



AGNICO EAGLE

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX

RENCONTRE #15

COMPTE RENDU

21 septembre 2021

Version approuvée par les membres

Compte rendu rédigé par



INFORMATION GÉNÉRALE

- ◆ **Date** : 21 septembre 2021
- ◆ **Durée** : 17H30 À 18H50
- ◆ **Lieu** : Mine Goldex, Salle Or
- ◆ **Nombre de participants** : 7

NOTE D'INTRODUCTION

Transfert Environnement et Société (ci-après Transfert) a été mandaté par Agnico Eagle Mines Ltd. – Mine Goldex (ci-après Goldex) pour assurer l'animation, la facilitation des échanges ainsi que la prise de notes de la rencontre faisant l'objet du présent compte rendu, à titre de tiers indépendant. Ce document n'est pas un verbatim, mais rapporte les principaux éléments des échanges tenus. La vulgarisation scientifique, la transparence et la rigueur sont les principes ayant guidé l'élaboration du présent document.

Le compte rendu est validé par les membres du Comité avant d'être rendu public, de façon à s'assurer que le document traduise avec justesse la nature des informations présentées et des échanges tenus lors de la rencontre. Le présent compte rendu se veut non-nominatif pour les membres afin de préserver leur liberté de parole. Les interventions ont été consignées dans l'ordre qu'elles ont été adressées.

MOT DE BIENVENUE

M. Benoît Théberge de Transfert Environnement et Société souhaite la bienvenue aux participants.

Mme Annie Desrosiers, Coordonnatrice aux communications et relations avec le milieu, prend la parole et souhaite la bienvenue aux membres ainsi qu'aux nouveaux participants.

Mme Mélissa East, Conseillère aux communications, poursuit en soulignant qu'il est agréable de reprendre les activités du Comité en personne plutôt qu'en mode virtuel.

PRÉSENTATION DES OBJECTIFS ET DU DÉROULEMENT DE LA RENCONTRE

M. Théberge présente l'ordre du jour :

1. Mot de bienvenue
2. Nouveaux membres – Proposition d'un changement de catégorie de siège
3. Suivis de la dernière rencontre
4. Tour de table – Nouvelles du milieu
5. Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu
6. Sous-groupe de travail sur la question des relations avec le milieu
7. Gestion de la consommation d'énergie et de GES
8. Planification de la prochaine rencontre
9. Varia et mot de la fin

NOUVEAUX MEMBRES – PROPOSITION D’UN CHANGEMENT DE CATÉGORIE DE SIÈGE

M. Théberge procède ensuite à la présentation des nouveaux membres du Comité. Il mentionne qu’une démarche de recrutement a été réalisée au cours de la période estivale afin de combler le siège citoyen. Suite à un processus d’appel de candidatures et une rencontre de désignation, M. Marc Guimont a été nommé à titre de membre alors que M. Léo Couture agira à titre de substitut.

En ce qui a trait au siège récréotouristique, M. Théberge rappelle qu’initialement, ce siège était destiné à un représentant du Camping Le Nid d’Aigle. Comme le siège est vacant depuis un certain temps, il a été proposé de transformer le siège récréotouristique en siège jeunesse. Cette proposition permet notamment d’avoir une plus grande diversité au sein du Comité. M. Théberge invite Mme Mélanie Racette, Directrice générale du Carrefour Jeunesse-Emploi d’Abitibi-Est qui a accepté d’occuper ce siège, à se présenter.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 1.	
<p>Je suis Directrice générale du Carrefour Jeunesse-Emploi Abitibi-Est depuis 2015 et j’y travaille depuis 2006. J’ai occupé différentes fonctions. J’ai entre autres travaillé sur un projet spécifique en persévérance scolaire. Je ne possède aucune expérience dans le domaine minier mis à part le fait que je siège sur le conseil d’établissement du Centre de formation professionnelle de Val-d’Or depuis 5 ans. Je suis aussi mère de deux jeunes enfants.</p>	<p>M. Théberge remercie la participante et lui souhaite la bienvenue.</p>
Intervention 2.	
<p>Je vais effectuer un suivi prochainement afin de déterminer qui sera le substitut en remplacement de M. Thiboutot.</p>	

M. Théberge poursuit en mentionnant que l’ensemble des autres sièges sont comblés.

Mme Desrosiers souligne la diversité au sein des membres du Comité ainsi que l’implication de chacun d’eux.

SUIVIS DE LA DERNIÈRE RENCONTRE

M. Théberge cède la parole à Mme East afin qu'elle effectue les suivis de la dernière rencontre.

Mme East fait un retour sur les suivis de la dernière rencontre en précisant que :

- ✓ Une valorisation de l'ensemble des membres du Comité est proposée plutôt qu'une valorisation individuelle, et ce, afin de promouvoir leurs contributions. Pour ce faire, il est suggéré de prendre une photo de groupe à la fin de la rencontre;
- ✓ Le calendrier 2021 des rencontres du Comité de suivi a été élaboré directement à partir des priorités identifiées par les membres dans le sondage sur les sujets d'intérêt. Cet exercice sera d'ailleurs reconduit de nouveau au début de la prochaine année afin d'intégrer et de prioriser les sujets d'intérêts pour 2022;
- ✓ Une deuxième présentation en lien avec le plan de restauration sera offerte aux membres du Comité lorsque la révision de ce dernier sera terminée et disponible;
- ✓ Le feuillet d'information relatif au plan de restauration et de fermeture de la mine a été transmis aux membres par courriel suite à la rencontre tenue le 20 mai 2021;
- ✓ La publicisation du succès relatif à la fermeture de la mine Lapa afin de valoriser l'industrie minière sera faite en novembre prochain;
- ✓ Les membres de la communauté de Pikogan sont invités à communiquer avec l'équipe de Goldex s'ils ont de l'intérêt à recevoir une présentation relative à l'approche de restauration minière d'Agnico Eagle.

M. Théberge s'assure que l'ensemble des membres est à l'aise avec la prise de photo de groupe ainsi qu'avec la diffusion de leur nom ainsi que le siège qu'ils représentent. Il précise que ces informations seront diffusées à l'intérieur des diverses plateformes de communication de Goldex telles que le bulletin d'information, le site Web ainsi que la page Facebook. Tous les membres sont d'accord avec la proposition.

