

COMITÉ DE SUIVI DE LA MINE GOLDEX

Faits saillants de la 20^e rencontre du 14 novembre 2022

Rédigé par :



Version approuvée par les membres

Une autre année tire à sa fin

La 20^e rencontre régulière du Comité de suivi de la mine Goldex a débuté par un repas de Noël traditionnel, se voulant une démonstration de la reconnaissance de la mine envers les membres du Comité.

Le compte-rendu de la 19^e rencontre ayant été envoyé aux membres sous forme de faits saillants a été approuvé. Les membres se disent satisfaits du format proposé par Transfert Environnement et Société (Transfert) et suggèrent d'y incorporer le tableau des suivis à faire.

INTRODUCTION ET PRÉSENTATION DES MISES À JOUR ET DES SUIVIS

- Un tour de table a été effectué en début de rencontre au bénéfice des substituts et des membres qui en étaient à leur première participation.
 - Il est mentionné que le poste de substitut pour le siège de représentant-résident de Val-d'Or est désormais vacant et qu'un processus de remplacement sera mis en marche.
 - L'OBVAJ a terminé ses échantillons terrain et procèdera dans les prochaines semaines aux rapports annuels. Certains membres du Comité pourraient être sollicités quant à l'élaboration du plan directeur des eaux.
 - La représentante de la communauté de Lac Simon, Mme Andréanne Lord indique que les travaux en lien avec l'entente de compensation pour la protection de l'habitat du caribou forestier se poursuivent. À ce jour, 28 km de chemins forestiers ont été fermés.
 - La Nation Abitibiwinini effectue des consultations avec diverses industries. Elle souhaite arriver à faire une étude d'impact des effets cumulatifs sur le bassin versant de la rivière Harricana.
- Les mises à jour régulières portant sur les opérations et les relations avec le milieu, ainsi que les suivis de la dernière rencontre, ont été présentés.

- Le point de mise à jour a porté principalement sur les résultats en Santé et sécurité du travail. La mine Goldex a d'ailleurs remporté un prix au niveau provincial ainsi que canadien concernant la très basse fréquence des accidents, informe M Patrick Marchildon, surintendant aux ressources humaines.
- L'équipe de sauvetage minier de la Mine Goldex s'est rendue en Virginie-Occidentale pour participer à la 12^e édition de *l'International Mine Rescue Competition*. L'évènement a permis à l'équipe d'acquérir de nouvelles connaissances et d'échanger avec des pairs du milieu.
- La phase de construction du projet Akasaba Ouest se poursuit. L'étape de la coupe forestière complétée, il est maintenant question du retrait du mort terrain. Les paramètres du projet sont également en phase d'actualisation, notamment avec l'ajout de 2 ans de vie de mine, une plus grande flexibilité dans la gestion du minerai et la diminution de la pression sur les zones de minage principales.
- Mme Stéphanie Quesnel, coordonnatrice des relations avec le milieu, présente les nouveaux membres de l'équipe des communications et relations avec le milieu ainsi que les réalisations et activités du département en 2022. Elle passe également en revue les diverses implications de la mine Goldex dans le milieu. Des projets à teneur sociale, sportive et de bienfaisance ont été réalisés. Mme Quesnel souligne la participation soutenue des employés de Goldex, et ce, de façon bénévole.

RETOUR SUR L'ATELIER PARTICIPATIF – IDENTIFICATION ET ÉVALUATION DES RISQUES SOCIAUX

Un retour sur l'atelier participatif de la dernière rencontre est fait. Les risques soulevés par les membres sont revus et une démonstration des actions concrètes de la mine ainsi que des opportunités sont présentées.

- La mine tient à remercier une fois de plus la richesse des échanges, des idées et des commentaires recueillis lors de cette rencontre.
- Un membre commente que l'atelier participatif permet de réellement faire entendre la voix et l'opinion des citoyens et de faire le pont avec les commentaires et discussions du milieu. C'est avantageux pour tous.
- Un membre mentionne qu'il serait pertinent de faire part du protocole de mesures d'urgence aux citoyens vivant aux abords de la mine. Cela aurait un effet sécurisant.

TABLEAU 1 : RÉTROACTION SUR LES COMMENTAIRES RECUEILLIS LORS DE L’ATELIER PARTICIPATIF DU 21 SEPTEMBRE 2022

RISQUES	COMMENTAIRES RECUEILLIS	CE QUI SE FAIT	OPPORTUNITÉS
Acceptabilité sociale de l'industrie minière	• S’assurer de répondre aux attentes élevées à l’égard notamment de la lutte contre les changements climatiques et de la carboneutralité • Développer l’argumentaire autour de la raison d’être / justification de la filière aurifère et de l’utilité de l’or (élément plus questionné aujourd’hui en région et ailleurs) • Continuer les efforts de communication et d’éducation (approche multi-canaux) pour faire connaître : les bons coups de l’industrie et l’évolution des pratiques et des technologies; l’histoire minière en région; l’impact positif et les retombées sur le développement régional ○ Privilégier les communications en personne (plus d’impact) : journée portes ouvertes, etc. ○ Adopter une approche d’engagement à l’interne pour que chaque travailleur de la mine se sente comme un ambassadeur, capable de parler des bons coups de Goldex et de l’évolution des pratiques ○ Mettre à profit les grands rassemblements et événements (ex. : Match des Foreurs, Festival de l’humour, etc.) pour diffuser des capsules éducatives sur les mines en région (du type « Saviez-vous que? » / Questions interactives avec vote du public, etc.) ○ Faire connaître l’approche d’investissement communautaire de la mine et valoriser davantage les contributions dans le milieu (visibilité accrue) en mettant notamment l’accent sur les organismes bénéficiaires et leur mission • Continuer d’être transparent et de faire des consultations publiques sur les dossiers pouvant avoir des impacts sur le milieu ou susciter des préoccupations	• Respect des normes gouvernementales en place et même dépassement et recherche des meilleures pratiques • Information diffusée par divers moyens : bulletin d’information, médias sociaux, envois postaux ciblés, cafés citoyens, etc. • Programme d’employé ambassadeur actuellement en place permettant à nos employés de transmettre les bonnes informations à leur entourage avec un argumentaire commun • Invitation en personne pour nos voisins de proximité à certains événements ou ateliers d’information • Capsules vidéo ou participation à des reportages déjà réalisées sur des sujets d’intérêt • Nombreuses implications dans la communauté tant par des dons et commandites que par l’implication de nos employés à diverses causes et pour divers événements, promotion faite de ces engagements • Promotion de l’information réalisée par l’AMQ sur divers sujets d’intérêt lorsque cela s’y prête • Approche de relations avec le milieu basé sur la communication transparente et le dialogue et la réponse objective aux préoccupations	• Présentation au prochain comité de suivi sur les GES, l’utilisation de l’énergie et la restauration (novembre 2022) • Atelier spécifique sur l’environnement en 2023 • Travail constant de réflexion et d’amélioration au niveau environnemental en concertation avec nos autres installations AEM (équipe d’optimisation, test d’équipement électrique en cours, etc.) • S’inspirer du programme d’employé ambassadeur déjà en place pour créer des outils similaires pour les membres de notre comité de suivi • Mettre à profit les implications d’AEM dans les grands rassemblements pour donner de l’information • Travailler sur des communications régionales sur la raison d’être des projets aurifères (en plus de ce qui est fait par L’AMQ provincialement) voir ce qui peut être développé avec notre réalité régionale • Poursuivre notre contribution en temps et présence dans les activités communautaires et le valoriser/diffuser • Maintenir notre approche de relation avec le milieu et le voisinage en maximisant les occasions d’échanges et de rencontres

