



**AGNICO EAGLE**

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX

RENCONTRE #17

---

COMPTE RENDU

---

8 mars 2022

*Version approuvée par les membres*

Compte rendu rédigé par



## INFORMATION GÉNÉRALE

- ◆ **Date** : 8 mars 2022
- ◆ **Durée** : 17 h 30 à 18 h 45
- ◆ **Lieu** : Rencontre virtuelle
- ◆ **Nombre de participants** : 8

## NOTE D'INTRODUCTION

Transfert Environnement et Société (ci-après Transfert) a été mandaté par Agnico Eagle Mines Ltd. — Mine Goldex (ci-après Goldex) pour assurer l'animation, la facilitation des échanges ainsi que la prise de notes de la rencontre faisant l'objet du présent compte rendu, à titre de tiers indépendant. Ce document n'est pas un verbatim, mais rapporte les principaux éléments des échanges tenus. La vulgarisation scientifique, la transparence et la rigueur sont les principes ayant guidé l'élaboration du présent document.

Le compte rendu est validé par les membres du Comité avant d'être rendu public, de façon à s'assurer que le document traduise avec justesse la nature des informations présentées et des échanges tenus lors de la rencontre. Le présent compte rendu se veut non-nominatif pour les membres afin de préserver leur liberté de parole. Les interventions ont été consignées dans l'ordre qu'elles ont été adressées.

## MOT DE BIENVENUE

M. Benoit Théberge, animateur de la rencontre, souhaite la bienvenue aux participants. Il présente les objectifs de la rencontre et l'ordre du jour :

1. Mot de bienvenue
2. Tour de table — Nouvelles du milieu
3. Suivis de la dernière rencontre
4. Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu
5. Sous-groupe de travail sur la question des relations avec le milieu
6. Approbation du rapport d'activité 2021
7. Sélection des sujets d'intérêt 2022
8. Planification de la prochaine rencontre
9. Varia et mot de la fin

L'ordre du jour convient à tous les participants.

M. Théberge fait part des consignes pour une rencontre virtuelle harmonieuse.

Mme Annie Desrosiers, Coordonnatrice aux communications et relations avec le milieu, et Mme Mélissa East, Conseillère aux communications, souhaitent également la bienvenue aux participants et les remercient de leur présence. Mme Desrosiers précise que la rencontre servira, entre autres, à bien préparer celles des prochains mois où le Comité sera sollicité de manière différente. En cette Journée internationale du droit des femmes, elle souligne la place de plus en plus importante qui est faite aux femmes dans l'industrie minière et remercie les membres féminins présents au Comité pour leur implication dans ce secteur.

## TOUR DE TABLE — NOUVELLES DU MILIEU

M. Théberge invite les membres à partager des nouvelles du milieu qui pourraient être d'intérêt pour le Comité.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 1.	
Je suis au Comité depuis peu à titre de résident. Je n'ai pas eu de question sur les activités de Goldex de la part de mon entourage. Je souhaite une bonne journée des femmes ; l'épanouissement de toutes est souhaité, et ce, partout dans le monde.	
Intervention 2.	
Je vous informe que le rapport annuel de l'Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ) sera bientôt publié. La thématique retenue en 2022 concerne les lacs. Si vous avez des projets en ce sens, vous pouvez contacter l'organisme.	M. Théberge invite la participante à envoyer le lien du rapport annuel à l'équipe de Goldex lorsqu'il sera disponible afin d'en informer le Comité.
Intervention 3.	
Notre organisme est mandaté pour l'immigration. Avec les événements actuels en Ukraine, les 95 Carrefour jeunesse Emploi du Québec dont cinq en région unissent leurs efforts en vue de l'accueil de réfugiés.	Mme Desrosiers demande si des intervenants du milieu seront interpellés.
Oui, ne serait-ce que pour les besoins en main-d'œuvre. Goldex pourrait certainement soutenir nos démarches. Rien n'est encore précis, mais on commence à y travailler.	Mme Desrosiers entend en parler à l'équipe de gestion. Mme East souligne que les employés peuvent être sollicités pour des dons de vêtements ou autres, si besoin.

## SUIVIS DE LA DERNIÈRE RENCONTRE

Mme East détaille les divers suivis depuis la dernière rencontre.

POINTS DE SUIVI	SUIVIS ET MISE À JOUR
Envoyer l'adresse du blogue sur la restauration du site de la mine Lapa aux membres du Comité	✓ Ce sujet est abordé au cours de la rencontre
Détailler la contribution financière concernant les projets en environnement et l'éducation	✓ Cet élément est à venir lors du prochain rapport sur les contributions économiques de Goldex
Vérifier auprès de l'équipe des achats si le manque de main-d'œuvre chez certains fournisseurs affecte la politique d'achat local	✓ Il n'y a pas d'enjeux significatifs en ce moment

POINTS DE SUIVI	SUIVIS ET MISE À JOUR
Effectuer un suivi sur la possibilité d’aborder les thèmes des nouvelles technologies minières et de l’éducation en 2022	✓ Ce sujet est abordé au cours de la rencontre
Définir avec les membres du Comité les occasions de consultation à aborder en rencontres	✓ Ce sujet est abordé au cours de la rencontre
Présenter le plan détaillé de gestion de la consommation et des émissions de GES de Mine Goldex lorsqu’il sera défini davantage	✓ Cet élément est à venir
Analyser les risques environnementaux et sociaux en collaboration avec les membres du Comité afin de recueillir les perceptions de la communauté	✓ Ce sujet est abordé au cours de la rencontre

M. Théberge ajoute que le dernier point sera l’occasion de tester la formule « atelier ». On y abordera non seulement les risques, mais aussi les opportunités.

## MISE À JOUR SUR LES OPÉRATIONS ET RELATIONS AVEC LE MILIEU

Mme Desrosiers poursuit avec la mise à jour sur les opérations et les relations avec le milieu. Au niveau de la production, l’année 2021 s’est terminée par un bilan de 134 000 oz d’or produites, ce qui s’apparente à l’objectif de production 2022. Avec les réserves anticipées et les travaux d’exploration, la durée de vie de la mine a été établie à plus de 2030. Mme Desrosiers partage plusieurs éléments d’information concernant la production :

- ✓ Des travaux d’exploration ont lieu présentement et jusqu’en août sur la propriété Joubi. Les travaux se font de jour et de nuit, avec mesure de mitigation pour le bruit, bien que les travaux soient peu audibles. Aucun signalement n’a été fait à l’entreprise jusqu’à maintenant au sujet du bruit.
- ✓ Des employés sont en formation intensive pour l’utilisation d’un nouvel équipement de forage qui fonctionne en mode automatisé ou semi-automatisé et qui offre plusieurs avantages en termes de rendement et d’économie.
- ✓ Aucune décision n’a encore été prise au sujet du projet Akasaba Ouest, donc aucune activité n’est prévue à court terme.
- ✓ Les 5 blogues sur la restauration du site Lapa sont disponibles en ligne. Il est possible de prendre connaissance de plusieurs informations et d’y visionner des vidéos. Le site Internet à consulter est [abitibi.agnicoeagle.com](http://abitibi.agnicoeagle.com).

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 4.	
À quel moment se terminent les travaux sur la propriété Joubi ?	Mme Desrosiers indique qu’ils seront terminés vers la mi-août.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 5.	
J'ai vu les vidéos sur le site Lapa, c'est bien fait.	Mme Desrosiers souligne que cela permet de voir les bases d'Agnico Eagle en termes de restauration et de comprendre ce qu'il en sera pour la restauration de la mine Goldex.
Est-ce que le plan de restauration pour la mine Goldex commence à prendre forme ? Au début, la mine devait fermer cette année, puis cela a été repoussé en 2027, et là, on annonce 2030...	Le plan est en révision et sera prêt vers la fin de 2022. On abordera le sujet à ce moment-là avec le Comité.