TOUR DE TABLE – NOUVELLES DU MILIEU

M. Théberge invite les membres à partager des nouvelles du milieu en lien avec Goldex ou qui pourraient être d'intérêt pour le Comité. Il propose également aux membres de se présenter au bénéfice du nouveau membre présent à la rencontre.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 3.	Je suis en Abitibi depuis 35 ans et j'agis à titre de représentant du Chemin mine école. Je siège également sur le Comité des résidents du Chemin mine école. Nous avons des discussions régulièrement avec Goldex et les résidents du secteur. Je suis père de trois enfants.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 4.	
<p>Je suis Directeur du Centre de formation professionnelle (CFP) de Val-d’Or depuis cinq ans. Je suis enseignant de formation. En formation professionnelle, il y a un créneau dans le secteur minier et il y a aussi un volet de services aux entreprises. Au cours des dernières années, nous avons aussi développé une expertise technologique et numérique dans le secteur minier. En ce qui concerne la construction des résidences étudiantes, l’objectif de livraison du projet est maintenu à la fin de l’année 2021. Finalement, en lien avec le secteur minier, le ministère de l’Emploi a octroyé une subvention de 2M \$ pour la rémunération de la formation des étudiants qui a une durée de 200 heures. Les étudiants sont payés 15\$/ heure pour toute la durée de la formation.</p>	<p>M. Théberge demande s’il y a déjà une cohorte en cours actuellement?</p>
<p>Oui, il y a une cohorte en cours et la formation s’offre en continu pendant trois ans.</p>	<p>Mme Desrosiers ajoute qu’une vidéo de réalité virtuelle a été développée avec le CFP afin de présenter le trajet parcouru par l’or. Elle suggère de faire une présentation de la vidéo lors de la prochaine rencontre du Comité.</p>
Intervention 5.	
<p>Je suis Directeur des infrastructures à la Ville de Val-d’Or. Il y a plusieurs projets en cours actuellement dont la réfection du chemin du Camping Sagitaire qui a un impact sur les activités de Goldex. Goldex et la ville se sont assurés de collaborer dans la réalisation de ce projet. Je siège sur le Comité depuis le tout début.</p>	
Intervention 6.	
<p>Je suis administrateur à la Chambre de commerce de Val-d’Or (CCDV) et je représente le siège économique. La CCVD s’est adaptée pendant la pandémie, elle a dû adapter ses activités. Malgré un ralentissement des activités, la CCVD a maintenu le dynamisme de ses activités. Le taux de participation des gens était plus restreint, mais on sent que l’intérêt des gens augmente en présentiel. Notre région s’en sort bien dans le contexte actuel, mais il faut demeurer vigilant, c’est pourquoi la CCVD a repris ses activités en formule plus réduite.</p>	

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX – RENCONTRE #15
 COMPTE RENDU

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 7.	
Je suis chargée de projet pour l'Organisme de Bassin Versant Abitibi-Jamésie et je représente le volet environnement.	
Intervention 8.	
Je suis spécialiste en environnement au Lac Simon où j'y travaille depuis plus d'un an. Je participe aux consultations minières et forestières au sein de la Nation de Lac Simon. En ce moment, je travaille entre autres sur des projets en lien avec la faune, dont celui du caribou.	M. Théberge souligne qu'il y a plusieurs projets sur la table du côté de Lac Simon.
En effet, il y a plusieurs projets en cours.	
Intervention 9.	
Mon nom est Benoit Théberge, je suis facilitateur pour la rencontre de ce soir. J'ai contribué à la mise en place du Comité et j'offre également du support pour le projet Akasaba Ouest. Transfert Environnement et Société, la firme pour laquelle je travaille, est basée un peu partout au Québec et nous travaillons sur plusieurs projets en participation publique.	
Intervention 10.	
Mon nom est Sara-Eve Duchesneau, je suis conseillère principale chez Transfert et je suis responsable de la prise de notes et de la rédaction du compte-rendu de la rencontre de ce soir. Je suis originaire de l'Abitibi et je travaille essentiellement dans le domaine minier. Je côtoie d'ailleurs plusieurs d'entre vous dans d'autres comités de suivi.	
Intervention 11.	
Mon nom est Annie Desrosiers, je suis Coordonnatrice aux communications et relations avec le milieu chez Goldex et j'accompagne ma collègue Mélissa East. Je suis issue du domaine minier, particulièrement de la Côte-Nord. Je suis en Abitibi depuis 3 ans. Par le passé, je me suis occupée de plusieurs dossiers d'acceptabilité sociale et de santé et sécurité au travail.	
Intervention 12.	
Mon nom est Mélissa East. Je suis Conseillère en communication chez Goldex depuis 2 ans. Je suis mère de deux enfants. Je suis originaire de l'Abitibi. Je connais bien la région. J'ai beaucoup d'expériences en communication.	
Intervention 13.	
Mon nom est Patricia Boutin, je suis conseillère en environnement chez Goldex depuis 2018.	

MISE À JOUR SUR LES OPÉRATIONS ET RELATIONS AVEC LE MILIEU

Mme East procède à la mise à jour sur les opérations et les relations avec le milieu. En lien avec l'évolution de la pandémie Covid-19, Mme East précise que les employés et la population sont invités à maintenir leurs bonnes habitudes en portant un masque lors des déplacements. Elle précise que pour le moment, le passeport vaccinal n'est pas applicable dans les opérations de Goldex. Mme Desrosiers ajoute que Agnico Eagle exige le passeport vaccinal au Nunavut afin de protéger les communautés du Nord, mais qu'il n'est pas exigé pour les installations en Abitibi-Témiscamingue, considérant le portrait régional positif et l'efficacité des mesures en place qui ont fait leurs preuves jusqu'à maintenant

Mme East effectue ensuite une mise à jour au niveau de la santé et sécurité du travail (SST). Elle souligne que les équipes maintiennent les efforts et que l'entreprise est en voie d'atteindre les objectifs annuels fixés. Elle souligne l'existence du programme de parrainage durant la période estivale qui a permis de donner 589 conseils en SST pour un total de 2945 minutes d'investissement destiné à offrir un environnement de travail plus sécuritaire. Quant à la fréquence totale des travailleurs ayant subi une lésion professionnelle ayant causé une inaptitude au travail ou une restriction des activités, le taux actuel est de 1,09 alors que la cible est de 3,74. Enfin, au niveau des opérations, Mme East mentionne que Goldex est en voie d'atteindre les objectifs annuels fixés.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 14.	
M. Théberge se demande si une cible en lien avec les accidents de travail est définie chaque année?	Mme Desrosiers précise que l'objectif est défini à partir des performances des années précédentes et qu'il y a une amélioration chaque année. Elle précise qu'il y a beaucoup d'efforts investis dans la SST et que l'emphase est mise sur la gestion du comportement.

Mme East poursuit avec une mise à jour sur la sismicité. Elle informe les membres qu'un atelier d'information a été réalisé le 31 août 2021, en collaboration avec un ingénieur de Goldex, expert en mécanique des roches et des vibrations. Quant aux événements sismiques des derniers mois générés par les opérations, Mme East mentionne que la sismicité a été perceptible en surface à quelques occasions et que les résidents de certains secteurs ont eu recours au programme de réclamation des bris à deux reprises étant donné que la sismicité a dépassé 12,7mm/s. Mme East rappelle qu'un protocole de communication est en place pour tout événement d'une magnitude supérieure à 1.5 sur l'échelle de Richter et que les résidents inscrits reçoivent des avis de sismicité.

Mme East informe ensuite les membres qu'une activité de réseautage entre voisins a été réalisée sur le site de Goldex le 14 septembre 2021. Dans le cadre de cette activité, les participants ont eu l'occasion de consulter les représentants de différents départements positionnés à divers kiosques d'information. L'activité permettait aussi d'effectuer une visite guidée des installations en surface et du concentrateur.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 15.	
M. Théberge souhaite savoir si Goldex a l'intention de répéter ce genre d'activité à un cycle prédéterminé?	Mme Desrosiers mentionne que cette activité visait à reprendre contact avec les citoyens du secteur suite à la pandémie. Elle ajoute qu'effectivement, Goldex a comme objectif d'accueillir l'ensemble de la communauté valdorienne, probablement au printemps 2022 et de réaliser ce genre d'activité aux deux ans.

Mme East enchaîne avec la présentation d'une démarche de valorisation des employés de Goldex qui s'impliquent dans leur milieu ainsi que dans les opérations de l'entreprise. *Acteurs de succès* offre une visibilité via les médias sociaux à ces employés qui font une différence dans leur milieu. Mme East mentionne que plusieurs portraits sont à venir.