RISQUES	COMMENTAIRES RECUEILLIS	CE QUI SE FAIT	OPPORTUNITÉS
Bruit et gestion des sautages, vibrations et sismicité	- Diffuser des mises à jour sur les initiatives de Goldex (plusieurs programmes et initiatives en place et en développement depuis les dernières années) - Produire et diffuser des capsules vidéo pour rejoindre les gens sur les enjeux de vibrations et les moyens de mitigation	- Diffusion présente sous diverses formes : médias sociaux, bulletin d’information, via les comités de suivi etc. - Atelier sur la sismicité réalisé et offert à deux reprises en 2022 - Vidéo sur la sismicité – site internet	- Atelier sur les vibrations de sautage à venir pour nos voisins en décembre 2022 - Poursuivre la diffusion d’information sur nos mesures d’atténuation et de suivi tant en lien avec le bruit qu’au niveau des vibrations - Rapports trimestrielles vulgarisés de vibrations aux voisins
Événements en matière de santé-sécurité et/ou d’environnement	- Fournir de l’information à la population sur les plans d’urgence, les normes, les suivis, les mesures préventives et la recherche de nouvelles technologies et procédés - Revoir les initiatives de communication pour accroître l’impact et la diffusion des bons coups et pratiques innovantes en la matière (ex. : public-sac, viser les élèves, etc.) - Expliquer le rôle de l’équipe de sauvetage minier	- Rôle de l’équipe de sauvetage : diffusion lors de bons coups - Protocoles et mesures d’urgence rigoureux en place et faisant l’objet de réévaluation selon les besoins	- Utilisation des boîtes aux lettre pour diffusion d’information aux voisins (affichage à proximité) - Rendre l’information générale sur les procédures d’urgence disponible sur nos diverses plateformes - Évaluer les moyens de transmission d’information sur certains sujets plus spécifiques de mesures d’urgence pouvant impacter les gens à proximité et selon la demande de ces derniers (ex. bris de digue, déversement de camion sur la 117, etc.) et inclure le rôle de l’équipe de sauvetage - Promotion de l’équipe de sauvetage, de son rôle et les opportunités qu’elle offre lors d’événements en employabilité et éducation
Restauration, vie après la mine	- Être transparent et planifier la fermeture sociale de la mine pour prévenir ou réduire les impacts socio-économiques pour les travailleurs et le milieu : - Défi de la perte d’emplois de qualité - Réfléchir à la possibilité de maintenir certaines infrastructures qui peuvent être utiles pour le milieu (pérennité) - Importance de maintenir la concertation avec le milieu pour que la restauration réponde également aux priorités et besoins communautaires	- Bonnes pratiques et approches environnementales et humaines AEM (historique et culture organisationnelle) - Suivi de qualité de l’eau etc. prévue	- Opportunité de travailler sur des projets durables à proximité des installations (parc ou autre) - Présentation du plan de restauration au comité de suivi de novembre 2022 - Possibilité de création d’un sous-comité de travail sur le plan restauration sociale de la mine

RISQUES	COMMENTAIRES RECUEILLIS	CE QUI SE FAIT	OPPORTUNITÉS
	• Veiller à maintenir la qualité de l’eau et de l’environnement après la fin des activités minières		
Plusieurs emplois spécialisés à combler dans un contexte de rareté de main-d'œuvre et d'absence de certains services pour les travailleurs	• Maximiser la formation / stages comme porte d’entrée pour le recrutement et la rétention d’employés dans l’entreprise (formation rémunérée, etc.) • Développer davantage les politiques aidant au recrutement et à la rétention : politique de flexibilité familiale, approche d’information pour les nouveaux-arrivants, etc. • Réfléchir aux défis liés au développement du <i>fly-in / fly out</i> qui a un impact environnemental et social (sur la cohésion sociale et l’accès aux services) / Prioriser l’intégration de travailleurs en région • Réfléchir aux impacts de la forte attractivité de l’industrie minière sur les autres entreprises de services • Mettre de l’avant des mesures aidant à contrer les deux pénuries les plus criantes : ○ Services de garde (création de bourses et d’incitatifs pour les éducatrices à la petite enfance, projets de garderie réservée pour les employés, etc.) ○ Logement (projet immobilier pour les employés, etc.)	• Promotion des opportunités de stages déjà en place, programmes de formation adaptés en place (ex. camion articulé pour communautés autochtones) • Valeurs et approche de conciliation travail/vie personnelle en place actuellement, comité de relation de travail en place pour prendre le pouls et poursuivre les avancées, et planification RH revue de façon régulière pour s’adapter • Stratégie de positionnement de AEM en région • Logement stagiaire • Programme de dons et commandites auprès de services communautaires qui peuvent aider à certains égards	• Bassin de main d’œuvre des nouveaux arrivants : évaluer la possibilité de participation aux activités pour les nouveaux arrivants pour faire la promotion de postes disponibles • Possibilité de présentation RH au comité de suivi sur nos mesures de conciliation et notre approche en place si désiré • Certification santé mieux être à faire connaître • Poursuivre l’évaluation constante des mesures à développer en matière d’attractivité et de rétention de personnel par l’équipe RH

PRÉSENTATION DU DÉPARTEMENT DE L'ENVIRONNEMENT – GAZ À EFFET DE SERRE (GES), ÉNERGIE ET RESTAURATION

Mesdames Mélanie Roy et Patricia Boutin du département environnement font la présentation au Comité des dernières données sur les GES, la consommation d'énergie et le plan de restauration de la mine Goldex.

- Un questionnaire de type « Mentimeter » visant à sonder les connaissances des membres du Comité sur les GES introduit la présentation. Les membres participent avec enthousiasme et se disent surpris de certaines données telle la quantité de tonnes de CO₂eq produites par un individu annuellement.
- Mme Roy présente les différentes données sur les sources d'énergie utilisées et consommées par les installations et activités d'Agnico Eagle. L'hydroélectricité, énergie la plus utilisée (76%), n'émet pas de GES. Le gaz naturel (11%) utilisé pour le chauffage sous terre représente 29% des émissions alors que le diesel (13%) utilisé pour les équipements sous terre représente 70 % des émissions. Le 1% d'émission restant provient du dynamitage.
- Certains des leviers de réduction de GES sont l'adhésion volontaire¹ au SPEDE² permettant l'achat de crédits carbone, la mise en place d'un objectif de carboneutralité d'ici 2050 pour tous les sites d'Agnico Eagle et la performance des équipements. Ces leviers sont réalisables par divers engagements (ex. : équipe corporative dédiée et comité de résilience) ainsi que par des actions concrètes (ex. : modification au système de ventilation).
- Mme Boutin aborde le sujet du plan de restauration du site Goldex. Ce dernier est encadré par la Loi sur les mines et se doit d'être mis à jour tous les 5 ans. La restauration du site de la mine Goldex inclut le site minier ainsi que le parc à résidus (Parc Sud)³. Les étapes et détails du démantèlement et de la remise en état des surfaces affectées ainsi que l'échéancier et l'évaluation des coûts sont présentés.
 - Un membre demande des précisions quant à l'évaluation des coûts, estimant que ceux présentés semblent faibles. Mme Boutin explique que l'évaluation des coûts est recalculée à chaque rapport quinquennal afin de prendre en compte l'indexation des coûts. L'entièreté de ces sommes est versée en fiducie au gouvernement afin de garantir la restauration.
 - Un membre se questionne quant aux galeries souterraines, à savoir si elles sont aussi restaurées. Mesdames Roy et Boutin expliquent que les galeries sont remblayées sitôt qu'elles ne sont plus utilisées. Lorsque la mine cessera ses opérations, tous les équipements seront remontés en surface et qu'au fil des ans, les galeries s'effondreront.

¹Il s'agit normalement d'une mesure pour les industries émettant plus de 25 000t CO₂eq/an.

² Système québécois de plafonnement et d'échange de droits d'émission.

³ Le projet Akasaba Ouest a son propre plan de restauration

- Mme Quesnel propose qu'un atelier participatif soit effectué dans la prochaine année afin de discuter en équipe du plan de fermeture sociale de la mine. Cette proposition est approuvée par les membres.

