité au niveau des membres du Comité.</p> <p>L’intention initiale d’avoir un renouvellement du mandat des membres était d’injecter progressivement du sang neuf au niveau du <i>membership</i>.</p> <p>Il ajoute qu’il est toujours possible pour un membre actif terminant son mandat de se proposer pour un nouveau terme de deux ans. Il est possible aussi d’arriver au constat en janvier 2021 que cette règle est moins pertinente aujourd’hui et de la retirer simplement.</p>

## MISE À JOUR SUR NOS OPÉRATIONS

M. Théberge invite M. Jocelyn Gélinas, directeur général de Goldex, à présenter une mise à jour des opérations. M. Gélinas présente un survol des différentes mesures sanitaires mises en place lors de la reprise des activités. Il souligne que les employés ont notamment été impliqués dans la conception et la mise en place de ces mesures. Il présente également la stratégie de communication mise en place pour rejoindre les gens.

M. Gélinas revient sur l’identification d’un cas positif à la COVID-19, le 8 octobre dernier. Il explique que la conjointe d’un employé avait été déclarée positive pour la COVID-19. En conséquence, l’employé n’était pas entré au travail la journée suivante d’autant plus que celui-ci commençait à ressentir les symptômes de la maladie. Celui-ci a été testé positivement au laboratoire d’Agnico Eagle. En effet, puisque la conjointe de l’employé a été déclarée positive, le protocole a été déclenché. Un traçage a été effectué des contacts rapprochés et à faible risque que la personne a eus avec les autres employés. C’est ainsi que 13 employés ont été identifiés. La fin de semaine précédant l’événement, l’employé avait été dans un chalet avec un de ses collègues. Par mesure préventive, cette personne a été également considérée positive dans le protocole. C’est ainsi que 22 personnes ont été temporairement isolées dans un effort de prévention encore plus exigeant que ce qui est demandé par la santé publique. Ces gens ont été testés et deux personnes ont eu un résultat positif. Les personnes en contact avec ceux-ci ont également été mises en isolement ce qui a porté le total à 51 employés mis en isolement. Grâce à ces mesures, la transmission a été contenue démontrant leur efficacité.

M. Gélinas explique qu’au niveau des communications, il y a un code de couleur similaire à celui utilisé par le gouvernement faisant un rappel des mesures. Une campagne de sensibilisation a été réalisée sur un ton humoristique.

M. Gélinas poursuit en présentant les résultats des opérations de la mine en 2020. Il mentionne que le premier quart a été excellent. Le deuxième quart a été affecté par la COVID-19, mais il note qu’il y a eu un bon redémarrage des activités en mai qui a permis de rattraper une partie du retard. Les résultats du troisième quart sont positifs et l’équipe est confiante de terminer l’année en bonne position.

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX – RENCONTRE #11  
COMPTE RENDU

M. Gélinas présente ensuite le projet de baie de maintenance sous terre pour le Rail-Veyor. La baie de maintenance permet de sortir un train de la flotte et d'ajouter un septième train à la flotte qui est en réserve dans la baie de maintenance afin d'alterner les trains pour les réparer et en faire les maintenances préventives. Le temps de production du Rail-Veyor est ainsi augmenté de dix heures par semaine. Il s'agit d'un projet de deux millions qui a été réalisé sans accident.

M. Gélinas poursuit en présentant trois événements sismiques qui ont eu lieu les 2 et 19 septembre 2020 ainsi que le 5 octobre 2020.

Il explique que ces événements sont dus à la séquence de minage qui en occasionne davantage qu'habituellement. La majorité de ces événements arrive pendant ou peu de temps après les sautages. Les événements sismiques n'ont généré aucun dommage aux infrastructures de Goldex. Les vibrations en surface sont sous la barre des 12,7 mm/s, le maximum atteint étant de 9,4 mm/s. À chaque sautage, les protocoles sont déployés et fonctionnent. L'ensemble de l'information sur les dynamitages est également disponible pour les voisins.

M. Gélinas revient également sur la fuite du pipeline Manitou survenu le 9 septembre dernier à environ 2 à 3 kilomètres de la mine. Ce pipeline part du concentrateur Goldex et va jusqu'au parc à résidus Manitou sur une distance de 23 kilomètres pour transporter les résidus miniers. Un détecteur de fuite a permis de déceler rapidement celle-ci. Une équipe a été envoyée pour gérer la situation et les autorités gouvernementales et municipales ont été contactées. Cette fuite ne représente aucun risque pour l'environnement puisque les résidus sont non générateurs d'acide. Celle-ci a été contenue et nettoyée.