Mme East présente ensuite les diverses implications communautaires réalisées au cours des derniers mois. Il s'agit notamment de :

- ✓ Présentateur officiel de la dernière édition du Festival d'Humour de l'Abitibi-Témiscamingue (FHAT) dans lequel les employés ont offert un support bénévole pendant la tenue de l'événement et la participation de l'équipe de Goldex dans le tournage d'une capsule humoristique;
- ✓ Corvée de nettoyage des rues autour de Goldex par les employés;
- ✓ Partenaire majeur des Foreurs de Val-d'Or;
- ✓ Support au développement de l'aire de jeux Agnico-Eagle au Sentier de la nature de Rivière-Héva;
- ✓ Remise de 150 sacs à dos avec articles scolaires à Créa Kitci-Amik.

Mme East présente ensuite la campagne *Ensemble, dénonçons la violence faite aux femmes*, initiée par des employés masculins de Goldex. Elle explique que les instigateurs du projet souhaitent faire une action concrète contre la violence faite aux femmes en s'engageant à dénoncer et à agir s'ils sont témoins d'actes de violence envers les femmes. Pour chaque engagement signé, des dons sont recueillis et ils seront remis à la Maison d'hébergement Le Nid de Val-d'Or. Mme East explique qu'une casquette promotionnelle a été produite, sur laquelle se retrouve un logo composé des lettres suivantes : V pour Violence, Y pour homme et X pour femme. Le logo symbolise l'homme qui se positionne entre la violence et les femmes. En lien avec cette campagne, Mme East mentionne que tous les profits de l'activité annuelle *Ascension du Mont Goldex* qui consiste à marcher la rampe de la mine jusqu'à l'extérieur seront également remis à la Maison d'hébergement Le Nid. Il s'agit d'une activité réservée aux employés qui se tiendra le 2 octobre 2021. Enfin, Mme East conclut en soulignant que le projet d'embellissement de la route 117 se poursuit.

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Intervention 16.	
<p>Quel est le but de l'ascension du Mont Goldex?</p>	<p>Mme Desrosiers précise que l'activité s'inscrit dans la démarche de certification <i>Entreprise en santé</i> et qu'elle vise à faire bouger les gens. Par la même occasion, elle permet de mobiliser les employés vers une cause particulière qui est différente chaque année. Il s'agit de la 4^e édition cette année. Elle ajoute qu'Agnico Eagle remet 50\$ par km parcouru, par personne. Il est donc possible de recueillir 500\$ par personne. Mme Desrosiers précise que l'ascension est bien encadrée afin d'assurer la sécurité des participants.</p>
Intervention 17.	
<p>Il s'agit d'une implication d'actualité considérant la violence faite aux femmes au cours des derniers mois. C'est encore plus intéressant que l'initiative vienne des employés.</p>	<p>Mme Desrosiers mentionne que l'équipe des communications a collaboré afin de définir comment articuler la démarche et ainsi lui donner une belle visibilité.</p>
<p>Qui a produit le logo?</p>	<p>Mme Desrosiers précise qu'il s'agit d'une création de l'équipe de Goldex et qu'il y avait une volonté d'avoir quelque chose d'explicite et qui suscite de l'intérêt.</p>
<p>Est-ce que l'initiative se limite qu'à la mine Goldex?</p>	<p>Mme Desrosiers mentionne qu'il s'agit d'une initiative locale, mais elle précise que certains employés ont enrôlé d'autres gens de l'extérieur.</p>
<p>Je trouve qu'il serait intéressant de faire de la sensibilisation au niveau du CFP et de faire rayonner le projet, considérant que nous avons une clientèle principalement masculine. J'aimerais que l'on s'en parle.</p>	<p>Mme Desrosiers mentionne qu'ils pourront en discuter ensemble ultérieurement.</p>
<p>J'aime beaucoup la réflexion et la signification derrière les trois lettres (VYX).</p>	

SOUS-GROUPE DE TRAVAIL SUR LA QUESTION DES RELATIONS AVEC LE MILIEU

M. Théberge invite M. Mullan, membre du Sous-groupe de travail sur la question des relations avec le milieu, à faire un suivi en lien avec l'avancement des travaux du sous-groupe. Il le remercie d'ailleurs pour son implication à titre de personne-ressource dans cette démarche.

M. Mullan prend la parole en soulignant que certains sujets d'intérêt méritent davantage d'attention et qu'il avait le désir de s'impliquer davantage. Il précise qu'à ce jour, il a participé à trois sous-groupes de travail. Il souligne ensuite la collaboration de Goldex qui utilise divers moyens de communication pour rejoindre la communauté et leur volonté de partager un maximum d'information sur plusieurs sujets, dont la sismicité.

M. Mullan précise que le sous-comité des relations avec le milieu avait le désir d'être informé et que les membres du sous-comité sont invités à se prononcer sur différents enjeux. Lors de la rencontre #1 du sous-groupe de travail, M. Mullan mentionne que le cadre d'engagement a été présenté et que les membres ont pu s'exprimer sur ce qu'ils apprécient et émettre des suggestions d'amélioration. Il ajoute que lors de la rencontre #2, une revue des pratiques (benchmark) d'évaluation des relations avec le milieu dans diverses industries à travers le Québec a été présentée, le but étant de définir un processus d'évaluation pertinent et approprié du cadre d'engagement de Goldex.

Mme Desrosiers ajoute que le sous-groupe de travail a été mis en place suite à la suggestion des membres du Comité de suivi et que le sous-groupe a comme mandat de déterminer si le cadre d'engagement répond aux besoins des résidents du secteur, de suggérer des ajustements et de rapporter l'avancement des travaux au Comité.

M. Théberge conclut en mentionnant que le processus d'évaluation du cadre d'engagement sera finalisé au cours de l'automne et que l'ensemble des résidents du secteur de Goldex seront invités à compléter l'évaluation.

GESTION DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET GES

M. Théberge invite Mme Boutin à effectuer la présentation sur la gestion de la consommation et les émissions de GES.

Mme Boutin débute la présentation en présentant la quantité totale de GES émise par les entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue tirée du Registre du ministère de l'Environnement et de la lutte contre les changements climatiques (MELCC). Elle souligne la performance de Goldex qui se situe au bas du classement dans la région en 2019 et 2018 avec respectivement moins de 13K et 15K tonnes en équivalent de CO₂.

Mme Boutin poursuit en précisant que tous les carburants émettent des GES lorsqu'ils brûlent. À la mine Goldex, les principaux émetteurs de GES sont les suivants :

- ✓ Diesel : 206 500 litres/ mois
 - 92% sous-terre vs 8% en surface
- ✓ Gaz naturel : 2 125 000 m³/ an

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX – RENCONTRE #15
 COMPTE RENDU

- Essentiellement entre octobre et avril pour le chauffage sous-terre
- ✓ Électricité : 14 600 000 kWh/ mois
 - 45% au concentrateur/ 50% à la mine/ 5% pour le transport des résidus vers Manitou

En lien avec la consommation de diesel, Mme Boutin présente un comparatif aux membres du Comité en mentionnant que les camions Cat 45 consomment 50 litres par heure, soit l'équivalent du plein d'une auto régulière. En ce qui a trait à l'électricité, elle précise qu'il s'agit d'émissions indirectes qui sont déclarées par Hydro-Québec.