Au niveau des relations avec le milieu, Mme Desrosiers présente les résultats du sondage de perception qui a été effectué auprès de 350 résidents du grand Val-d'Or :

- ✓ Peu de changement au niveau des attentes (emplois et retombées économiques) en comparaison avec le sondage de 2019 ;
- ✓ La santé-sécurité des travailleurs et de la communauté ainsi que la transparence de la communication arrivent en tête des priorités en matière d'enjeux sociaux et de gouvernance ;
- ✓ Les préoccupations à court terme concernent les impacts de la mine au quotidien (ex. : dynamitage, vibrations) et les impacts environnementaux (gestion de l'eau et des résidus miniers) ;
- ✓ Les préoccupations à plus long terme concernent le plan de fermeture et de restauration du site.

Mme Desrosiers souligne que l'opinion de la communauté sur l'entreprise a progressé favorablement, passant de 56 % en 2019 à 70 % deux ans plus tard.

Cet exercice qui se répète aux deux ans sert d'outils pour cibler les préoccupations de la communauté. Il permet d'établir un plan d'action.

Mme Desrosiers présente le plan d'actions 2022 qui détaille les objectifs et les moyens de les atteindre. M. Théberge rappelle que le plan d'action tient compte de suggestions du Comité de suivi, notamment l'objectif d'éducation sur l'industrie minière. Un autre objectif pour l'année est de communiquer avec les résidents du secteur de Dubuisson, particulièrement ceux qui demeurent près de la rivière Thompson. Un siège pour les gens de ce secteur pourrait être ajouté au Comité de suivi. Cet élément sera discuté lors d'une prochaine rencontre.

Mme East poursuit en présentant les diverses implications des derniers mois de Goldex et d'Agnico Eagle auprès de la communauté.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 6.	
L'outil de réalité virtuelle a-t-il été essayé avec d'autres personnes que l'équipe Goldex ?	Mme Desrosiers précise que les mesures sanitaires dues à la COVID ont empêché la démonstration, mais qu'il sera présenté lors d'événements comme la semaine minière, les portes ouvertes et lors d'activités avec les communautés autochtones.

## SOUS-GROUPE DE TRAVAIL SUR LA QUESTION DES RELATIONS AVEC LE MILIEU

M. Théberge présente les travaux du sous-groupe qui a été créé l'été dernier et dont le mandat était l'évaluation de la première année de l'application du cadre d'engagement. Ce dernier avait notamment pour objectifs de prendre en compte les préoccupations des résidents et de maintenir la qualité de vie du secteur.

Les membres du sous-groupe se sont réunis à quatre occasions. Ils ont travaillé à l'identification d'indicateurs de performance et au processus d'évaluation. Les travaux ont mené à un sondage auprès du voisinage de la mine auquel ont participé 45 personnes.

QUESTION ET/OU COMMENTAIRE	RÉPONSE
Intervention 7.	
Est-ce que les minutes des échanges du sous-groupe sont disponibles pour le Comité ?	M. Théberge indique que le rapport est validé au sous-groupe avant d'être partagé au Comité et rendu public, mais il pourrait y avoir ajustement.
Il y a eu quatre rencontres et beaucoup de travail. C'est difficile à résumer.	M. Théberge précise que les comptes-rendus pourront être partagés systématiquement aux membres du Comité et que l'idée sera conservée pour de prochains sous-groupes de travail comme celui-ci.
Intervention 8.	
J'appuie la demande.	Aucun commentaire.

Mme Chantal Polard expose les faits saillants de ce sondage. Les résultats ont été analysés en fonction de huit indicateurs qui avaient été identifiés par le sous-groupe :

- ✓ La réponse est positive dans son ensemble
  - Entre 91 % et 100 % des répondants se sont dit tout à fait d'accord ou partiellement d'accord sur l'ensemble des questions
  - Les répondants apprécient la qualité et la quantité d'informations partagées
  - Les programmes de suivi ont connu une augmentation significative de participation

- ✓ Peu d'irritants au cadre ont été mentionnés par les répondants
  - La complexité de processus et des rapports d'analyse a été signalée
  - On dénote une satisfaction mitigée à l'égard de la réponse aux préoccupations des résidents (surtout pour l'impact des vibrations sur les propriétés et les puits)

À la lumière des résultats, le sous-groupe a émis des recommandations. Celles-ci concernent, entre autres, la communication sur les avis de sautage, la simplification des rapports d'analyse et de suivi des puits résidentiels de même que l'accès au sentier de marche situé en périphérie du complexe minier.

Le sous-groupe devrait se réunir une cinquième et dernière fois dans les prochaines semaines après l'examen des recommandations par Goldex. Un rapport détaillant tous les résultats et les recommandations est en préparation. Il sera soumis au Comité sous peu avant d'être rendu public.

En tant que membre du sous-groupe, M. Théberge invite M. Mullan à valider les éléments rapportés. Ce dernier est d'accord avec ce qui a été présenté.

## APPROBATION DU RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

Le Rapport d'activités a été envoyé aux membres en février pour examen. Comme aucun commentaire ou demande de correction n'a été transmis, ce rapport est considéré comme adopté. Les membres recevront une copie finale et il sera diffusé publiquement d'ici le 31 mars.

## SÉLECTION DES SUJETS D'INTÉRÊT 2022

M. Théberge rappelle que les sujets proposés sont basés sur ceux identifiés par le Comité et sur le désir de changement de formule pour dynamiser le groupe et augmenter sa contribution. Il s'agit d'une proposition qui peut être bonifiée.

R 18 – Printemps 2022 (vers la mi-mai) :

- ✓ Nouvelles technologies minières, recherche et développement et autres innovations
- ✓ Possibilité d'une visite de site (via la journée portes ouvertes ou spécifique au Comité)

R19 – Octobre 2022 :

- ✓ Proposition d'atelier consultatif sur l'analyse des risques environnementaux et sociaux, et les opportunités et parties prenantes à considérer

R20 – Décembre 2022 :

- ✓ Retour sur le plan de restauration de la mine Goldex
- ✓ Bilan de l'année
- ✓ Perspectives 2023

Les membres sont d'accord avec la proposition. Une précision (voir plus bas) est apportée en lien avec le thème qui sera abordé au printemps 2022.

QUESTION ET/OU COMMENTAIRE	RÉPONSE
Intervention 9.	
Quand on parle de nouvelle technologie, est-ce que c'est pour l'opération de la mine ? Peut-on voir plus largement ? Voir ce qui se fait au niveau de l'éducation ?	Mme Desrosiers confirme qu'il serait possible et intéressant en effet d'élargir la présentation aux innovations en matière d'éducation. M. Théberge précise que la présentation pourrait impliquer le représentant du Centre de formation sur les mines afin de couvrir le volet « éducation ».
En plus du « Chemin de l'or » en réalité virtuelle sur laquelle on a travaillé, il y a la numérisation de l'environnement pour une mine en Finlande. Ça pourrait être intéressant à présenter.	Mme Desrosiers est d'accord.

## VARIA ET MOT DE LA FIN

Une vidéo sur un don financier majeur d'Agnico Eagle au *Princess Margaret Cancer Centre* de Toronto est présentée aux membres.

Mme Desrosiers remercie les membres et les invite à participer à la rencontre du printemps.

La rencontre se termine à 18 h 43.