M. Gélinas termine en mentionnant que Goldex s'est vu décerner le trophée F.J. O'Connell par l'Association minière du Québec qui atteste de la performance en matière de sécurité au travail pour les entreprises avec plus de 400 000 heures travaillées. Agnico Eagle s'est également vu décerner le Filon « Contribution au développement économique » par les Mercuriades.

M. Théberge poursuit ensuite en faisant la lecture des interventions des membres dans le clavardage.

Intervention 7.	
Certaines mines en région commencent à mettre des protocoles en place pour tester les travailleurs qui viennent de l'extérieur de la région. Pensez-vous aller en ce sens également?	M. Gélinas mentionne qu'ils ont la chance d'avoir un laboratoire sur place et que cette installation permet de ratisser plus large que la santé publique au niveau des tests. Pour ce qui est de tester les travailleurs de l'extérieur, M. Gélinas souligne que la question est en réflexion. Ces personnes doivent se soumettre à un questionnaire afin d'évaluer le risque. Il souligne que l'objectif est de privilégier les travailleurs de la région, mais qu'il n'y a pas de test systématique en ce moment pour les travailleurs hors de la région.
Intervention 8.	
(En lien avec le <i>membership</i> du Comité) On pourra aussi proposer que la moitié des membres se présente pour une période d'un an, et les autres pour deux ans pour avoir une alternance.	M. Théberge mentionne que cela pourra être pris en compte lors la réflexion de début 2021.

M Théberge invite un membre à terminer son intervention précédente qui avait été interrompue par un pépin technologique.

Intervention 9.

Je voulais souligner que malgré la pandémie, à l'OBVAJ, nous avons une belle collaboration avec Goldex. Nous avons des projets de gestion, de suivi et de concertation avec le milieu pour tous les bassins versants dans la région. Votre département environnement contribue beaucoup à faire avancer nos projets.

## RELATIONS AVEC LE MILIEU – VALIDATION DU CADRE D'ENGAGEMENT ET MISE EN ŒUVRE

M. Théberge passe la parole à M. Marchildon afin de revenir sur l'exercice de validation de la stratégie de relations avec le milieu et du cadre d'engagement à l'égard du voisinage de la mine. Celui-ci revient sur l'historique de la démarche initiée en 2019 avec l'acquisition de connaissances partagées. Il mentionne que les détails des résultats des études sur la maison-témoin et la valeur des propriétés se trouvent sur le site internet de Goldex [https://abitibi.agnicoeagle.com/?page\\_id=2807](https://abitibi.agnicoeagle.com/?page_id=2807). Il présente notamment les trois axes du cadre d'engagement de Goldex:

- ✓ Responsable
- ✓ Engagement à la qualité de vie et la valorisation du secteur
- ✓ Valorisation des propriétés du secteur

M. Marchildon présente ensuite un résumé des différentes activités et rencontres qui ont eu lieu dans le cadre de la démarche participative de 2018 à 2020 et qui ont permis de prendre le pouls du milieu. Le but étant d'avoir un cadre d'engagement convenu et validé avec les parties prenantes concernées. Il spécifie que les rencontres et les moyens de communication ont toutefois dû être adaptés au contexte de la COVID-19.

Celui-ci poursuit en présentant quelques constats et résultats à la suite de la démarche de participation.

Au niveau des inconvénients :

- ✓ Beaucoup d'informations reçues en même temps
- ✓ Moins de possibilités pour Goldex d'émettre des précisions ou de répondre rapidement aux questions
- ✓ Processus plus impersonnel

Au niveau des avantages :

- ✓ Possibilités que tous peuvent s'exprimer
- ✓ Taux de participation plus grand que les activités de consultation qui requiert la présence
- ✓ Commentaires plus francs

M. Marchildon revient par la suite sur le sondage qui a été mené auprès des résidents du secteur et qui visait à évaluer la satisfaction à l'égard de la démarche et des propositions qui se trouvent dans le cadre d'engagement.