Mme Boutin poursuit en mentionnant que chaque industrie consomme des matières premières différentes et qu'elles émettent des gaz à effet de serre (GES) différents. Pour se comparer, elle précise qu'une unité de mesure équivalente a été créée. Il s'agit du CO₂ équivalent (CO₂ éq.). Ainsi, peu importe le type de GES émis, il est possible pour les industries de se comparer entre-elles sur une base commune et fournir des données équivalentes. À titre d'exemple, elle mentionne que produire une once d'or à la mine Goldex a émis 0.134 t CO₂ éq. en 2020 alors que 0.1363 t CO₂ éq. a été émis en 2019 et 0.1646 t CO₂ éq. en 2018.

Face à cette baisse d'émission de GES, Mme Boutin enchaîne avec la présentation de graphiques qui permettent de constater l'amélioration de la performance de Goldex. Considérant que la mine est de plus en plus profonde, elle souligne qu'il devrait y avoir une augmentation des GES. Cependant, Mme Boutin précise que l'utilisation du Rail Veyor fonctionnant à l'électricité et desservant toute la mine permet de remplacer l'équivalent de dix camions Cat45 et ainsi diminuer significativement les émissions de GES. Un graphique permet notamment d'illustrer que sans l'utilisation du Rail Veyor, les émissions de GES seraient supérieures à 20 000 t CO₂ éq.

QUESTION ET/OU COMMENTAIRE	RÉPONSE
Intervention 18.	
<p>Est-ce que vous utilisez des machines qui fonctionnent à l'huile de canola?</p>	<p>Mme Boutin mentionne que la conversion à l'utilisation de l'huile de canola n'a pas été faite. Mme Boutin ajoute que des changements au niveau des moteurs (4 temps vs 2 temps) permet de moins contaminer l'air de la mine et que par conséquent, le besoin de ventilation est moindre ce qui a nécessairement un impact positif sur l'émission de GES. Elle conclut que le parc d'équipements de Goldex est trop important pour prendre ce virage et que la gestion d'un système hybride est complexe. Ceci étant dit, Mme Boutin précise que la certification à venir va nécessiter plus d'efforts en lien avec les changements climatiques et que des objectifs ambitieux seront énoncés dans le futur.</p>

Mme Boutin enchaîne en présentant les émissions globales de GES pour les différents complexes miniers d'Agnico Eagle à travers le monde. Elle précise que la part de LaRonde et Goldex ne représente que 8% du

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX – RENCONTRE #15
 COMPTE RENDU

pourcentage total des émissions de GES par Agnico Eagle. Elle souligne également la consommation d'énergie du Nunavut qui est essentiellement du diesel alors que les complexes miniers en Abitibi consomment davantage d'électricité.

QUESTION ET/OU COMMENTAIRE	RÉPONSE
Intervention 19.	
<p>M. Théberge présente la question d'un membre absent qui souhaite connaître la façon dont est développé le bilan de GES.</p>	<p>Mme Boutin explique que les données considérées dans le bilan de GES sont liées à des exigences du Ministère (MELCC).</p> <p>Diverses méthodes de conversion sont utilisées afin de produire un bilan. L'ajout de compteurs est aussi une exigence pour établir les intrants et extrants à considérer.</p>
Intervention 20.	
<p>Est-ce que vous utilisez la ventilation sur demande?</p>	<p>Mme Boutin mentionne que la ventilation sur demande est limitée et non automatisée. Elle précise que l'utilisation du Rail Veyor nécessite moins de ventilation sous terre considérant qu'il y a moins de travailleurs impliqués dans le fonctionnement de ce système.</p>

Mme Boutin poursuit en soulignant que Goldex a décidé d'adhérer volontairement au Système de plafonnement et d'échange de droit d'émission (SPEDE) communément appelé le crédit carbone. Elle précise que normalement, les industries adhèrent à ce système lorsqu'ils émettent plus de 25 000 t CO₂ éq. et que ce n'est pas une obligation si une industrie émet moins de 10 000 t CO₂ éq. Goldex sera informée prochainement si elle est admissible au SPEDE. Cette démarche s'inscrit d'ailleurs dans l'engagement d'Agnico Eagle d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

QUESTION ET/OU COMMENTAIRE	RÉPONSE
Intervention 21.	
<p>M. Théberge présente la question d'un membre absent qui se questionne sur le ratio de conversion des voitures diesel vs électrique.</p>	<p>Mme Boutin mentionne qu'il n'y a pas de plan défini à cet effet, mais elle souligne que ce type de véhicule doit être privilégié dans les équipements mobiles. Mme Boutin reconnaît qu'il est moins coûteux de se tourner vers une technologie électrique puisque cela émet moins de GES.</p>

QUESTION ET/OU COMMENTAIRE	RÉPONSE
Intervention 22.	
Est-ce que vous effectuez de la compensation en plantant des arbres par exemple?	Mme Boutin précise qu'il n'y a pas de projet spécifique à cet effet, mais que se sera développé davantage avec l'adhésion au SPEDE. Elle mentionne cependant que Goldex opte davantage pour la réduction des émissions de GES plutôt que la compensation.

M. Théberge propose de remettre ce sujet à l'ordre du jour l'an prochain lorsque le plan de Goldex sera développé davantage.

Mme Boutin enchaîne avec une courte présentation du plan d'urgence environnementale. Quoique Goldex n'est pas soumis au Règlement sur les urgences environnementales (RUE), elle mentionne que les risques liés aux opérations sont encadrés par des mesures de contrôle définies dans les analyses de risques. Elle précise qu'un risque consiste en un bris ou une défaillance d'une infrastructure. Les différentes infrastructures prises en considération chez Goldex sont : les digues des bassins d'eau et de résidus miniers, les équipements pétroliers ainsi que le stockage de produits chimiques. Mme Boutin mentionne qu'en fonction des risques estimés pour chacune des infrastructures, des mesures d'urgence sont établies en collaboration avec les différents départements. Les équipes effectuent des simulations de bris et les actions à réaliser sont traduites en procédures opérationnelles. Elle conclut en mentionnant qu'il y a plusieurs procédures en vigueur.

M. Théberge reprend la parole en mentionnant qu'il serait intéressant d'aborder la gestion des risques en les mettant en parallèle avec la communauté et ainsi recueillir la perception de la communauté face aux risques des activités minières.

PLANIFICATION DE LA PROCHAINE RENCONTRE

M. Théberge cède la parole à Mme East pour la planification des prochaines rencontres.

Mme East mentionne que la rencontre #3 du sous-groupe de travail en lien avec les relations avec le milieu aura lieu à la fin du mois d'octobre. Elle informe les membres qu'il y aura un café-citoyen au mois de novembre et qu'une nouvelle édition du bulletin d'information sera distribuée vers la fin de l'année 2021. Enfin, Mme East informe les membres que Goldex effectuera un sondage de perception auprès du grand Val-d'Or au cours des prochains mois. Elle rappelle que cet exercice a été réalisé une première fois il y a deux ans.

Mme Desrosiers rappelle que l'objectif du sondage de perception est de valider les perceptions de la communauté et d'évaluer les différentes approches mises en place. Cela permet également de positionner les efforts de communication et de déterminer les futures orientations.

Mme East conclut en mentionnant que la prochaine rencontre du Comité aura lieu en novembre et que les sujets d'intérêts prévus sont la Gestion de l'eau ainsi que les retombées économiques.

VARIA ET MOT DE LA FIN

M. Théberge vérifie auprès des membres s'ils ont un point à ajouter au varia.

QUESTION ET/OU COMMENTAIRE	RÉPONSE
Intervention 23.	
En lien avec votre campagne <i>Acteur de succès</i> , je suggère de mettre en valeur le travail de Marjolaine Drouin en lien avec <i>Women in mining</i> .	Mme Desrosiers souligne que Goldex est en effet très fière des activités et implications réalisées par Mme Drouin à cet effet. Elle mentionne qu'une présentation pourrait être faite lors d'une prochaine rencontre.