## POINTS DE SUIVIS ET DÉCISIONS DU COMITÉ

### RAPPEL ET SUIVIS À VENIR :

Il a été convenu de :

- ✓ Partager le Rapport annuel de l'OBVAJ lorsqu'il sera diffusé publiquement
- ✓ Présenter le plan de restauration aux membres du Comité d'ici la fin de l'année 2022
- ✓ Discuter de la possibilité d'ajouter un siège au Comité de suivi dédié à une personne du secteur Dubuisson
- ✓ Présenter la plate-forme de réalité virtuelle « Chemin de l'or » lors d'événements
- ✓ Remettre les comptes rendus du sous-groupe de travail aux membres du Comité
- ✓ Soumettre le Rapport de recommandations du sous-groupe de travail aux membres du Comité
- ✓ Remettre la version finale du Rapport d'activités 2021 aux membres du Comité
- ✓ Faire valoir la contribution du Centre de formation professionnelle pour la présentation des nouvelles technologies à la Rencontre n° 18

### DÉCISIONS DU COMITÉ DE SUIVI :

Les participants ont décidé :

- ✓ D'adopter le Rapport des activités 2021 du Comité de suivi
- ✓ D'accepter la proposition des sujets d'intérêt 2022

## **ANNEXE I**

### **LISTE DES PARTICIPANTS**

## MEMBRES DU COMITÉ DE SUIVI

- Mme Élisabeth Chartrand, environnement — Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie
- Mme Mélanie Racette, jeunesse — Carrefour Jeunesse-Emploi Abitibi-Est
- M. Daniel Asselin, sociocommunautaire - Loisir et Sport Abitibi-Témiscamingue
- M. Régis Côté, résident — Chemin Baie-Dorée/chemin Horizon
- M. Marc Guimont, résident — Représentant des citoyens de Val-d’Or
- M. Glenn Mullan, résident – Chemin Mine-École
- M. Gérard Paquin, économique — Chambre de commerce de Val-d’Or
- M. Jason Yergeau, recherche et enseignement – Centre de formation professionnelle

## MINE GOLDEX

- Mme Annie Desrosiers, Coordonnatrice aux communications et relations avec la communauté
- Mme Mélissa East, Conseillère aux communications

## TRANSFERT ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTÉ

- M. Benoit Théberge, Animateur
- Mme Chantal Polard, Rapporteuse

## **ANNEXE II**

### **ORDRE DU JOUR DE LA RENCONTRE**



# **AGNICO EAGLE**

## **RENCONTRE N° 17**

### **COMITÉ DE SUIVI GOLDEX**

RENCONTRE VIRTUELLE

MARDI, 8 MARS 2022 – 17 h 30

---

#### **ORDRE DU JOUR**

---

- Mot de bienvenue
- Tour de table — Nouvelles du milieu
- Suivis de la dernière rencontre
- Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu
- Sous-groupe de travail sur la question des relations avec le milieu
- Approbation du Rapport d'activités 2021
- Sélection des sujets d'intérêt 2022
- Planification de la prochaine rencontre
- Varia et mot de la fin

## **ANNEXE III**

### **PRÉSENTATION DE MINE GOLDEX**

# Comité de suivi

Agnico Eagle mine Goldex

8 mars 2022



# Contenu de la présentation



- Mot de bienvenue
- Tour de table – Nouvelles du milieu
- Suivis des dernières rencontres
- Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu
- Sous-groupe de travail sur la question des relations avec le milieu
- Approbation du rapport d'activités 2021
- Sélection des sujets d'intérêt 2022
- Planification de la prochaine rencontre
- Varia et mot de la fin

# MOT DE BIENVENUE

*Présentation des objectifs et  
du déroulement de la rencontre*

# TOUR DE TABLE

*Nouvelles du milieu*

Points de suivi	Suivis et mises à jour
✓ Envoyer l'adresse du blogue sur la restauration du site de la mine Lapa aux membres du comité	<ul style="list-style-type: none"><li>• Abordé dans cette présentation</li></ul>
✓ Détailler la contribution financière concernant les projets en environnement et l'éducation.	<ul style="list-style-type: none"><li>• À venir lors du prochain rapport sur les contributions économiques de Goldex</li></ul>
✓ Vérifier avec l'équipe des achats si le manque de main-d'œuvre chez certains fournisseurs affecte la politique d'achat local	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pas d'enjeux significatifs en ce moment (investissements auprès des fournisseurs dans les dernières années sont similaires)</li></ul>
✓ Effectuer un suivi sur la possibilité d'aborder les thèmes des nouvelles technologies minières et de l'éducation en 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voir la proposition des rencontres 2022</li></ul>

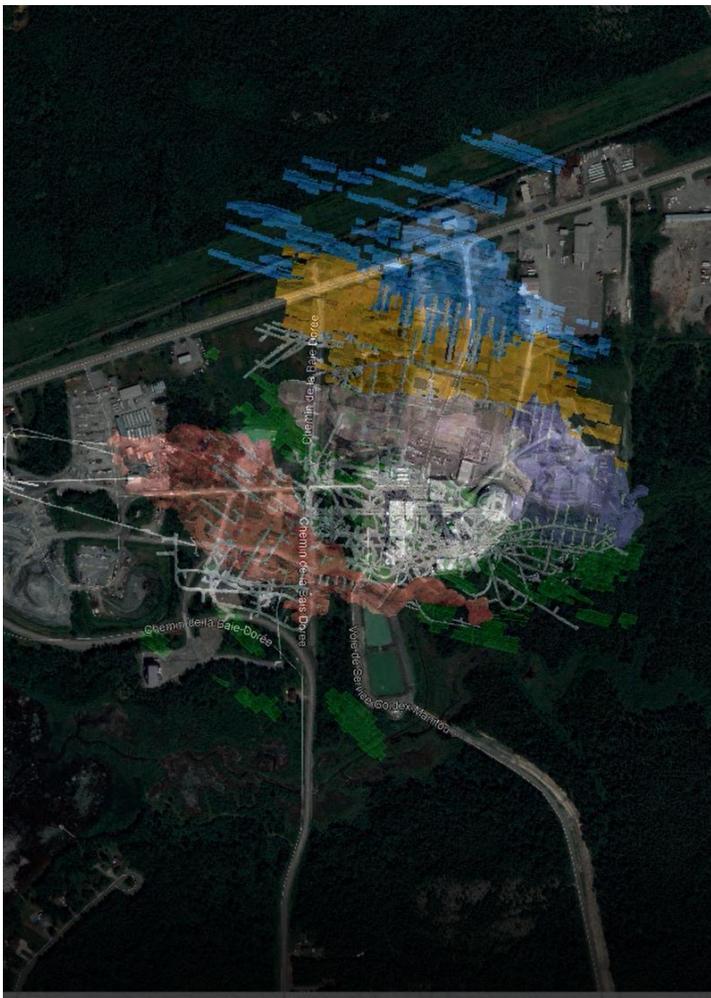
## SUIVIS DE LA DERNIÈRE RENCONTRE

---

Points de suivi	Suivis et mises à jour
✓ Définir avec les membres du Comité les occasions de consultation à aborder en rencontres	• Voir la proposition des rencontres 2022
✓ Présenter le plan détaillé de gestion de la consommation et des émissions de GES de Mine Goldex lorsqu'il sera défini davantage	• À venir
✓ Analyser les risques environnementaux et sociaux en collaboration avec les membres du Comité afin de recueillir les perceptions de la communauté	• Voir la proposition des rencontres 2022

# Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu





## PRODUCTION 2021

**134 000** onces d'or  
**2,8 M** tonnes usinées  
**8375m** de développement

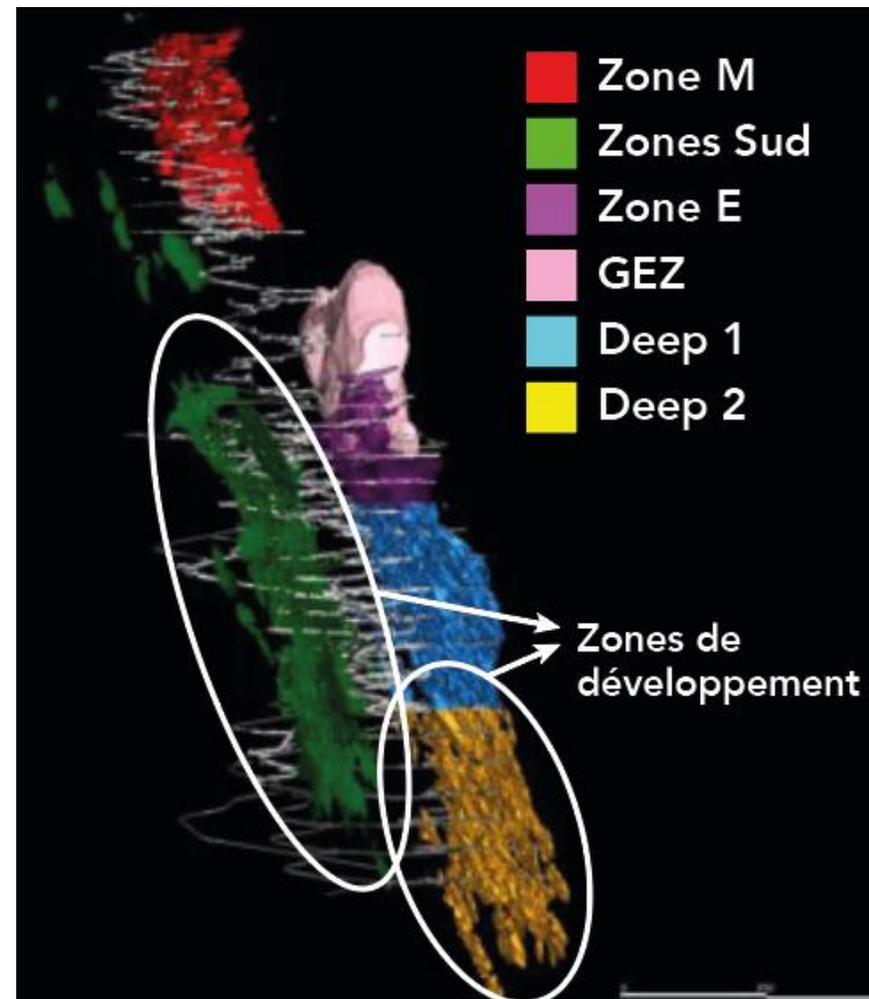
## RÉSERVES PROUVÉES ET PROBABLES

au 31 décembre 2021

**998 000** onces d'or

## PRODUCTION PRÉVUE 2022

**140 000** onces d'or  
**2,9M** tonnes usinées  
**8600m** de développement



 DURÉE DE VIE : AU DELÀ DE **2030**

# TRAVAUX D'EXPLORATION PROPRIÉTÉ JOUBI



AGNICO EAGLE

- De janvier jusqu'à la mi-août
- Les travaux consistent en du forage au diamant et incluent le déboisement et la préparation de nouveaux sites de forage et de sentiers d'accès.
- Les travaux de forage se dérouleront de jour comme de nuit, mais sont peu susceptibles d'être audibles.



# MISE À JOUR OPÉRATIONS – NOUVELLE FOREUSE DE DÉVELOPPEMENT (JUMBO)

## POUVANT ÊTRE OPÉRÉE EN MODE AUTOMATISÉ OU SEMI-AUTOMATISÉ

- Plus de précision dans l'application des plans de forage ;
- Économie dans les coûts d'opération et de maintenance ;
- Formation des employés en surface à l'aide d'un simulateur :
  - Formation intensive ;
  - Soumettre les opérateurs à tous types de situations.



# PROJET AKASABA OUEST

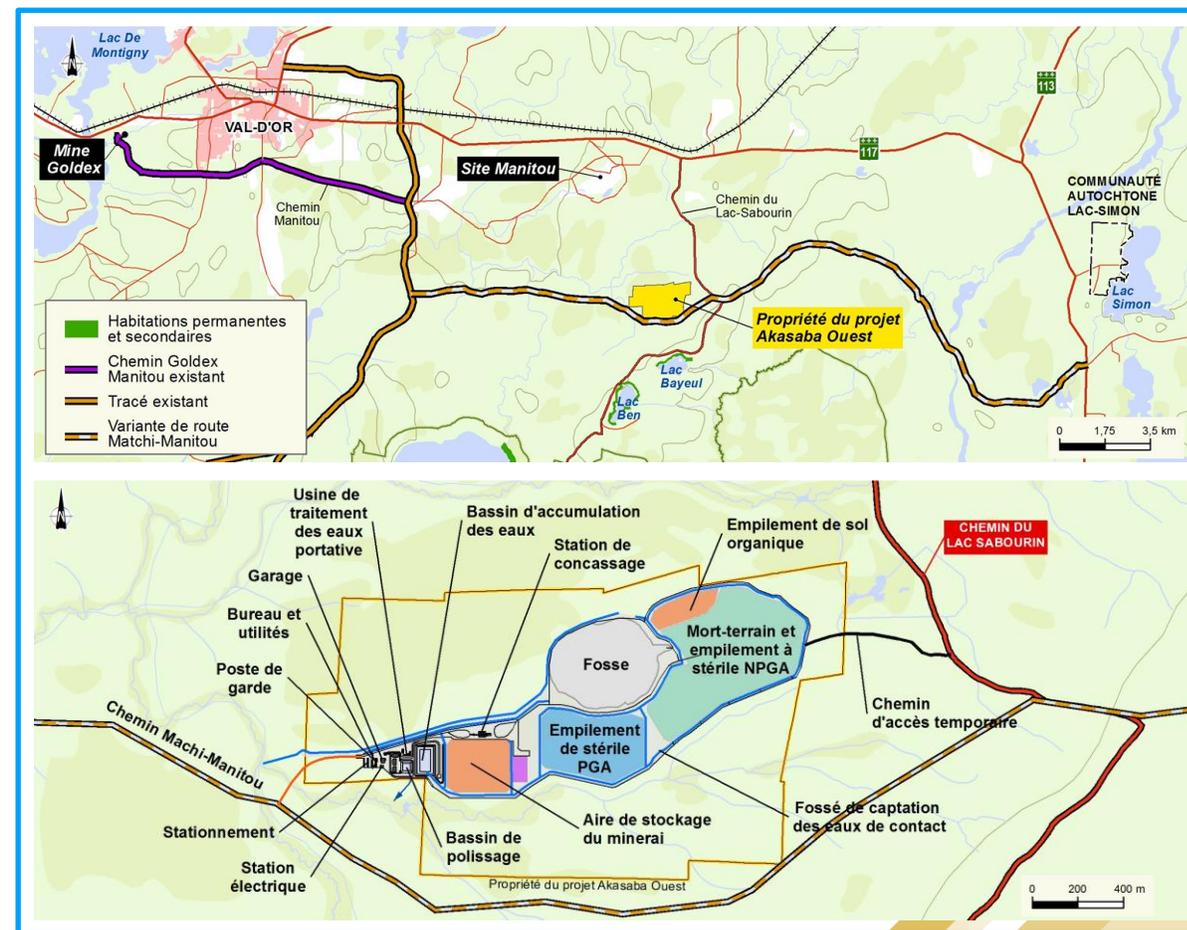
## MISE À JOUR SUR LE PROJET

Considérant le prix actuel du marché ainsi que le contexte opérationnel actuel de Goldex, le projet Akasaba a été inclus aux scénarios de Goldex déposés au budget 2022.

**Aucune décision n'a encore été confirmée.**

Aucune activité n'est prévue pour le moment. Une approbation du projet déclencherait des actions sur le terrain seulement plus tard en 2022.

**Nous vous tiendrons informés dès que nous aurons plus de détails.**



# RESTAURATION DU SITE LAPA – SÉRIE DE BLOGUES



**PHASE 1 :** L'exploitation de notre mine Lapa, située dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue au Québec, s'est échelonnée sur près de 10 ans et a généré plus de 872 000 onces d'or au cours de cette période.