PRÉSENTATION DES ÉLÉMENTS DU BILAN ANNUEL À VALIDER

Mme Cloutier Pichette de Transfert fait la proposition d'une table des matières quant aux éléments à inclure pour la rédaction du bilan annuel. Il est indiqué que les rencontres du comité ainsi que l'atelier participatif sur l'identification et l'évaluation des risques sociaux y seront résumés en plus de faire mention du bilan de l'an 2 du sous-groupe de travail sur la question des relations avec le milieu. Le bilan annuel démontrera la reconnaissance de la contribution du comité et des impacts positifs sur les activités de la mine Goldex. Cette proposition est approuvée par les membres.

POINTS DE SUIVIS ET DÉCISION DU COMITÉ

RAPPEL ET SUIVIS À VENIR :

Il a été convenu de :

- Partager les faits saillants de la rencontre pour approbation par les membres
- Retour sur le plan de rencontres du Comité pour 2023
- Sonder le comité sur les sujets d'intérêts jugés pertinents de partager à la population riveraine et étudier la possibilité de diffuser les mesures et protocoles d'urgence en place chez Goldex.
- Suivi des opportunités d'actions par les membres du Comité afin qu'ils établissent une priorisation et qu'ils déterminent leur contribution future.
- Déterminer les thèmes des 2 ateliers participatifs qui auront lieu en 2023.
- Rédiger le bilan annuel 2022 et le transmettre au Comité de suivi pour révision et approbation

ANNEXE I

LISTE DES PARTICIPANTS

MEMBRES DU COMITÉ DE SUIVI

- Mme Élisabeth Chartrand, environnement - Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie
- Mme Andréanne Lord – Nation anishnabe Lac Simon
- M. Mario Labbé, sociocommunautaire - Loisir et Sport Abitibi-Témiscamingue
- M. Danny Burbridge, municipal – Ville de Val-d’Or
- M. Marc Guimont, résident – Représentant des citoyens de Val-d’Or
- M. Daniel Beauchesne, résident – Chemin Mine-École
- M. Gérard Paquin, économique – Chambre de commerce de Val-d’Or
- M. Martin Richard, Recherche & Enseignement - Centre de formation professionnelle
- M. Benoit Croteau – Nation Abitibiwinni – Pikogan

MINE GOLDEX

- Mme Stéphanie Quesnel, Coordinatrice des relations avec le milieu
- M. Patrick Marchidon, Surintendant aux ressources humaines
- Mme Patricia Boutin – Coordinatrice département de l’environnement
- Mme Mélanie Roy – Surintendante département de l’environnement

TRANSFERT ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTÉ

- Mme Frédérique Cloutier-Pichette, Animatrice
- Mme Amélie Guillemette, Rapporteuse

ANNEXE II

ORDRE DU JOUR DE LA RENCONTRE



AGNICO EAGLE

RENCONTRE N° 20

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX

RENCONTRE EN PRÉSENCE

Lundi, 14 novembre 2022 – 17 h 30

ORDRE DU JOUR

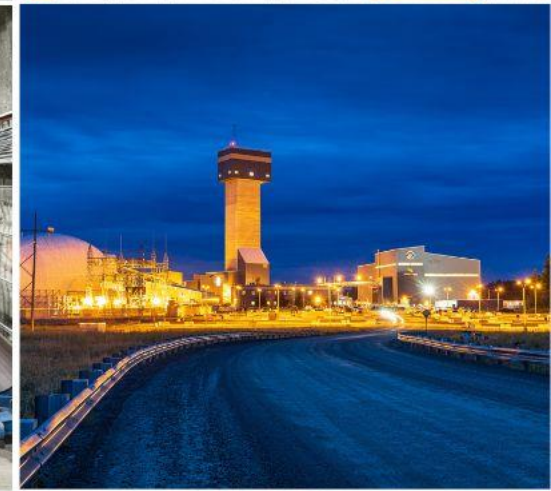
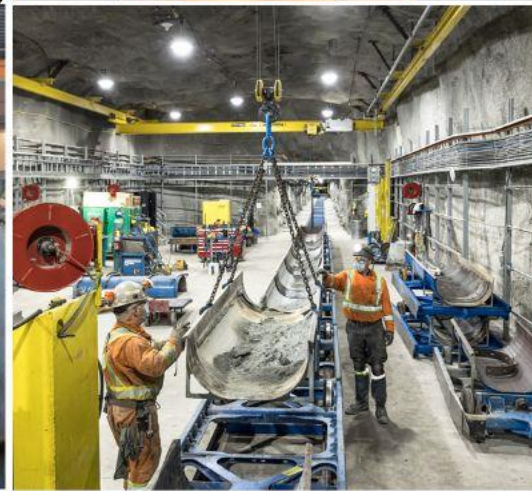
- ✓ Mot de bienvenue
- ✓ Présentation des objectifs et du déroulement de la rencontre
- ✓ Présentation du nouveau format du dernier compte-rendu
- ✓ Tour de table - nouvelles du milieu
- ✓ Suivis de la dernière rencontre
- ✓ Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu
- ✓ Présentation du département environnement (GES, énergie, restauration)
- ✓ Présentation des éléments du bilan annuel à valider (par Transfert)
- ✓ Planification de la prochaine rencontre
- ✓ Varia et mot de la fin

ANNEXE III

PRÉSENTATION DE MINE GOLDEX

Comité de suivi Goldex

14 novembre 2022



Contenu de la présentation



- Mot de bienvenue
- Présentation des objectifs et du déroulement de la rencontre
- Présentation du nouveau format du dernier compte-rendu
- Tour de table - nouvelles du milieu
- Suivis de la dernière rencontre
- Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu
- Présentation du département environnement (GES, énergie, restauration)
- Présentation des éléments du bilan annuel à valider
- Planification de la prochaine rencontre
- Varia et mot de la fin

Mot de
bienvenue



AGNICO EAGLE
MINE GOLDEX

Présentation des objectifs et du
déroulement de la rencontre

Compte- rendu



AGNICO EAGLE
MINE GOLDEX

Présentation de la
nouvelle formule du
dernier compte-rendu

Tour de table



AGNICO EAGLE
MINE GOLDEX

Nouvelles du milieu

SUIVIS DE LA DERNIÈRE RENCONTRE

Points de suivi	Suivis et mises à jour
✓ Retour sur les résultats de l'atelier participatif – risques sociaux	• Document des résultats et opportunités transmis aux membres (retour - commentaires)
✓ Présenter le plan de restauration aux membres du Comité d'ici la fin de l'année 2022	• Présentation à la rencontre d'aujourd'hui
✓ Présenter au comité un portrait de la situation en lien avec les GES et l'utilisation de l'énergie	• Présentation à la rencontre aujourd'hui