M. Théberge remercie les membres du Comité pour leur participation.

Mesdames East et Desrosiers remercient les membres et les invitent à prendre une photo de groupe avant de quitter la rencontre.

La rencontre se termine à 18h50.

POINTS DE SUIVIS ET DÉCISIONS DU COMITÉ

RAPPEL ET SUIVIS À VENIR :

Il a été convenu de :

- ✓ Présenter la vidéo de réalité virtuelle relative au parcours de l'or réalisée en collaboration avec le CFP
- ✓ Présenter le plan détaillé de gestion de la consommation et des émissions de GES de Mine Goldex lorsqu'il sera défini davantage
- ✓ Analyser les risques environnementaux et sociaux en collaboration avec les membres du Comité afin de recueillir les perceptions de la communauté
- ✓ Présenter les activités et implications réalisées par Marjolaine Drouin dans le cadre de *Women in mining*

DÉCISIONS DU COMITÉ DE SUIVI :

Les participants ont décidé de:

- ✓ De prendre une photo de groupe afin de contribuer à la valorisation des activités du Comité de suivi.

ANNEXE I

LISTE DES PARTICIPANTS

MEMBRES DU COMITÉ DE SUIVI

- M. Jason Yergeau, recherche et enseignement – Centre de formation professionnelle
- M. Danny Burbridge, municipal – Ville de Val-d’Or
- Mme Élisabeth Chartrand, environnement - OBVAJ
- M. Glenn Mullan, résident – chemin Mine-École
- Mme Andréanne Lord, Nation anishnabe de Lac-Simon
- Mme Mélanie Racette, jeunesse – Carrefour Jeunesse-Emploi Abitibi-Est
- M. Gérard Paquin, économique – Chambre de commerce de Val-d’Or

MINE GOLDEX

- Mme Annie Desrosiers, Coordonnatrice aux communications et relations avec la communauté
- Mme Mélissa East, Conseillère aux communications

TRANSFERT ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTÉ

- M. Benoît Théberge, animateur
- Mme Sara-Eve Duchesneau, Rapporteuse

EXPERT INVITÉ

- Patricia Boutin, conseillère en environnement

ANNEXE II

ORDRE DU JOUR DE LA RENCONTRE



AGNICO EAGLE

RENCONTRE #15
COMITÉ DE SUIVI GOLDEX
MINE GOLDEX – SALLE OR
MARDI, 21 SEPTEMBRE 2021 – 17 H 30

ORDRE DU JOUR

- Mot de bienvenue
- Nouveaux membres – Proposition d'un changement de catégorie de siège
- Suivis de la dernière rencontre
- Tour de table – Nouvelles du milieu
- Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu
- Sous-groupe de travail sur la question des relations avec le milieu
- Gestion de la consommation d'énergie et de GES
- Planification de la prochaine rencontre
- Varia et mot de la fin

ANNEXE III

PRÉSENTATION DE MINE GOLDEX

Comité de suivi

Agnico Eagle mine Goldex

21 septembre 2021



Contenu de la présentation



- Mot de bienvenue
 - Présentation des objectifs et du déroulement de la rencontre
- Nouveaux membres – Proposition de changement d'une catégorie de siège
- Suivis des dernières rencontres
- Tour de table – Nouvelles du milieu
- Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu
- Sous-groupe de travail sur la question des relations avec le milieu
- Gestion de la consommation d'énergie et GES
- Planification de la prochaine rencontre
- Varia et mot de la fin

MOT DE BIENVENUE

*Présentation des objectifs et
du déroulement de la rencontre*

Nouveaux membres



Siège citoyen

- Marc Guimont
- Substitut : Léo Couture

Siège récréotouristique

- Remplacement de ce siège vacant par un **siège jeunesse**
- Mélanie Racette : Directrice générale Carrefour Jeunesse-Emploi Abitibi-Est



PORTRAIT DU MEMBERSHIP

COMITÉ DE SUIVI GOLDEX

LISTE DES MEMBRES ET DES SUBSTITUTS

Dernière mise à jour : le 20 septembre 2021

SECTEURS			MEMBRES	SUBSTITUTS
RÉSIDENTS	Chemin de la Mine École	1.	Glenn Mullan	Daniel Beauchesne
	Chemin Baie-Dorée	2.	Régis Côté	Marco Lavoie
ORGANISMES MUNICIPAUX		3.	Danny Burbridge Directeur - Service infrastructures urbaines Ville de Val-d'Or	Daniel Turcotte Directeur - Travaux publics Ville de Val-d'Or
COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES		4.	Andréanne Lord Spécialiste en environnement Nation Anishnabe du Lac Simon	Ronald Brazeau Directeur - Département Ressources naturelles Lac Simon
		5.	Sylvester Trapper Agent de liaison aux mines d'Abitibiwinni	Benoit Croteau Direction - Territoire et environnement Première Nation Abitibiwinni
ÉCONOMIQUE		6.	Gérard Paquin Administrateur Chambre de commerce de Val-d'Or	Hélène Paradis Directrice générale Chambre de commerce de Val-d'Or
SOCIOCOMMUNAUTAIRE		7.	Daniel Asselin Directeur général Loisir et Sport Abitibi-Témiscamingue	Karen Marchand Agente de développement en saines habitudes de vie Loisir et Sport Abitibi-Témiscamingue
CITOYEN VAL-D'OR		8.	Marc Guimont	Léo Couture
ENVIRONNEMENT		9.	Elizabeth Chartrand OBVAJ	Clémentine Cornille CREAT
RECHERCHE ET ENSEIGNEMENT		10.	Jason Yergeau Directeur Centre de formation professionnelle	Luc Thiboutot Directeur École secondaire Le Tremplin
JEUNESSE		11.	Mélanie Racette Directrice générale Carrefour jeunesse-emploi Abitibi-Est	À déterminer

SUVIS DES DERNIÈRES RENCONTRES

Points de suivi	Suivis et mises à jour
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promouvoir et valoriser les contributions du Comité de suivi tout en effectuant une relance individuelle auprès des membres du Comité afin de définir la meilleure approche de valorisation de ces derniers et de valider leur intérêt 	<ul style="list-style-type: none"> • Proposition de valoriser la contribution de l'ensemble des membres en groupe plutôt que de façon individuelle via Facebook et bulletin d'informations Goldex automne-hiver 2021 <ul style="list-style-type: none"> • Prise de photo de groupe
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intégrer les autres sujets d'intérêt identifiés à la suite du sondage de janvier 2021 dans le calendrier des activités 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • Le calendrier 2021 des rencontres du comité de suivi a été élaboré directement avec les priorités identifiées par les membres dans le sondage sur les sujets d'intérêt
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Offrir une 2^e présentation plus complète du plan de restauration et de fermeture propre à la mine Goldex et consulter les membres du Comité par rapport au plan de restauration et de fermeture de la mine 	<ul style="list-style-type: none"> • À venir
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Transmettre aux membres du Comité, par courriel, le feuillet d'information relatif au plan de restauration et de fermeture de la mine 	<ul style="list-style-type: none"> • Partagé par courriel le 21 mai
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Publiciser le succès relatif à la fermeture de la mine Lapa afin de valoriser l'industrie minière 	<ul style="list-style-type: none"> • Prévu en novembre
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Évaluer la possibilité de faire une présentation relative à l'approche de restauration minière d'Agnico Eagle à la communauté de Pikogan 	<ul style="list-style-type: none"> • Nous invitons les membres des communautés à communiquer avec nous si l'intérêt pour cette présentation est partagé.