**PHASE 2 :** La planification exhaustive effectuée par l'équipe des RH et sa collaboration avec les autres exploitations ont permis d'obtenir un résultat vraiment remarquable : aucun employé n'a perdu son emploi à la suite de la fermeture de la mine.



**PHASE 3 :** La mine Lapa a été conçue et exploitée en tenant compte de l'environnement et de l'utilisation future du territoire. Plus de 95 % de l'équipement mobile a été récupéré et réutilisé ailleurs, et ce, de façon sécuritaire et responsable.



**PHASE 4 :** La première vie de Lapa est maintenant terminée, mais sa deuxième vie ne fait que commencer. Aujourd'hui, la plupart de l'équipement de surface et souterrain de Lapa ainsi qu'une partie de ses stériles sont utilisés à d'autres sites miniers.



**PHASE 5 :** Lapa est maintenant rendue à la dernière phase de son cycle de vie. Les travaux de réhabilitation qui sont en cours permettront à la nature de reprendre progressivement ses droits.

**POUR CONSULTER LA SÉRIE DE BLOGUES :**

[abitibi.agnicoeagle.com](http://abitibi.agnicoeagle.com)

**RESTAURATION**

**La grande histoire de la mine Lapa**

# Sondage de perception Val-d'Or 2021

## Méthodologie :

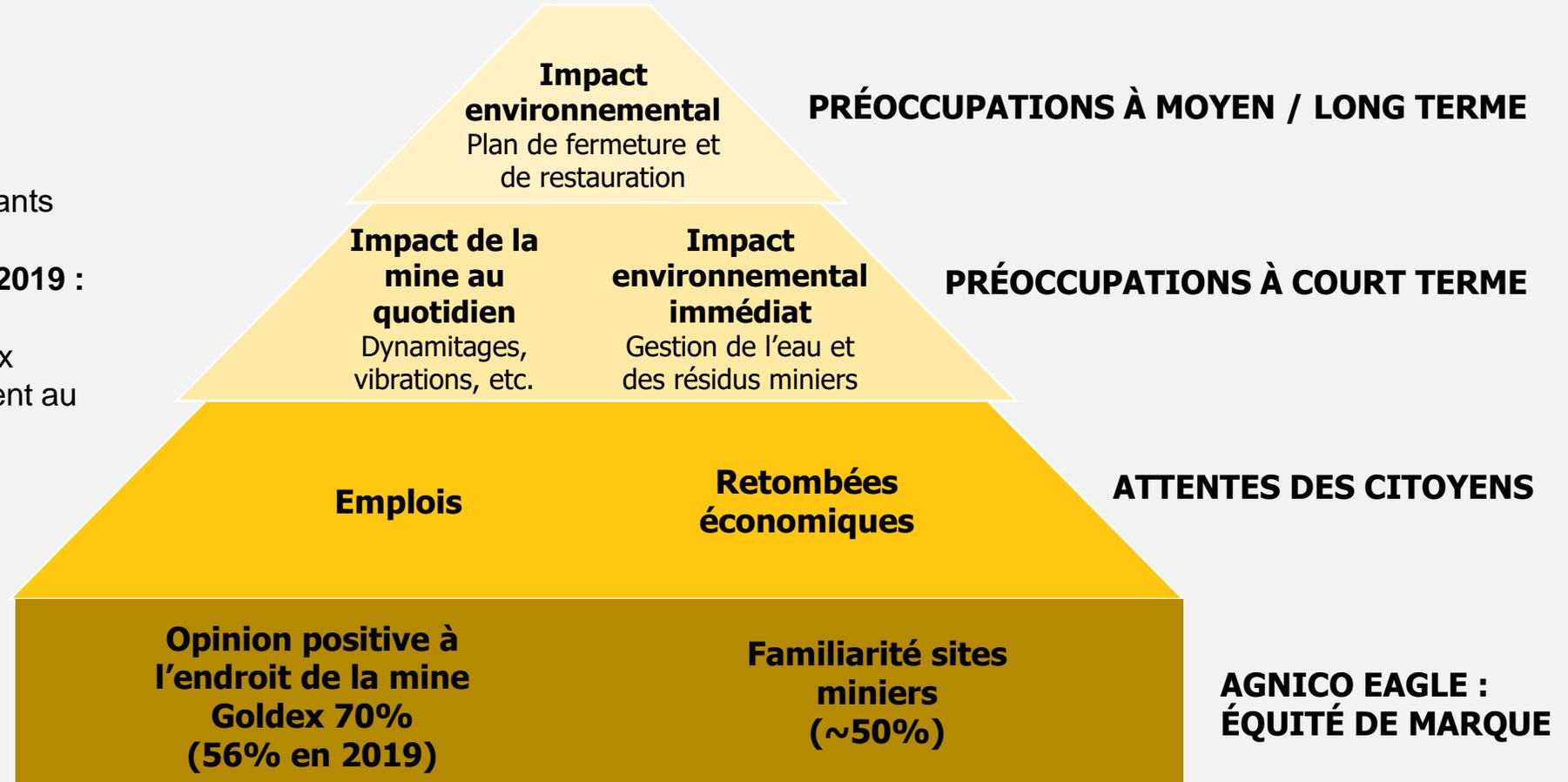
Enquête téléphonique

## Échantillon :

Échantillon total d'environ 350 répondants

## Comparatif sondage de perception 2019 :

- Peu de changement
- Opinion par rapport à la mine Goldex semble avoir progressé favorablement au cours des 2 dernières années



# SONDAGE DE PERCEPTION 2021- SOMMAIRE

---

1. Le **respect des normes environnementales et la gestion de l'eau** devraient être les deux priorités d'Agnico Eagle en matière d'environnement, selon les répondants.
2. En matière d'enjeux sociaux, **la santé et sécurité des travailleurs et de la communauté** est de loin la priorité #1 identifiée par les citoyens.
3. En matière de gouvernance, **la transparence dans la communication** arrive en tête de liste des priorités.
4. Les préoccupations immédiates des citoyens gravitent autour des **vibrations engendrées par les dynamitages** et à plus long terme, sur la **fermeture et la restauration du site** de la mine Goldex.
5. L'opinion qu'ils ont d'Agnico Eagle et de la mine Goldex semble avoir **progressé favorablement** au cours des 2 dernières années.

**Poursuivre différentes initiatives afin de mettre de l'avant nos employés – Accroître la visibilité de nos employés**

- Portes ouvertes
- Implications dans la communauté
- Portraits d'employés ambassadeurs
- Stratégie de positionnement RH – Agnico Eagle Abitibi

**Maintenir nos efforts de communication en éduquant la population de Val-d'Or sur nos opérations et sur l'industrie minière**

(thématiques basées sur les résultats du sondage de perception)

- Bulletins d'information
- Semaine minière
- Encart d'information dans les journaux locaux
- Publicité radio
- Réorganisation du site web abitibi.agnicoeagle et ajout d'une section sismicité
- Activité médias sur la sismicité

**Communiquer avec les résidents du secteur de Dubuisson près de la rivière Thompson**

- Plan d'action à la prochaine page

**Évaluer la performance du cadre d'engagement, ajuster et lancer la version 2022-2024**

- Détails des prochaines étapes dans les prochaines pages

# Plan d'action – Secteur Dubuisson

Communications et relations avec le milieu

## Rencontrer les parties prenantes

Rencontre avec le conseiller de quartier

Rencontre avec l'équipe des relations avec le milieu de la mine Kiena

Évaluation de la possibilité d'ajouter un siège secteur Dubuisson au comité de suivi de Goldex