M. Marchildon mentionne qu'en fonction des catégories, la satisfaction varie de 70 % à 80 %. Celui-ci souligne

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX – RENCONTRE #11  
COMPTE RENDU

que l'équipe de Goldex est à l'écoute des commentaires reçus afin d'améliorer ses pratiques. Celui-ci évoque trois ajustements qui ont été apportés à la suite des commentaires :

- ✓ Programme de valorisation des propriétés: remboursement de 1000\$/année pour 1000\$ de dépenses (retirer le remboursement de 50% des dépenses)
- ✓ Ouverture du programme dès cette année
- ✓ Mise place d'une approche de compréhension commune avec les résidents du chemin de Mine École

M. Marchildon présente également les différentes initiatives qui sont déjà en cours de réalisation, dont :

- ✓ L'embellissement de la route 117 qui se poursuivra en 2021
- ✓ Le Programme de suivi des puits en cours depuis juin 2020
- ✓ L'ouverture du Programme de valorisation des propriétés : 20 demandes reçues et acceptées

Celui-ci souligne la mise en œuvre à venir de l'étude sur la qualité de l'eau post sautage pour donner suite aux préoccupations de citoyens qui soutiennent que leur qualité d'eau change dû aux opérations de Goldex. Le but est de voir s'il s'agit d'une perception ou bien d'un impact véritable.

M. Marchildon termine en mentionnant que les prochaines étapes de 2021-2022 viseront à évaluer la performance du cadre et sa contribution à la cohabitation harmonieuse. Le but sera également d'augmenter et de maintenir la présence de Goldex dans la communauté.

Intervention 10.	
Est-ce qu'on peut avoir copie de la présentation pour partager avec les gens de notre secteur?	M. Théberge mentionne que la présentation est toujours envoyée en même que le compte rendu. De plus, les documents sont rendus publics une fois que le compte rendu est validé.

## RETOMBÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES 2019-2020 DE MINE GOLDEX

M. Théberge passe ensuite la parole à Mme Desrosiers pour la présentation des retombées socio-économiques de 2019-2020. Elle débute en présentant quelques données concernant les opérations et mentionne que la production de 2019 s'élève à 140 884 onces d'or. La production provient essentiellement de deux zones, soit la Deep et la Sud. Pour ce qui est des données au niveau de l'emploi, Goldex emploie environ 600 employés et entrepreneurs pour une masse salariale de 79 575 000 \$ à Val-d'Or. Également, c'est plus de 275 000 \$ en formation qui ont été investis dans la dernière année auprès des employés. La politique d'achat régional de Goldex a généré pour 71 900 000 \$ de retombées pour la région auprès de plus de 300 fournisseurs à Val-d'Or. En ce qui a trait aux commandites, c'est 330 000 \$ qui ont été remis auprès de différents secteurs. Mme Desrosiers donne notamment l'exemple du Centre multisport Fournier auquel Agnico Eagle a contribué et où on retrouve un mur d'escalade aux couleurs de l'entreprise.

Mme Desrosiers poursuit en présentant les investissements réalisés au niveau des relations avec le voisinage dont le portrait est le suivant :



COMITÉ DE SUIVI GOLDEX – RENCONTRE #11  
COMPTE RENDU

- ✓ Projets majeurs afin d’objectiver et répondre aux préoccupations du voisinage : plus de 300 000 \$
- ✓ Activités et outils de communication et d’échanges : plus de 125 000 \$
- ✓ Investissements en ressources humaines liées uniquement à nos relations avec le milieu et les communications : 250 000 \$
- ✓ Projet de réduction des sources de basses fréquences (phase 1) : 75 000 \$

Mme Desrosiers termine en présentant les différentes implications communautaires de Goldex. Elle mentionne que les employés sont encouragés à supporter différentes initiatives du milieu.

Intervention 11.	
Je trouve que c’est une très belle présentation. Cela met en valeur l’implication que vous avez autant au niveau monétaire que celui des ressources humaines. Dans votre présentation, vous avez mentionné pour l’éducation un montant de près de 300 000 \$. Je me permettrais de vous partager qu’un élément n’a pas été mentionné. Il s’agit de l’accueil fait au niveau des stagiaires. Cela fait en sorte de former des travailleurs qui vont intégrer votre industrie. Sans cette participation, cela ne serait pas possible. Je tenais à en faire part.	Mme Desrosiers remercie le participant pour son intervention.

## PLANIFICATION DE LA PROCHAINE RENCONTRE

M. Théberge invite Mme Desrosiers à présenter ce qui est prévu pour la dernière rencontre de l’année. Elle mentionne que cette rencontre sera l’occasion de faire le bilan du travail accompli par le Comité de suivi. Ce bilan se ferait notamment par un sondage auprès des membres. Cette rencontre serait aussi l’occasion de présenter le plan opérationnel pour 2021. La rencontre visera également à présenter certaines données sur la biodiversité. Toutefois, il serait peu probable de tenir la visite des opérations et du système Rail-Veyor.

M. Théberge valide auprès des membres si d’autres sujets doivent être ajoutés et ceux-ci mentionnent que la proposition présentée les satisfait.