TOUR DE TABLE

Mise à jour sur les opérations et relations avec le milieu



CONSIDÉRANT L'ÉVOLUTION LIÉE AU VARIANT, NOUS INVITONS LA POPULATION ET NOS EMPLOYÉS À MAINTENIR LES BONNES HABITUDES PRISES DEPUIS LA DERNIÈRE ANNÉE.

PORT DU MASQUE

Consignes de la CNESST applicable sur notre site

Nécessaire de respecter minimalement l'une des mesures suivantes :

- Distanciation physique de 2 mètres à l'intérieur et d'un mètre à l'extérieur
- Barrières physiques
- Port du masque

Comme il est impossible de respecter la distanciation dans les corridors et dans certains endroits sur le site (comme la cage par exemple) nous maintiendrons l'application du masque.

PASSEPORT VACCINAL

Non applicable à nos opérations pour le moment.

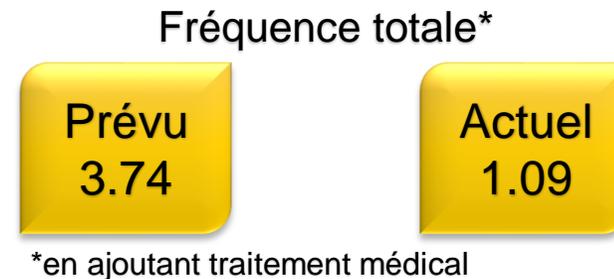
Les mesures de prise de température et d'évaluation des symptômes demeurent efficaces et nous les maintiendrons en place.

Mise à jour opérations



Au niveau de la santé et sécurité

- Nous maintenons nos efforts afin d'assurer un lieu de travail sécuritaire pour nos employés et contracteurs.
- Nous sommes en voie d'atteindre nos objectifs pour l'année.
- Programme de parrainage des étudiants cet été : 589 conseils sur la santé et la sécurité au travail ont été donnés, représentant 2945 minutes investies à faire de notre lieu de travail un environnement plus sécuritaire d'été en été.



La fréquence totale

Représente le nombre de travailleurs qui ont subi une lésion professionnelle ayant causé une inaptitude au travail ou une restriction des activités de travail (incluant l'assignation temporaire).

$$FT = \frac{A+B+C}{E} \times 200\,000$$

Au niveau des opérations

- Nous sommes en voie d'atteindre nos objectifs pour l'année.

Gestion de la sismicité



31 août : Atelier d'informations

- Atelier d'information sur la sismicité par Anthony Boucher, ingénieur mécanique des roches et vibration à la mine Goldex
- Offert aux voisins de proximité
- 12 personnes présentes

Dans les derniers mois, nos opérations ont généré de la sismicité perceptible en surface à quelques occasions.

Notre cadre d'engagement avec le voisinage de Goldex prévoit :

- Un protocole de communication pour tout événement d'une magnitude au-delà de 1.5 Richter à ceux inscrits sur la liste de distribution des avis de sismicité

Et

- Un programme de réclamation des bris liés à la sismicité lorsque les niveaux dépassent 12,7mm/s dans un secteur.
 - 2 juillet : 2.5 Richter – 4 dossiers ouverts
 - 29 août : 2.3 Richter – 5 dossiers ouverts

Activité de réseautage avec les voisins de proximité

14 septembre



- Kiosques d'information :
 - Relations avec le milieu
 - Environnement
 - Ingénierie
 - Géologie
 - Santé & Sécurité
- Membres de tous les départements présents pour discuter et répondre aux questions
- Visite guidée en surface en autobus et du concentrateur
- Cadeaux de présence et repas offert
- 18 personnes ont participé à l'activité
- L'activité a été appréciée par l'ensemble des personnes présentes



GOLDEX – ACTEUR DE SUCCÈS



Serge Dionne
OPÉRATEUR DE RELÈVE À LA MINE GOLDEX

Président Baseball Québec
Abitibi-Témiscamingue

ACTEUR DE SUCCÈS

Un acteur inspirant
au cœur de notre milieu.

AGNICO EAGLE
GOLDEX

Par la qualité du travail accompli, de leur engagement et de leur dévouement, nos employés sont au cœur de notre excellence : les acteurs de notre succès!

Reconnaissante de cet apport, Goldex met de l'avant des façons innovantes de faire connaître le travail exceptionnel effectué chaque jour par ses employés dans les opérations, mais encore plus pour leur apport à titre de membres de la communauté. C'est pourquoi nous avons lancé le programme : « ACTEUR DE SUCCÈS ».



Émilie Giroux et Jonathan Picotte
PLANIFICATRICE À LA MINE GOLDEX SUPERVISEUR MINE À LA MINE GOLDEX

Parc Harricana de Vassan et
Festival Harricana de Vassan

ACTEUR DE SUCCÈS

Des acteurs inspirants
au cœur de notre milieu.

AGNICO EAGLE
GOLDEX

IMPLICATIONS COMMUNAUTAIRES



- Présentateur officiel de la dernière édition du **Festival d'Humour de l'Abitibi-Témiscamingue** (FHAT)
- Support bénévole des employés pendant la tenue de l'événement
- Participation de l'équipe de Goldex à une capsule humoristique



IMPLICATIONS COMMUNAUTAIRES



**150 SACS À DOS AVEC ARTICLES
SCOLAIRES REMIS À CRÉA KITCI-AMIK**

Bonne rentrée à tous!



DEUX OCCASIONS DE FAIRE LA DIFFÉRENCE



WX
CAMPAGNE
ENGAGÉS
POUR ELLES

**ENSEMBLE,
DÉNONÇONS LA
VIOLENCE FAITE
AUX FEMMES!**

FORT DE SES VALEURS D'ÉGALITÉ, DE RESPECT ET DE CONFIANCE, AGNICO EAGLE EST ENGAGÉ CONCRÈTEMENT À NE TOLÉRER AUCUNE FORME DE DISCRIMINATION OU DE VIOLENCE QUE CE SOIT.

DEVANT LA PROBLÉMATIQUE GRANDISSANTE DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES, NOUS AVONS LE DEVOIR DE METTRE EN PLACE DES ACTIONS CONCRÈTES AFIN DE LUTTER COLLECTIVEMENT CONTRE CE FLÉAU. C'EST POURQUOI NOUS SOMMES FIERS DE SUPPORTER L'INITIATIVE DE NOS EMPLOYÉS QUI PAR LEUR INFLUENCE, SENSIBILISERONS LES HOMMES DE NOTRE ENTREPRISE À PRENDRE PART À LA SOLUTION.



AGNICO EAGLE
GOLDEX

2 OCTOBRE 2021

ASCENSION DU MONT GOLDEX

Au profit de la maison d'hébergement
Le Nid de Val-d'Or

3 DÉPARTS	OBJECTIF	PENTE MOYENNE
Niveau 38 - 2,8 km	10 000\$	13%
Niveau 76 - 5,7 km		1,4 km vertical
Niveau 140 - 10,8 km		

Agnico Eagle s'engage à remettre à l'organisme 50\$ par kilomètre parcouru par chaque employé, jusqu'à concurrence de 10 000\$.

PARTICIPEZ EN GRAND NOMBRE!