## Communiquer

Dressage d'une liste des adresses proximales à la rivière Thompson

Envoi d'un feuillet d'information

Envoi des bulletins d'information de Goldex

## Rencontrer les résidents du secteur concerné

Participation aux conseils de quartier

Invitation personnalisée aux portes ouvertes

Réalisation d'une activité de réseautage de type café-citoyen



Partenaire présentateur de la Brigade Filou

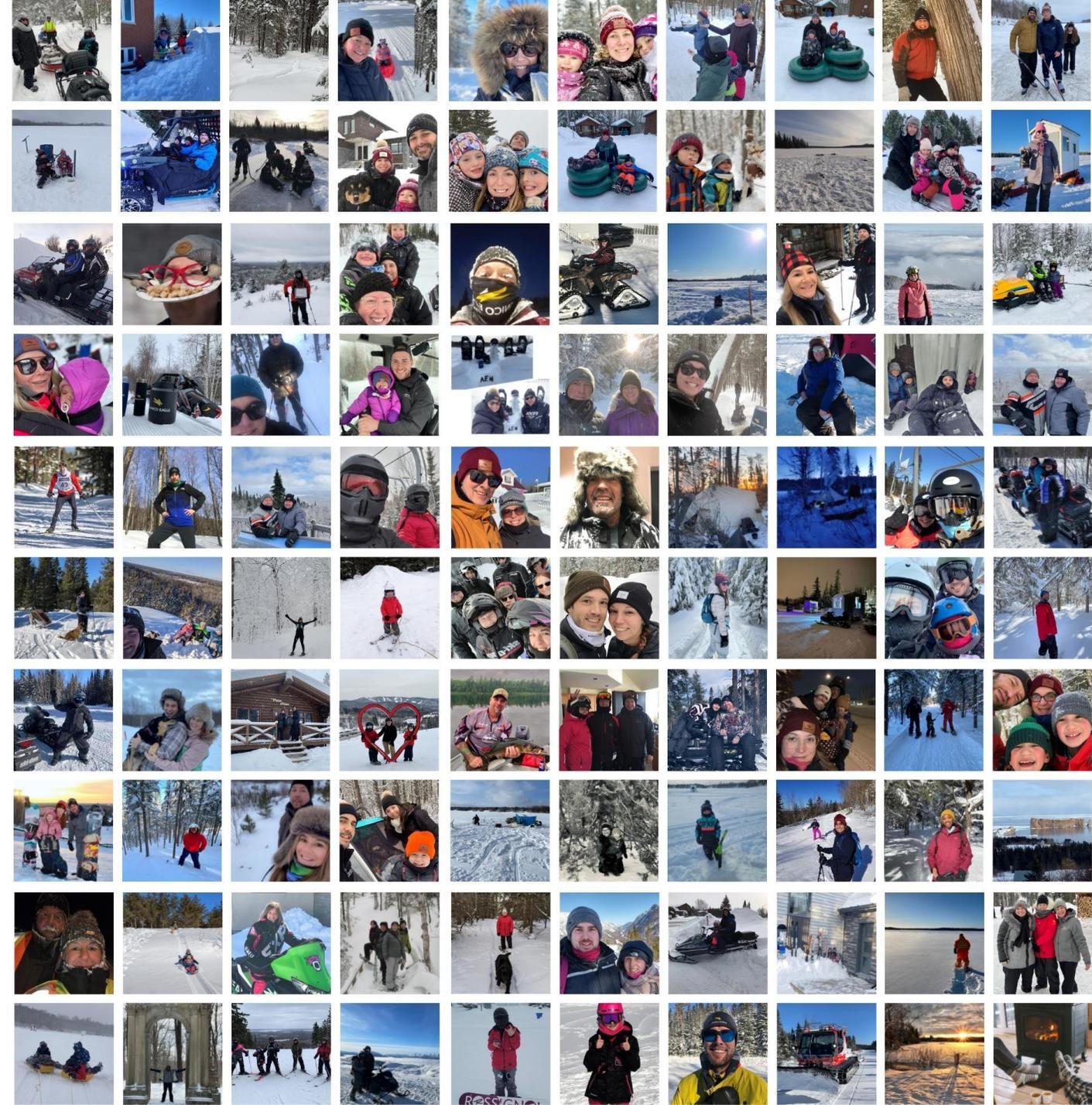


Financement de travaux de recherche sur le cancer au Princess Margaret Cancer Center de Toronto à une hauteur de 25 millions de dollars en dons au cours des dix dernières années.

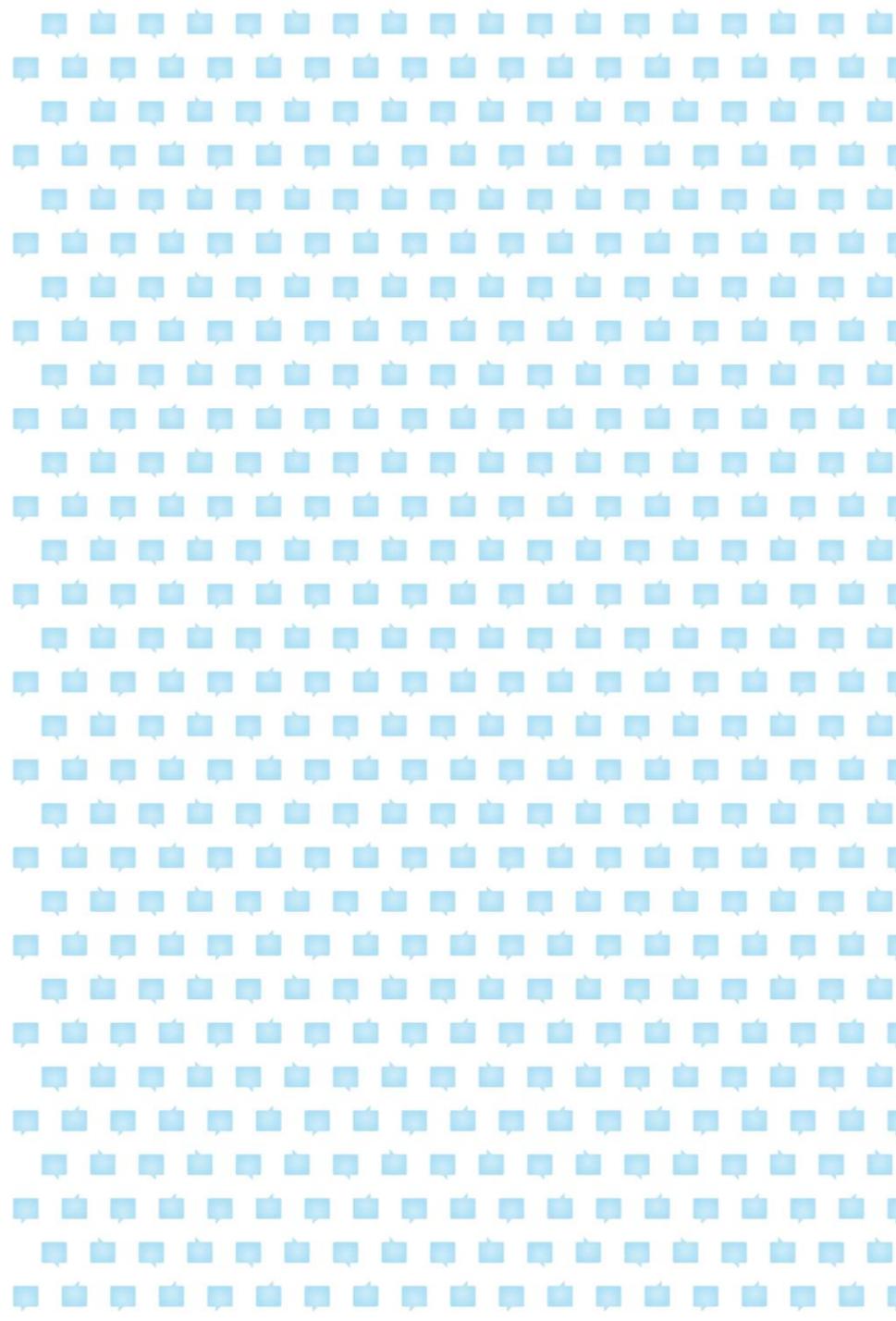
.....