Mise à jour sur nos opérations

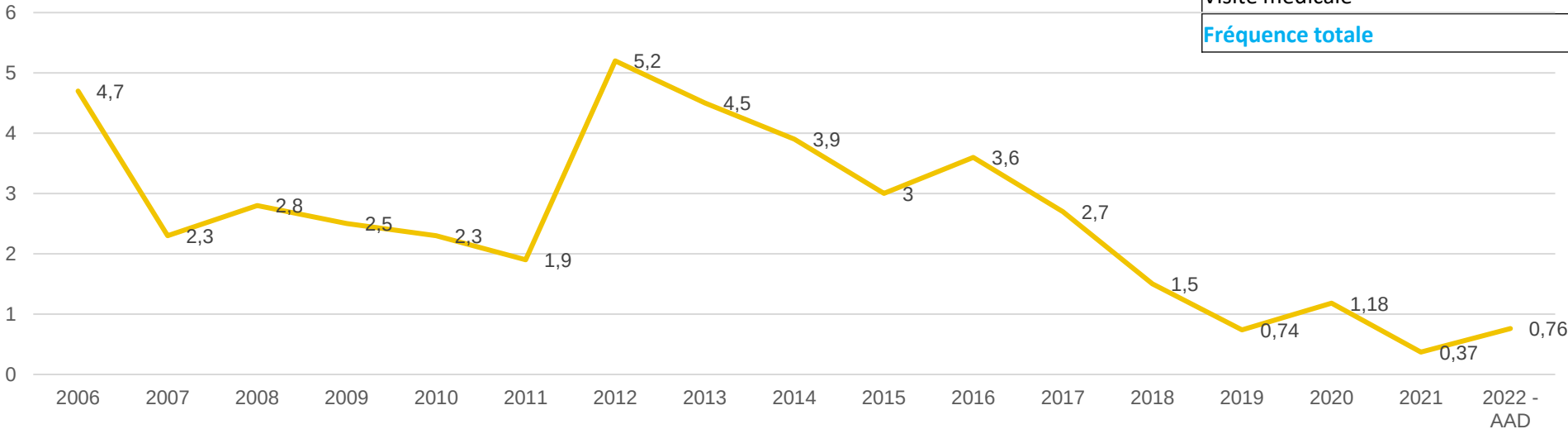



AGNICO EAGLE
MINE GOLDEX



SANTÉ SÉCURITÉ – HISTORIQUE ET RÉSULTATS 2022

Goldex - Historique fréquence combinée



	2021	AAD9 - 2022
Accident avec perte de temps	1	1
Travaux légers	1	2
Fréquence combinée	0.37	0.76
Visite médicale	4	3
Fréquence totale	1.1	1.52





IMRC



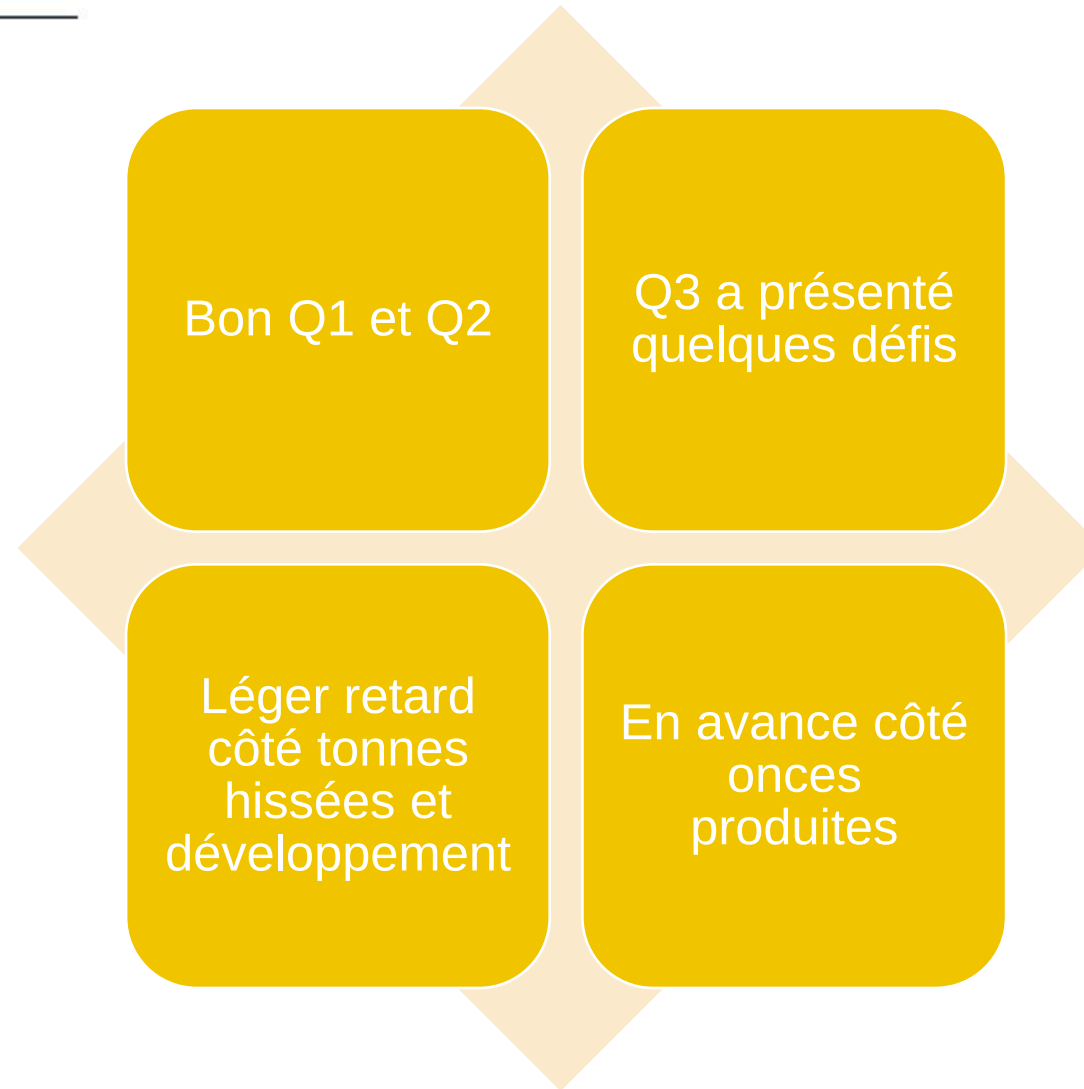
FÉLICITATIONS À NOTRE ÉQUIPE DE SAUVETAGE MINIER DE LA MINE GOLDEX

- 12e édition de l'International Mine Rescue Competition
- A eu lieu 13 au 15 septembre dernier à Beaver, en Virginie-Occidentale.
- A permis à l'équipe d'acquérir de nouvelles connaissances en plus d'échanger avec leurs pairs provenant de neuf autres nations.
- Encore une fois, félicitations à
 - Janie Blanchette
 - Daniel Collin
 - Eric Collin
 - Émilie Giroux
 - Alain Lavoie
 - Yves Masse
 - Richard Morel
 - Pascal Noël
 - Danny Plante
 - Daniel Shink.