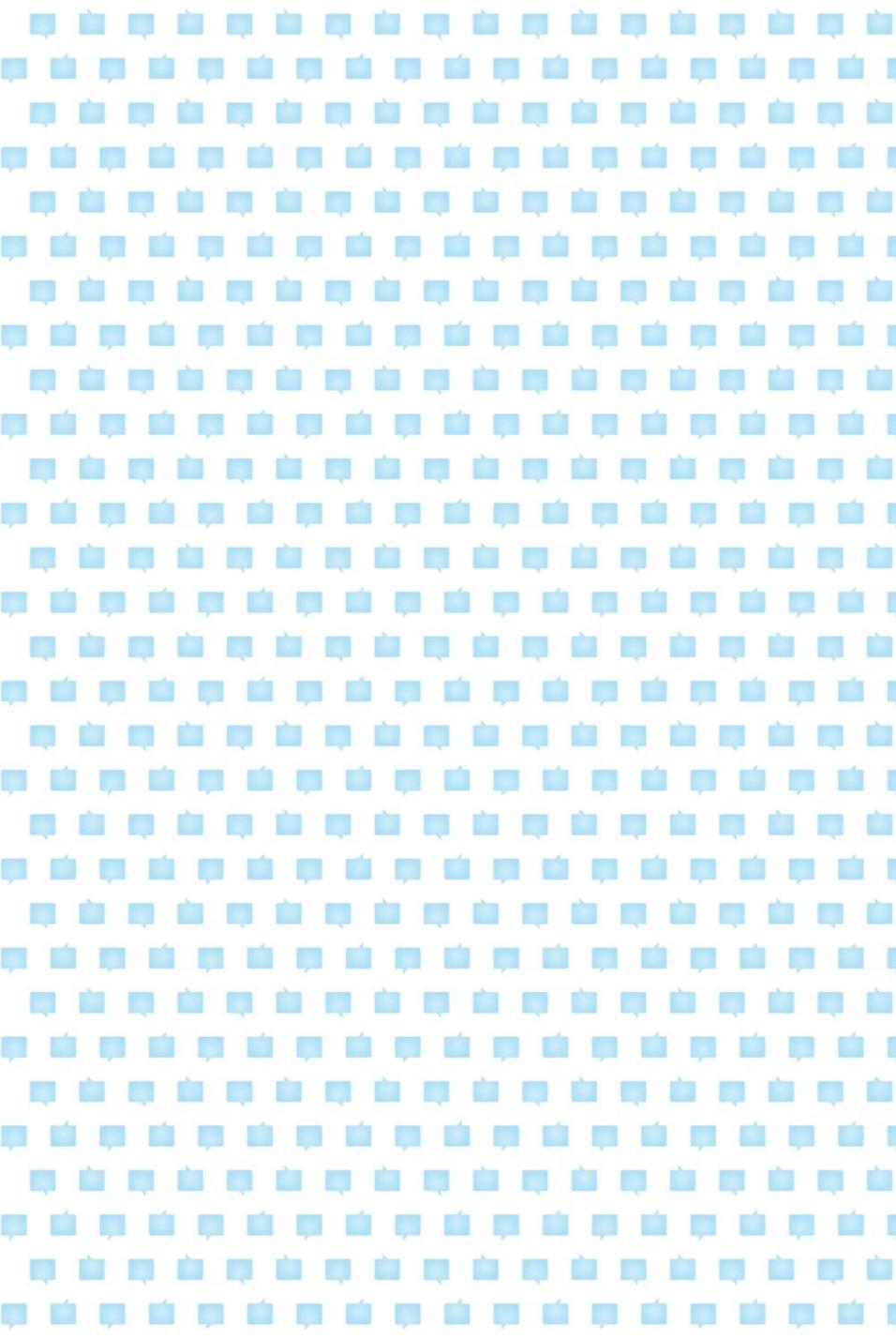
Pour vous inscrire, écrivez votre nom sur la feuille au bureau de santé ou contactez Mélissa East au 4103324 ou melissa.east@agnicoeagle.com

AU PROFIT DE LA MAISON D'HÉBERGEMENT LE NID DE VAL-D'OR

POURSUITE DU PROJET D'EMBELLISSEMENT AUX ABORDS DE NOS INSTALLATIONS



**SUIVIS DES TRAVAUX DU SOUS-
GROUPE DE TRAVAIL – RELATIONS
AVEC LE MILIEU**



SUJETS DISCUTÉS ET ACTIVITÉS RÉALISÉES

RENCONTRE #1 - 15 juillet 2021

- Retour sur le plan d'action de Goldex 2019-2021 relatif aux relations avec le milieu
- Présentation du bilan après l'an 1 du déploiement du cadre;
- Partage d'impressions des membres du sous-comité relativement à la première année d'application du cadre
- Échange sur l'atteinte des objectifs du cadre et sur la façon d'en évaluer la performance.

SUJETS DISCUTÉS ET ACTIVITÉS RÉALISÉES

RENCONTRE # 2 - 15 septembre 2021

- Présentation et discussion autour d'un *Benchmark* sur des pratiques observées ailleurs en matière d'évaluation et de suivi des relations avec le milieu
- Réflexion et bonification d'une proposition relative au processus d'évaluation et aux indicateurs-clés à considérer en vue de réaliser la première évaluation du cadre d'engagement de Mine Goldex vers la fin 2021-2022.

PROCHAINES ÉTAPES

RENCONTRE # 3 – Fin octobre 2021

- Finaliser la grille et le processus d'évaluation
 - Lancement de l'évaluation (Fin 2021 – Début 2022)

RENCONTRE # 4 – Début 2022

- Présentation des résultats et échanges sur les recommandations en vue d'améliorer le cadre d'engagement

CONCLUSION ET RÉTROACTION

Questions?
Commentaires?



Merci pour votre écoute!



Gestion de la consommation et émissions de GES



AGNICO EAGLE
GOLDEX



GESTION DE L'ÉNERGIE



AGNICO EAGLE

Tiré du Registre du
MELCC (2019)

Nom de l'entreprise	Nom de l'établissement	Municipalité	Quantité totale de GES incluant le CO ₂ attribuable à la biomasse
Société en commandite Boralex Énergie	Centrale énergétique Boralex Senneterre	Senneterre	256 388
Canadian Malartic GP	Mine Canadian Malartic	Malartic	228 467
PF Résolu Canada inc.	PF Résolu Canada inc. - Usine d'Amos	Amos	182 129
Forex Amos inc.	Forex - Usine Amos	Amos	181 666
Industries Norbord inc.	Industries Norbord inc. - Division La Sarre	La Sarre	153 356
Glencore Canada Corporation	Fonderie Horne	Rouyn-Noranda	111 131
Eacom Timber Corporation	Eacom Timber Corporation - Division Val-d'Or	Val-d'Or	39 200
Mines Agnico Eagle limitée	Mine Laronde	Preissac	38 549
Uniboard Canada inc.	Uniboard Canada inc. - Division Val-d'Or	Val-d'Or	37 615
PF Résolu Canada inc.	PF Résolu - Division Senneterre scierie	Senneterre	31 854
Les chantiers de Chibougamau Itée	Scierie Landrienne inc.	Landrienne	23 433
Rayonier A.M. Canada Société en nom collectif	Scierie La Sarre	La Sarre	15 512
Materiaux Blanchet inc.	Matériaux Blanchet inc.	Amos	13 155
Mines Agnico Eagle limitée	Mine Goldex	Val-d'Or	12 907
Municipalité régionale de comté de la Vallée-de-l'Or	Lieu d'enfouissement technique Vallée-de-l'Or	Val-d'Or	10 438
Iamgold Corporation	Mine Doyon	Preissac	10 425