# CONCOURS PHOTO – EMPLOYÉS ABITIBI

- INVITER LES EMPLOYÉS À S'ADONNER AUX PLAISIRS EXTÉRIEURS, PASSER DE BONS MOMENTS EN FAMILLE ET PRENDRE LE TEMPS DE RELAXER



**SUIVIS DES ACTIVITÉS DU SOUS-  
GROUPE DE TRAVAIL – RELATIONS  
AVEC LE VOISINAGE**



# RAPPEL DU MANDAT DU SOUS-GROUPE DE TRAVAIL

Travailler sur des indicateurs et l'approche privilégiée pour effectuer une évaluation participative du cadre d'engagement de Goldex et proposer des recommandations d'ajustements dans une approche d'amélioration continue et de bon voisinage.

# SURVOL DES ACTIVITÉS RÉALISÉES À CE JOUR

Rencontre	Date	Activités réalisées
1	15 juillet	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Retour sur le plan d'action 2019-2021 de Goldex pour les relations avec la communauté</li><li>○ Présentation du bilan après l'an 1 du déploiement du cadre</li><li>○ Échange sur l'atteinte des objectifs du cadre et sur la façon d'en évaluer la performance</li></ul>
2	15 septembre	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Présentation et discussion autour d'une revue des pratiques observées ailleurs en matière d'évaluation et de suivi des relations avec le milieu</li><li>○ Proposition relative au processus d'évaluation et aux indicateurs-clés à considérer pour l'évaluation du cadre d'engagement</li></ul>
3	26 octobre	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Finaliser de la grille d'évaluation du cadre d'engagement et du processus d'évaluation (lancement du sondage dans le voisinage)</li></ul>
4	24 février	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Analyse des résultats du sondage d'évaluation et formulation de recommandations en vue du renouvellement du cadre d'engagement</li></ul>

Sondage effectué entre le 16 novembre 2021 et le 24 janvier 2022 22

# RÉSULTATS DU SONDAGE – FAITS SAILLANTS

Objectifs de l'évaluation de la première année d'application du cadre d'engagement :

- Mesurer quantitativement la satisfaction de la clientèle à l'égard des initiatives mise de l'avant par le cadre d'engagement
- Identifier les forces et les aspects du cadre qui pourraient faire l'objet d'améliorations
- Connaître les attentes des résidents concernés

Questionnaire en ligne ou imprimé. Une assistance téléphonique était possible en cas de besoin.

Au total, 45 résidents ont répondu au sondage (sur 77),  
pour un taux de réponse de 58,4 %

# RÉSULTATS DU SONDAGE – FAITS SAILLANTS

## ➤ (9) éléments questionnés et évalués :

1. Taux de satisfaction générale
2. Taux de **signalements traités dans les délais prévus et à la satisfaction** des signaleurs dans le cadre du mécanisme de traitement des demandes et préoccupations
3. Taux (%) de **prise en compte des principales préoccupations** dans les mesures déployées par l'entreprise
4. Taux (%) de **confiance** des résidents à l'égard de l'entreprise et en sa gestion du cadre d'engagement
5. Taux (%) d'appréciation à l'égard de la **disponibilité et de la qualité de l'information et des communications**
6. Maintien, amélioration ou dépréciation de la **valeur des propriétés** dans le temps (suivi aux 4 ans – disponible à partir de 2024)
7. Taux de **participation (%) aux initiatives et programmes** volontaires de l'entreprise
8. Taux (%) d'appréciation des **efforts de l'entreprise en matière de prévention, de gestion et de suivi/surveillances des nuisances**
9. Taux (%) de **requêtes traitées dans les délais prévus et à la satisfaction** des requérants (en lien avec le cadre de gestion de la sismicité)

# RÉSULTATS DU SONDAGE – FAITS SAILLANTS

- Les résultats sont **positifs** dans leur ensemble
  - Entre 91% et 100% des répondants se sont dits tout à fait d'accord ou partiellement d'accord sur l'ensemble des questions
  - **Augmentation significative de la participation** des résidents aux programmes de mise en valeur des propriétés et de suivi des puits entre 2020 et 2021
- Les outils et moyens de communication de même que l'approche de Goldex envers les résidents sont **jugés favorablement**
- Il y a **peu ou pas d'irritants** identifiés au programme
- Plusieurs répondants ont perçu le **processus** de participation à certains programmes du cadre comme étant **complexe** et ont suggéré des **pistes pour simplifier** le tout lorsque possible
- Une portion importante des répondants considère que ses principales préoccupations ne sont que **partiellement répondues** par le cadre d'engagement (en particulier pour les impacts des vibrations sur les propriétés et les puits).
- La satisfaction à l'égard de la prévention, de la gestion et du suivi au niveau des nuisances est globalement bonne, mais **varie en fonction du type de nuisance** (la gestion des vibrations et l'embellissement font l'objet de réserves plus importantes)

# RECOMMANDATIONS DU SOUS-GROUPE DE TRAVAIL

- Diverses recommandations, toutes très opérationnelles, ont été formulées par les membres du sous-groupe de travail, notamment :
  - Optimiser les communications en lien avec les avis de sautage et communiquer plus proactivement les niveaux de vibrations atteints (selon une fréquence à évaluer, par exemple : une fois par semaine, par mois, etc.)
  - Maintenir les efforts d'éducation en lien avec la gestion des sautages et la sismicité
  - Travailler sur une communication spécifique au programme de mise en valeur des propriétés pour augmenter encore davantage le taux de participation
  - Maintenir la nouvelle pratique visant à résumer les résultats de façon simple en introduction des rapports d'analyse des puits
  - Permettre un accès (pour le voisinage) au sentier de marche situé sur le site de la mine et y ajouter un volet d'interprétation
- Ces recommandations sont à l'étude par Mine Goldex et un retour sera effectué prochainement au sous-groupe de travail en vue de les préciser et de les valider
- Un rapport de recommandation finale sera partagé au Comité de suivi et sera rendu public