FÉLICITATIONS À NOTRE
ÉQUIPE DE SAUVETAGE MINIER

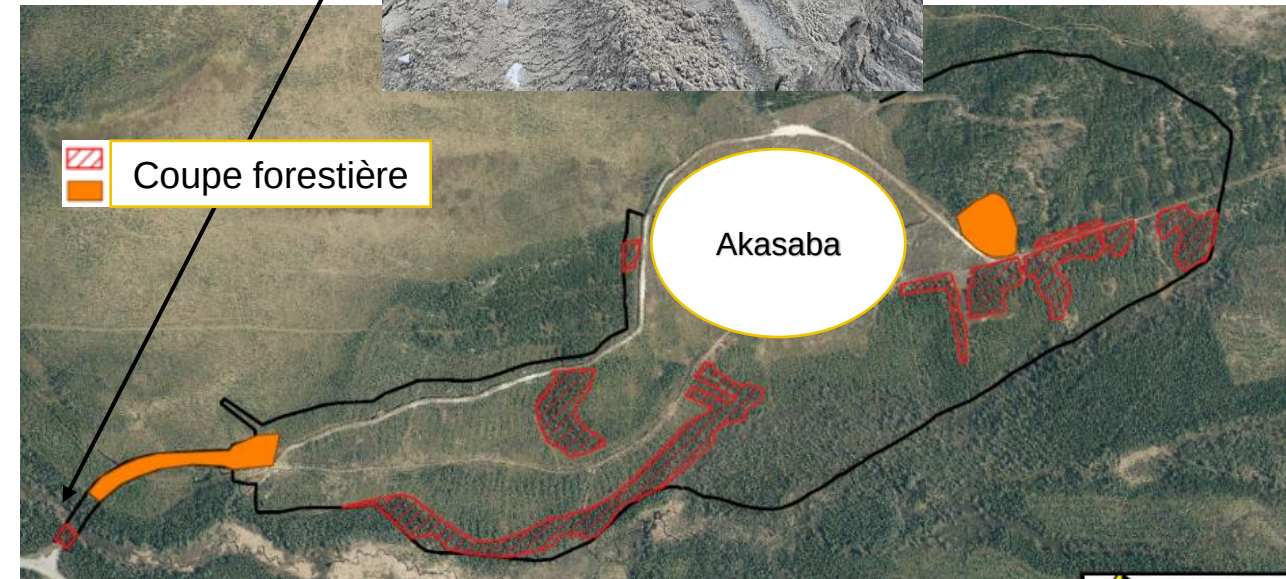


MISE À JOUR SUR NOS OPÉRATIONS



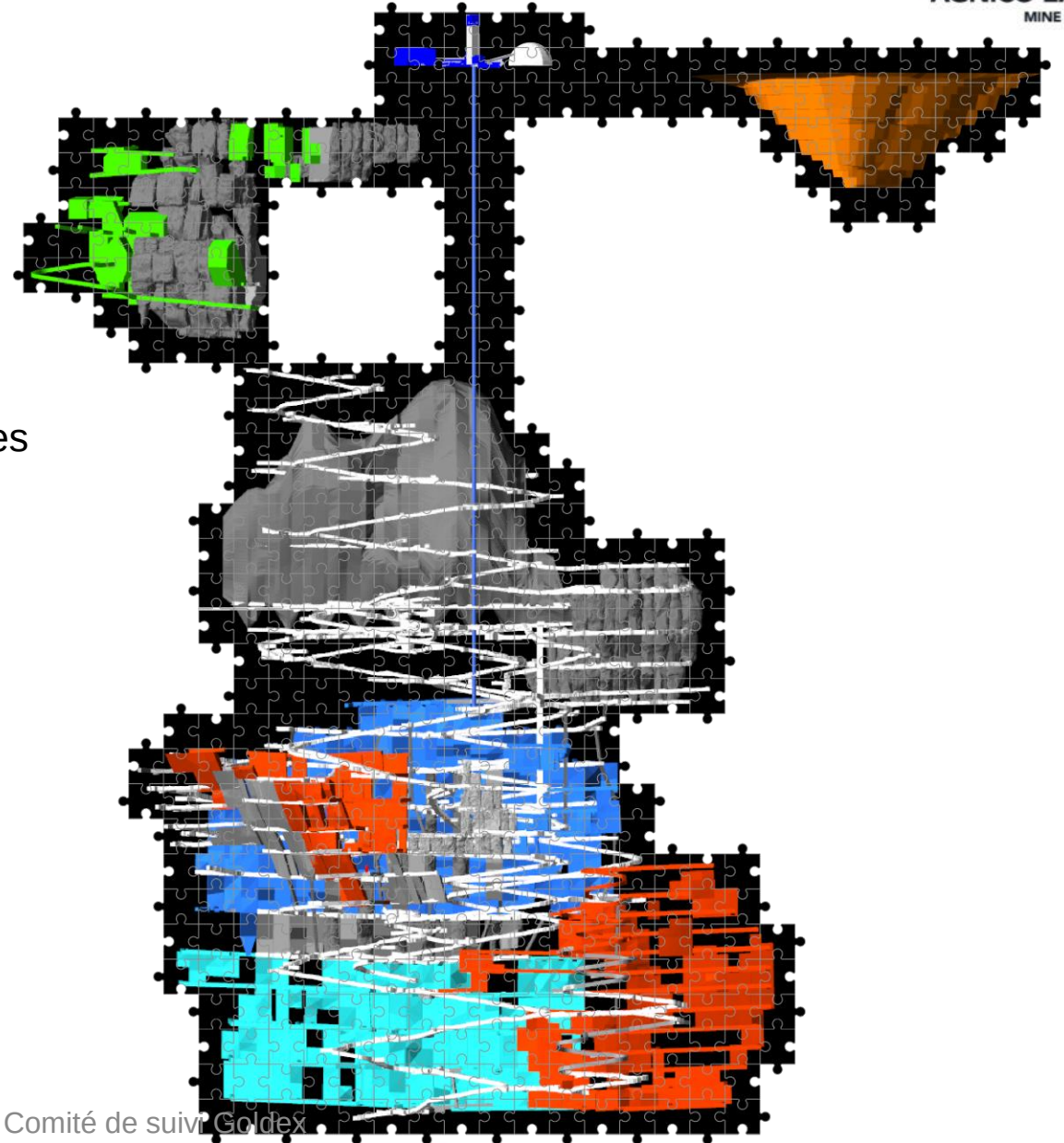
AKASABA – 2022

- Début des travaux 6 septembre
 - Entrée Principale
 - Entre secondaire
 - Coupe de bois
 - Bassin d'eau et fossés de captation
 - Début décapage mort terrain ~Novembre/Decembre



PROJET AKASABA - 2024 ET +

- 100% réserve (0.87g/t Au, 0.49% Cu)
- Enlève de la pression sur nos zones de minage principales
- Plus de flexibilité dans notre gestion du minerai
- Ajoute 2 ans de vie de mine



Relations avec le milieu



AGNICO EAGLE
MINE GOLDEX



NOTRE ÉQUIPE DES COMMUNICATIONS ET RELATIONS AVEC LE MILIEU



Annie Desrosiers

Assistante Surintendante
aux communications et
relations avec le milieu



Alexandre Legault

Conseiller aux
communication et relations
avec le milieu



Salomée Mckenzie

Coordonnatrice des relations
avec les communautés
autochtones



Stéphanie Quesnel

Coordonnatrice des relations
avec le milieu

NOTRE DÉPARTEMENT EN CHIFFRE 2022

8 comités de suivi Goldex et Akasaba

1 rencontre citoyenne Akasaba

2 ateliers d'informations

12 activités d'implication

3 célébrations

3 conseils de quartier

1 communication aux voisins de Dubuisson

2 bulletins d'informations à tout VD

1 activité Portes ouvertes

6 dossiers voisins

Plus de **100** publications Facebook

Cadre de bon voisinage:

4 rencontres du comité des résidents du secteur

1 sondage de performance

1 Ouverture du programme de valorisation

2 communications liées à une sismicité de plus de 1.5 Mg Richter



NOS EMPLOYÉS: DES MEMBRES DE NOTRE COMMUNAUTÉ ENGAGÉS!



ENGAGÉE AUPRÈS DES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES



ENGAGÉE VERS LA RÉCONCILIATION



Présentation du département environnement: GES, énergie, restauration



AGNICO EAGLE
MINE GOLDEX



Testez vos connaissances:
Sondage Mentimeter
Menti.com
Code: 4156 7225

Réponses du sondage: Testez vos connaissances sur les GES

1. Avec des émissions annuelles d'environ 15 000t CO₂ éq., la mine Goldex figure parmi les 10 plus gros émetteurs de la province du Québec ?

Faux

Sur les 251 entreprises inscrite au registre parce qu'elles émettent plus que 10 000t de CO₂ éq./an Goldex se retrouve en 231^{ième} des entreprises émettant le plus au Québec et 17^{ième} sur 19 sur les entreprises en région. À titre comparatif, 7 entreprises sur les 251 émettent au-dessus de 1 million de tonnes.

Réponses du sondage: Testez vos connaissances sur les GES

2. Le transport routier (autos+camions) est le secteur qui émet le plus de GES ?

Vrai

Le transport routier est le secteur qui émet le plus avec 45% des émissions et les industries arrivent en 2^{ième} avec 30%.

Réponses du sondage: Testez vos connaissances sur les GES

3. Au fil des ans, le Québec émet de plus en plus de GES.

Faux

Le Québec émet moins qu'au début des années 2000 (88 millions de tonnes) vs en 2018 = 80 millions de tonnes.

Réponses du sondage: Testez vos connaissances sur les GES

4. Mon total d'émissions à titre personnel (2 voyages en avion par an, 2 autos, maison chauffée à l'électricité) s'élève à près d'une tonne .