Intervention 12.	
Je pense qu’on a tendance à ne pas avoir trop de points à l’ordre du jour étant donné les rencontres virtuelles, mais je pense que les points proposés sont d’office. Il sera aussi intéressant d’avoir une présentation sur le plan opérationnel. C’est un peu pour cela que j’apprécie ce souci de ne pas avoir un ordre du jour trop complet. Je tiens à vous féliciter.	Mme Desrosiers remercie le participant pour son commentaire.
Intervention 13.	
Pour la rencontre de bilan, avoir un sommaire des faits accomplis depuis le début du Comité de suivi.	M. Théberge précise que le but ce serait d’avoir une revue depuis 2017 du travail accompli par les membres. C’est bien cela?

Intervention 14.	
Oui c'est bien cela.	M. Théberge mentionne que le tout sera examiné pour la rencontre de décembre.

## **VARIA ET MOT DE LA FIN**

M. Théberge invite les membres à répondre à une question de sondage visant à avoir l'appréciation sur le contenu et le déroulement de la rencontre. Les résultats démontrent que tous les membres sont satisfaits.

Mme Desrosiers mentionne que Goldex aura une page Facebook. Une invitation sera envoyée aux membres pour se joindre à la page. Une présentation visuelle de la page sera faite à la prochaine rencontre.

M. Marchildon remercie les membres du Comité pour leur participation et leur flexibilité pour la tenue de la rencontre.

## POINTS DE SUIVIS

### RAPPEL ET SUIVIS À VENIR

Il a été suggéré de :

- ✓ Maintenir le suivi quant à la possibilité d'intégrer les données recueillies dans le cadre du programme de suivi des puits au sein des études régionales pilotées par l'OBVAJ et du CISSAT.
- ✓ Inclure le thème « entreprise en santé » dans les sujets d'intérêts pouvant faire partie du plan de travail 2021.
- ✓ Revoir les règles de fonctionnement en lien avec le membership du Comité de suivi lors de la première rencontre de 2021.
- ✓ D'inclure un résumé des principales contributions du Comité de suivi depuis sa création dans le cadre du bilan annuel à venir.

## DÉCISIONS DU COMITÉ DE SUIVI

### DÉCISIONS DU COMITÉ DE SUIVI

Au cours de la rencontre, les membres ont approuvé :

- ✓ Le compte rendu de la 10<sup>e</sup> rencontre du 20 mai 2020
- ✓ Le déroulement et l'ordre du jour de la rencontre
- ✓ La proposition d'ordre du jour pour la prochaine rencontre

## **ANNEXE I**

### **LISTE DES PARTICIPANTS**

## MEMBRES DU COMITÉ DE SUIVI

- ✓ M. Glenn Mullan – chemin Mine-École
- ✓ M. Raynald Castonguay, résident - chemin Baie-Dorée/chemin Horizon
- ✓ Mme Ève-Lyne Sylvestre, environnement - Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ)
- ✓ M. Gérard Paquin, économique - Chambre de commerce de Val-d'Or
- ✓ M. Danny Burbridge, municipal - Ville de Val-d'Or
- ✓ M. Daniel Asselin, sociocommunautaire - Loisir et Sport Abitibi-Témiscamingue
- ✓ Jason Yergeau, recherche et enseignement – Centre de formation professionnelle

## MINE GOLDEX

- ✓ M. Jocelyn Gélinas, directeur général de la mine Goldex
- ✓ Mme Annie Desrosiers, coordonnatrice Relations avec la communauté
- ✓ M. Patrick Marchildon, surintendant Ressources humaines

## TRANSFERT ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTÉ

- ✓ M. Benoît Théberge, Animateur

## **ANNEXE II**

### **ORDRE DU JOUR DE LA RENCONTRE**



# AGNICO EAGLE

## RENCONTRE #11 COMITÉ DE SUIVI GOLDEX VISIOCONFÉRENCE

MARDI, 4 novembre 2020 – 17 H 30

---

### ORDRE DU JOUR

---

- Mot de bienvenue
- Présentation des objectifs et du déroulement de la rencontre
- Suivis de la dernière rencontre
- Tour de table - Nouvelles du milieu
- Liste des membres du comité et substituts
- Mise à jour sur nos opérations
- Relations avec le milieu – Validation du cadre d’engagement et mise en oeuvre
- Retombées socio-économiques 2019-2020 de Mine Goldex
- Planification de la prochaine rencontre
- Varia et mot de la fin

## **ANNEXE III**

# **PRÉSENTATION DE MINE GOLDEX**



COMITÉ DE SUIVI GOLDEX – RENCONTRE #11  
COMPTE RENDU