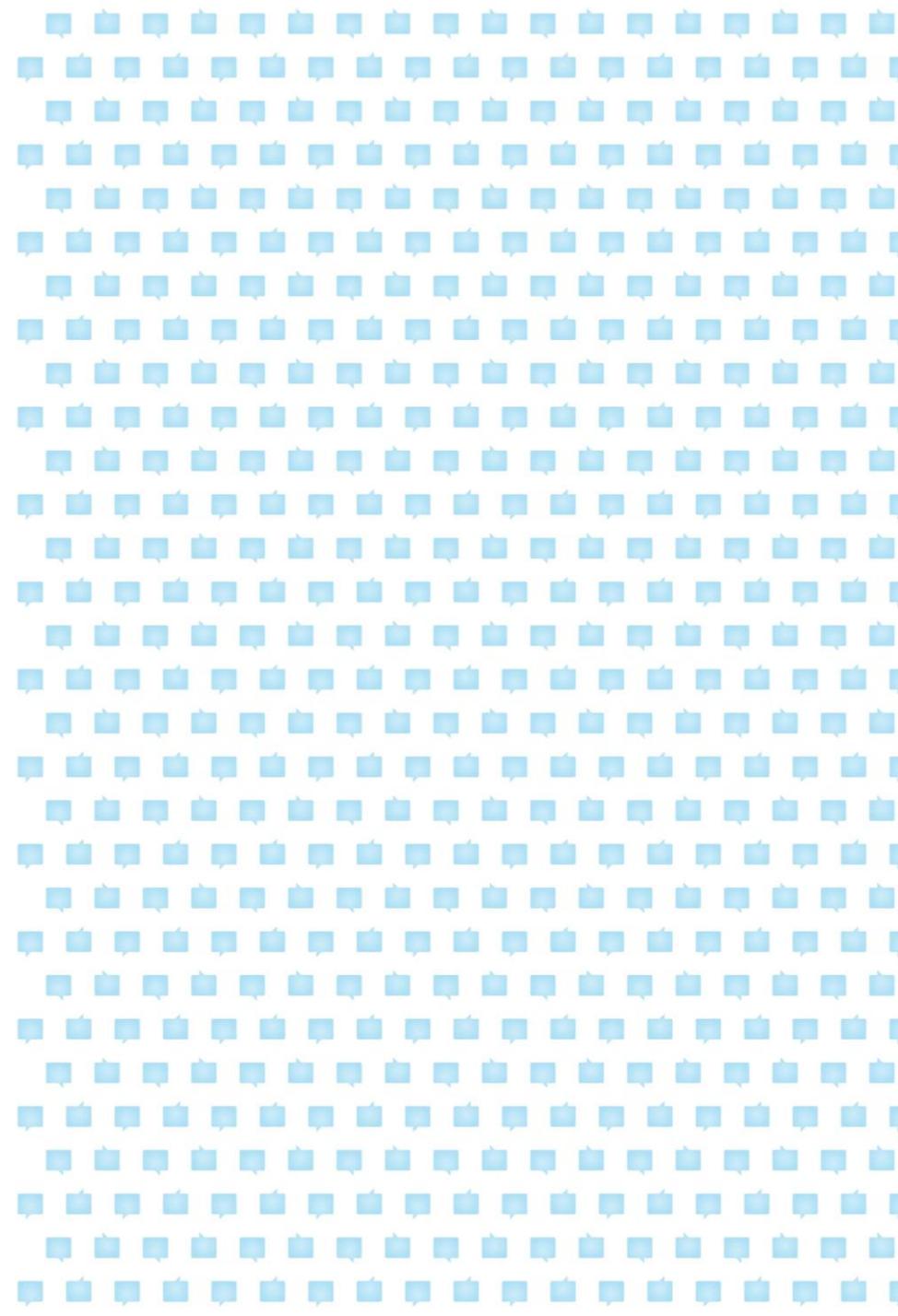
# RÉTROACTION

Questions?  
Commentaires?

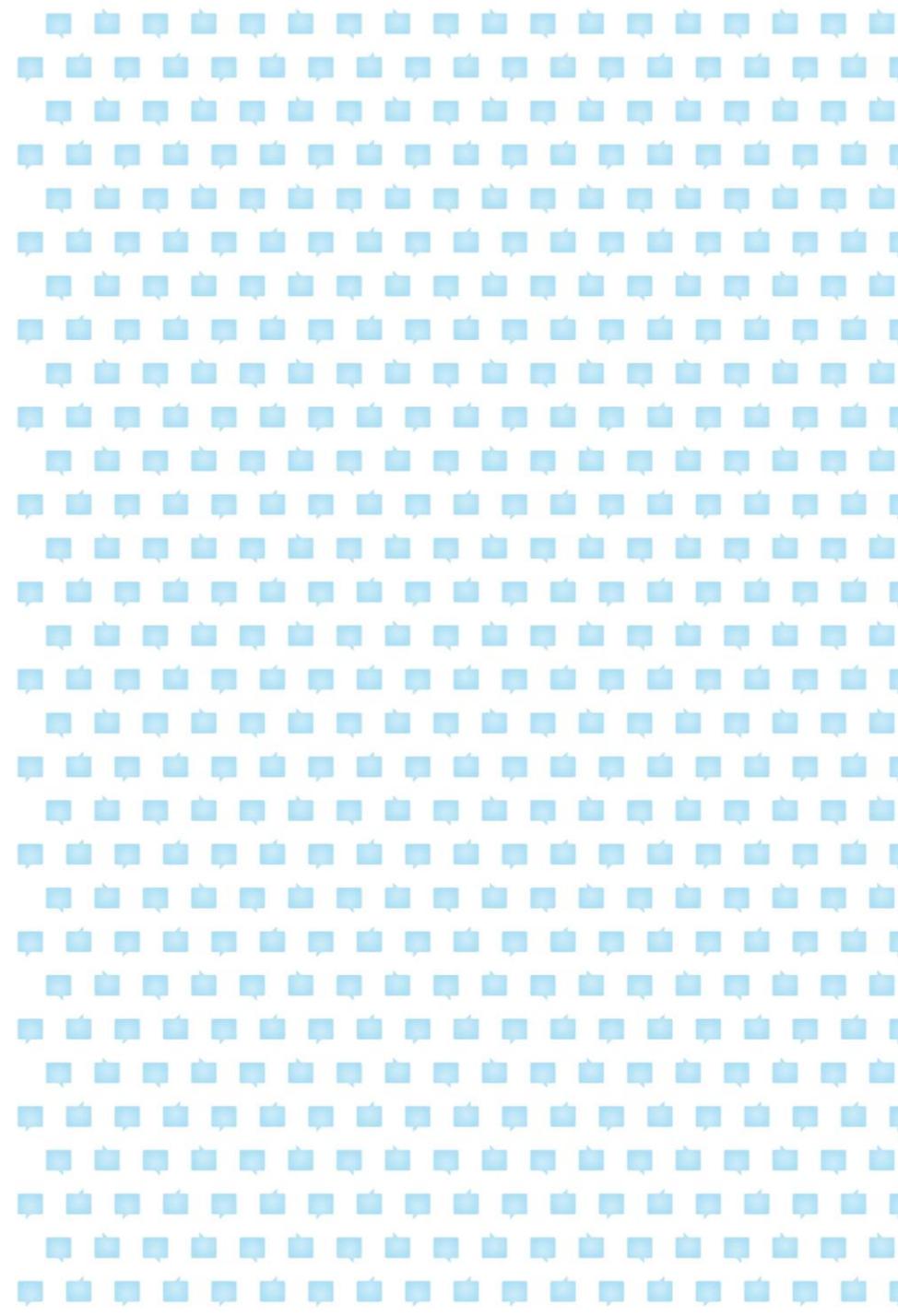


# BILAN 2021 DU COMITÉ DE SUIVI

MONTRÉAL • QUÉBEC • SAGUENAY-LAC-ST-JEAN • ESTRIE • ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



# **ADOPTION DU BILAN ANNUEL 2021 ET VALIDATION DU PLAN DE RENCONTRES 2022**



# ADOPTION DU BILAN ANNUEL 2021 ET CALENDRIER 2022

- Bilan 2021 – version préliminaire envoyée le 15 février 2022 pour révision et commentaires
- Proposition de calendrier de rencontres pour 2022 :

## R18 – Printemps 2022

- Nouvelles technologies minières, recherche et développement et autres innovations
- Possibilité d'une visite de site (via journée portes ouvertes ou spécifique au Comité)

## R19 – Octobre 2022

- Proposition d'atelier consultatif
- Analyser les risques environnementaux et sociaux et les opportunités et parties prenantes à considérer

## R20 – Décembre 2022

- Retour sur le plan de restauration de la mine Goldex
- Bilan de l'année
- Perspective 2023

# PLANIFICATION DE LA PROCHAINE RENCONTRE



**VARIA ET  
MOT DE LA FIN**



**AGNICO EAGLE**  
GOLDEX

Merci!

[abitibi.agnicoeagle.com](http://abitibi.agnicoeagle.com)

Relations avec la communauté:  
819-874-7822 poste 4103224  
[relations.goldex@agnicoeagle.com](mailto:relations.goldex@agnicoeagle.com)

 @AgnicoGoldex