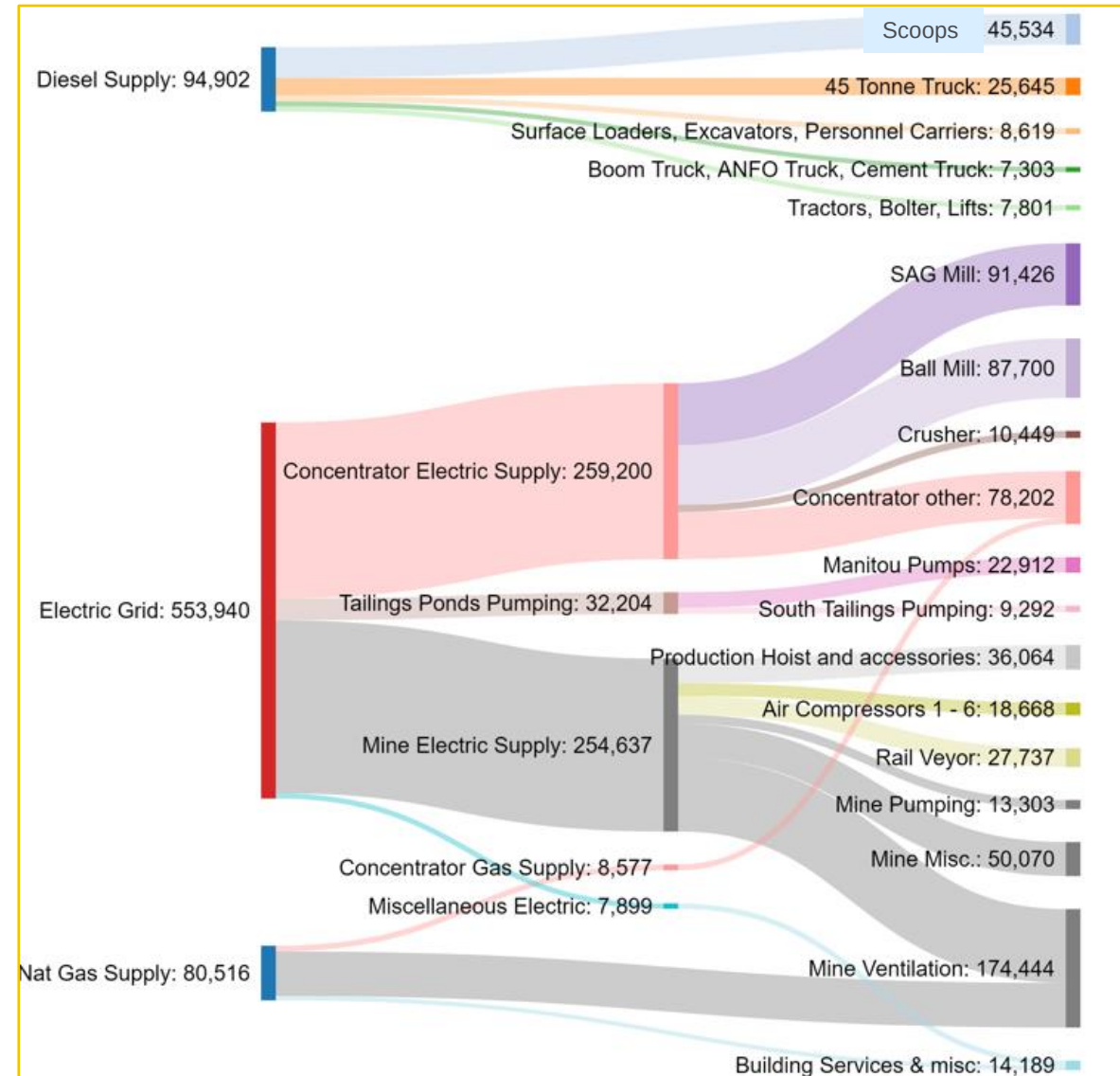
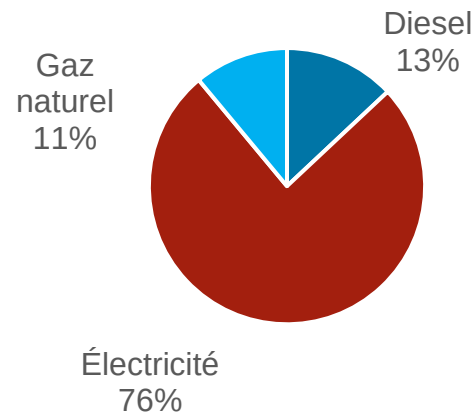
Faux

C'est une consommation estimée à environ 8 tonnes par personne par année.

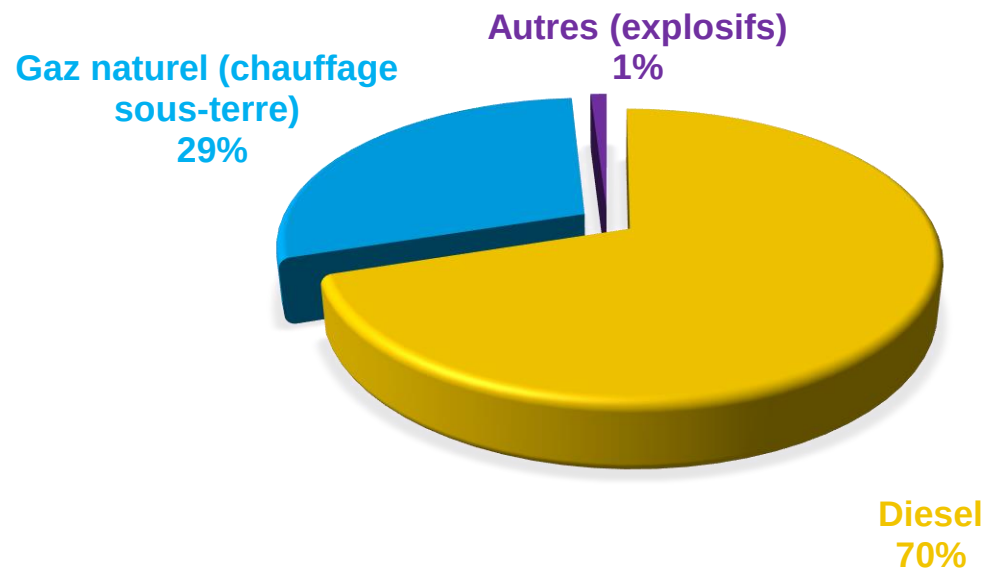
GES, énergie

RÉPARTITION TOTALE DES CONSOMMATIONS

- Diagramme de Sankey pour l'année 2020 : connaissance approfondie des sources d'émissions (calculs effectués en janv.22)
- Mine Goldex a besoin d'environ 727 000 Gigajoules (GJ) par an
- Le diesel fournit 94 902 GJ par an de ce besoin
- 76% de l'énergie est «verte» : hydroélectricité
- L'énergie la plus utilisée n'est pas celle qui émet le plus de GES
- 24% de l'énergie consommée émet des GES

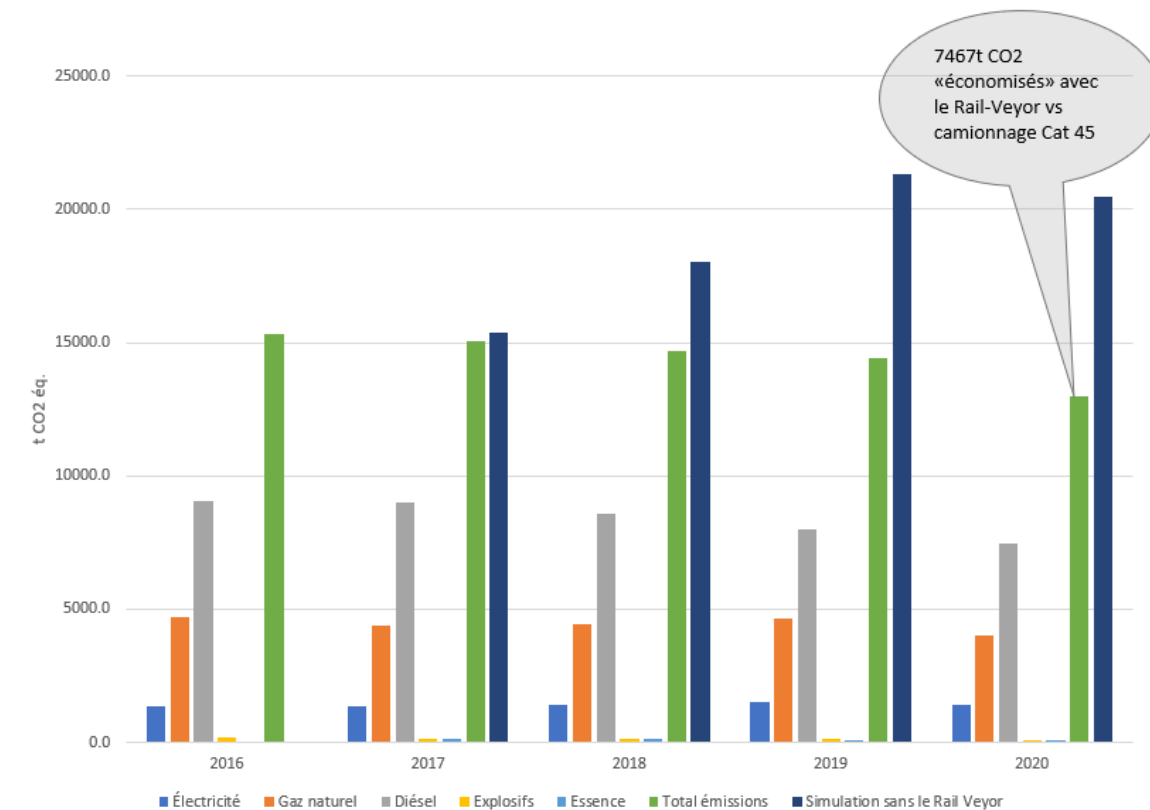


SOURCES PRINCIPALES D'ÉMISSIONS DE GES



Consommation du diesel majoritairement par les équipements sous-terre (CAT 45D)

Projet Rail Veyor utilisé depuis 2017



LEVIER DE RÉDUCTION

Adhésion au SPEDE

- Adhésion volontaire, car en dessous de 25 000t CO₂ éq./an
- Achats de crédits carbone
- Audit externe annuel sur les déclarations au gouvernement

Carboneutralité en 2050

- Engagement corporatif
- Équipe corporative dédiée (ingénieurs, gestionnaire de base de données)
- Comité de résilience à chaque site

Performance des équipements

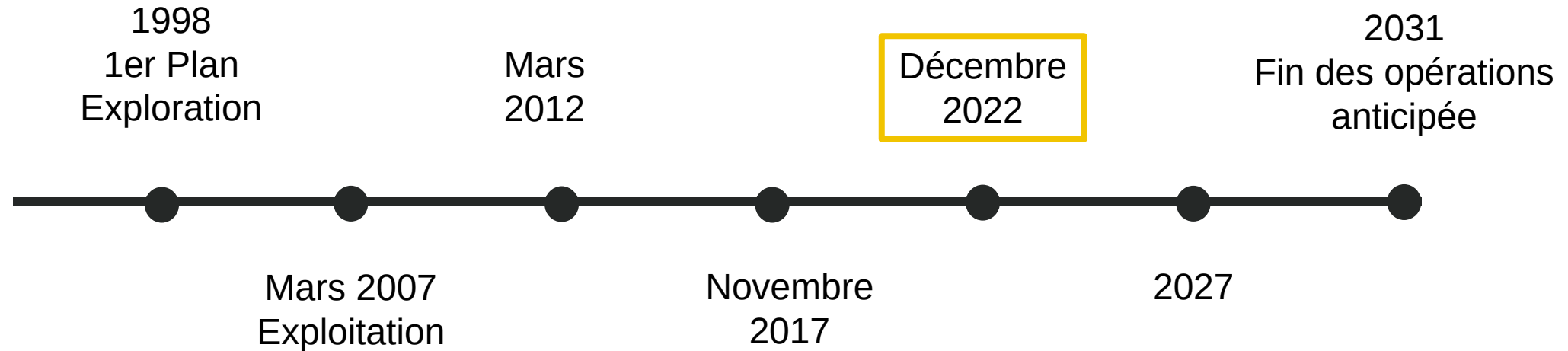
- Convoyeur électrique sous terre
- Remplacement moteur tiers 4
- Modification au système de ventilation
- Comité optimisation

Restauration

PROCESSUS RÉGLEMENTÉ

Encadré par la Loi sur les mines

Révision aux 5 ans ou si changement majeur dans les opérations



Révisés et approuvés par le ministère des Ressources naturelles ET le ministère de l'Environnement

Restauration du site minier et du parc à résidus (Parc Sud)

Superficie au site de 26,7 ha

Superficie au Parc de 93,7 ha

**Le projet Akasaba Ouest a son propre plan de restauration*



PLANIFICATION DE LA RESTAURATION DE MINE GOLDEX



- **Description** à jour en 2022 :
 - des activités
 - des infrastructures en surface et sous terre
 - des équipements en surface et sous terre
 - des haldes, du parc à résidus
 - du minerai, du stérile, des résidus
 - de la gestion des matières résiduelles dangereuses ou non
- **Explications** sur le démantèlement ou l'élimination des infrastructures et la remise en état des surfaces affectées
- **Échéancier** de réalisation à partir de la fin des opérations
- **Évaluation** des coûts

- Éliminer les risques inacceptables pour la santé et assurer la sécurité des personnes;
- Limiter la production et la propagation de substances susceptibles de porter atteinte au milieu récepteur et, à long terme, viser à éliminer toute forme d'entretien et de suivi;
- Remettre le site dans un état visuellement acceptable pour la collectivité;
- Remettre le site des infrastructures (en excluant les aires d'accumulation) dans un état compatible avec l'usage futur.

Alors concrètement, ça donne quoi ?

Extrait du Plan de restauration :

Les murs des bâtiments à démolir seront **rasés jusqu'aux fondations**. Les fondations des bâtiments seront brisées et recouvertes de remblai permettant **l'établissement d'une végétation** autosuffisante. Toutes les autres fondations dont la hauteur est supérieure à 0,6m seront détruites et nivelées jusqu'au niveau du sol. Les dalles de plancher et fondations souillées par des hydrocarbures seront d'abord **décontaminées avant d'être cassées**. Les matériaux secs non dangereux seront **utilisés comme remblai** pour les ouvertures laissées par la démolition des bâtiments.

Dans la mesure du possible, les équipements, bâtiments et les matériaux seront récupérés ou réutilisés.

Non mais, concrètement, ça donne quoi ?



❑ Chevalement puits 2

Démantèlement et gestion du béton pour remblayer
par exemple le dôme (vide en dessous)



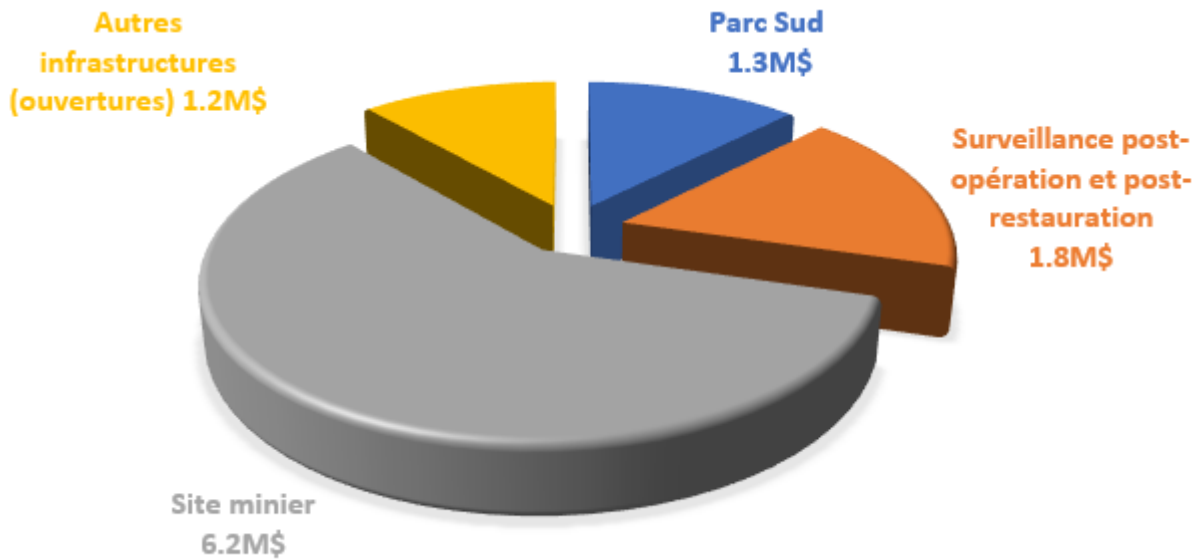
❑ Haldes à stériles

Vidées et pentes aplanies : vente et don, utilisation
pour remblayage

ET Remise en végétation avec couche de terre
noire



COÛTS DE RESTAURATION



Démolition et réaménagement	3 820 477 \$
Re-végétation	2 057 389 \$

Ces montants sont basés sur des soumissions d'entrepreneurs externes

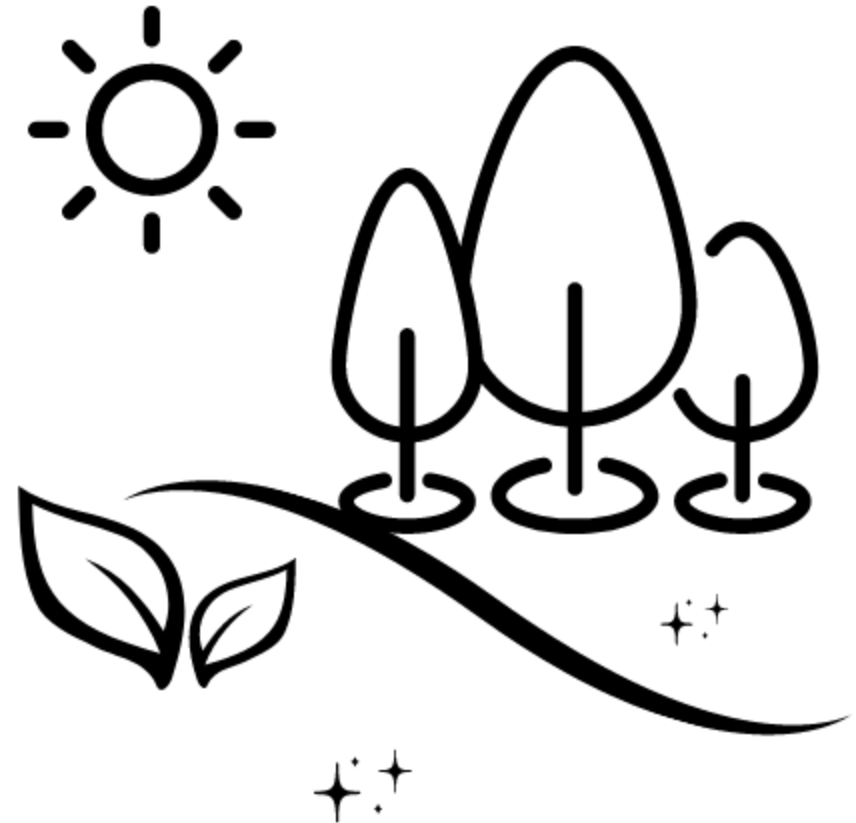
Garantie financière = 100% du montant versé au ministère (MERN)

Pour garantir que les travaux de restauration seront complétés

Montants ajustés aux 5 ans lors de la révision du document

Plan de fermeture sociale

- Historique de bonnes pratiques et d'engagement d'Agnico Eagle (ex. mine Lapa)
- Legs sociaux
- Possibilité d'implication et d'atelier participatif



Questions? Commentaires?

PRÉSENTATION DES ÉLÉMENTS DU BILAN ANNUEL À VALIDER

1. Introduction
2. Les rencontres du comité
 - 2.1 Calendrier des rencontres
 - 2.2 Composition
 - 2.3 Les thèmes d'intérêt abordés
3. Atelier participatif sur l'identification et l'évaluation des risques sociaux
4. Bilan de l'an 2 du sous-groupe de travail sur la question des relations avec le milieu
 - 4.1 Mandat et objectif
 - 4.2 Composition
 - 4.3 Rencontres
5. Contribution du comité et impacts positifs sur les activités
6. Évaluation du comité par les membres
7. Perspectives 2023

Prochaine rencontre



AGNICO EAGLE
MINE GOLDEX

Envoi d'un sondage
Doodle pour une rencontre
fin janvier début février

Varia



AGNICO EAGLE
MINE GOLDEX

Varia et mot de la fin



AGNICO EAGLE

MINE GOLDEX

Merci

abitibi.agnicoeagle.com

Relations avec la communauté:
819-874-7822 poste 4103224
relations.goldex@agnicoeagle.com

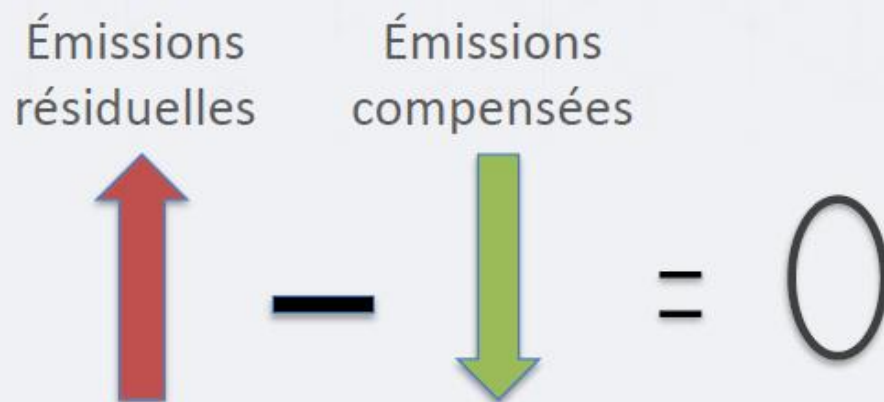
 @AgnicoGoldex

COMPRENDRE POUR S'ENGAGER

Carboneutralité (ou neutralité climatique)

La carboneutralité est atteinte lorsqu'une organisation s'engage dans une **réduction** de ses émissions de GES et **compense** l'ensemble des émissions de GES qu'elle n'a pas encore réduites.

1. **Mesurer** ses émissions
2. **Réduire** au maximum
3. **Compenser** les émissions résiduelles par l'achat de crédits carbone (réduction et élimination)



MARCHÉ DU CARBONE OU TAXE CARBONE?

Marché du carbone

- Déclaration : les émissions de GES
- Obligation légale : les émissions de GES
- Coût payé : inconnu d'avance
- Gestion : parfois très complexe
- Flexibilité de conformité : Variée

Taxe carbone

- Déclaration : les énergies fossiles
- Obligation légale : Paiement de la taxe
- Coût payé : connu d'avance
- Gestion : relativement simple
- Flexibilité de conformité : Aucune

Dans les deux cas,

- l'atteinte de la cible de réduction doit être démontrée
- **Dé-carbonisation de l'économie = Monétisation du carbone**
- Les sommes collectées doivent servir à réduire les émissions de GES

Le Québec a choisi le marché du carbone réglementaire