Tiré du Registre du
MELCC (2018)

Rayonier A.M. Canada Société en nom collectif	Complexe Témiscaming	Témiscaming	770 455
Société en commandite Boralex Énergie	Centrale énergétique Boralex Senneterre	Senneterre	231 634
Canadian Malartic GP	Mine Canadian Malartic	Malartic	221 068
Industries Norbord inc.	Industries Norbord inc. - Division La Sarre	La Sarre	187 930
PF Résolu Canada inc.	PF Résolu Canada inc. - Usine d'Amos	Amos	156 276
Glencore Canada Corporation	Fonderie Horne	Rouyn-Noranda	115 497
Uniboard Canada inc.	Uniboard Canada inc. - Division Val-d'Or	Val-d'Or	43 169
Eacom Timber Corporation	Eacom Timber Corporation - Division Val-d'Or	Val-d'Or	38 119
Mines Agnico Eagle limitée	Mine Laronde	Preissac	35 962
PF Résolu Canada inc.	PF Résolu - Division Senneterre scierie	Senneterre	33 182
Lithium Amérique du Nord inc.	Québec Lithium	La Corne	29 123
Materiaux Blanchet inc.	Matériaux Blanchet inc.	Amos	27 610
Forex Amos inc.	Forex - Usine Amos	Amos	21 459
La Compagnie Commonwealth Plywood Itée	La compagnie Commonwealth Plywood Itée (Division sciage et déroulage à Belleterre)	Belleterre	15 762
Rayonier A.M. Canada Société en nom collectif	Scierie La Sarre	La Sarre	15 166
Mines Agnico Eagle limitée	Mine Goldex	Val-d'Or	14 796
Municipalité régionale de comté de la Vallée-de-l'Or	Lieu d'enfouissement technique Vallée-de-l'Or	Val-d'Or	12 874
Iamgold Corporation	Mine Doyon	Preissac	11 304

GESTION DE L'ÉNERGIE

Diesel 206 500 L/mois

92% sous terre



Équipements mobiles



8% en surface

Gaz naturel 2 125 000 m³/an

1.2% entre mai et septembre



GESTION DE L'ÉNERGIE

Électricité 14 600 000 kWh/mois

45% concentrateur

50% mine



Broyeurs



Convoyeurs



20% le Rail Veyor + ventilateur 1700 HP

Concasseurs

5% Transport à Manitou



Chaque industrie consomme des matières premières différentes et émet des gaz à effet de serre différents.

Le GIEC (groupes d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat) a créé une unité commune le CO₂ équivalent (CO₂ éq.) :

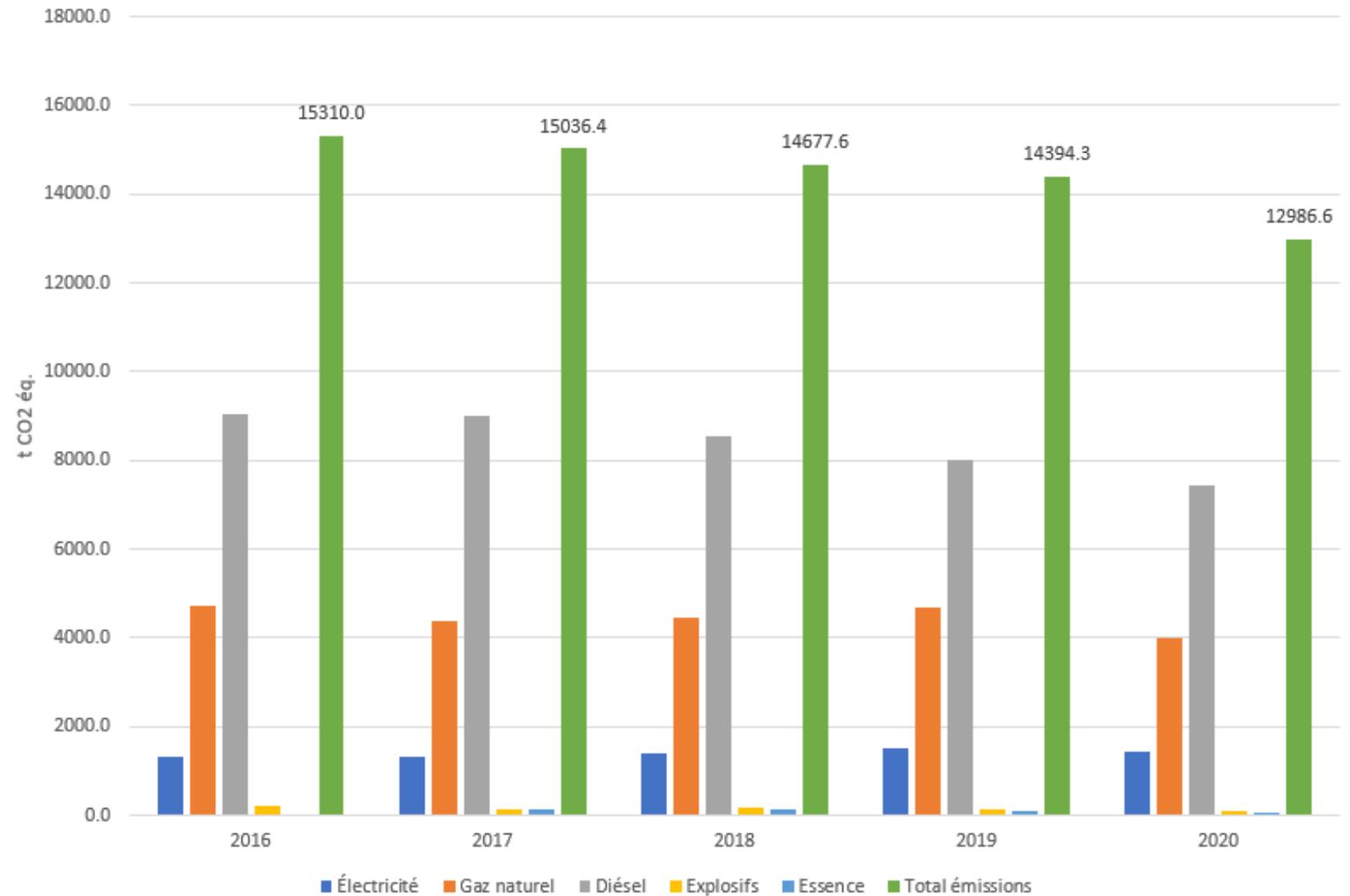
1 tonne de CO ₂ émise	= 1 tonne de CO ₂ éq.
1 tonne de CH ₄ émise	= 28 tonnes de CO ₂ éq.
1 tonne de N ₂ O	= 265 tonnes de CO ₂ éq.

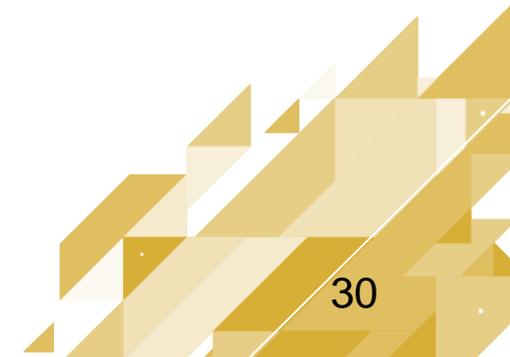
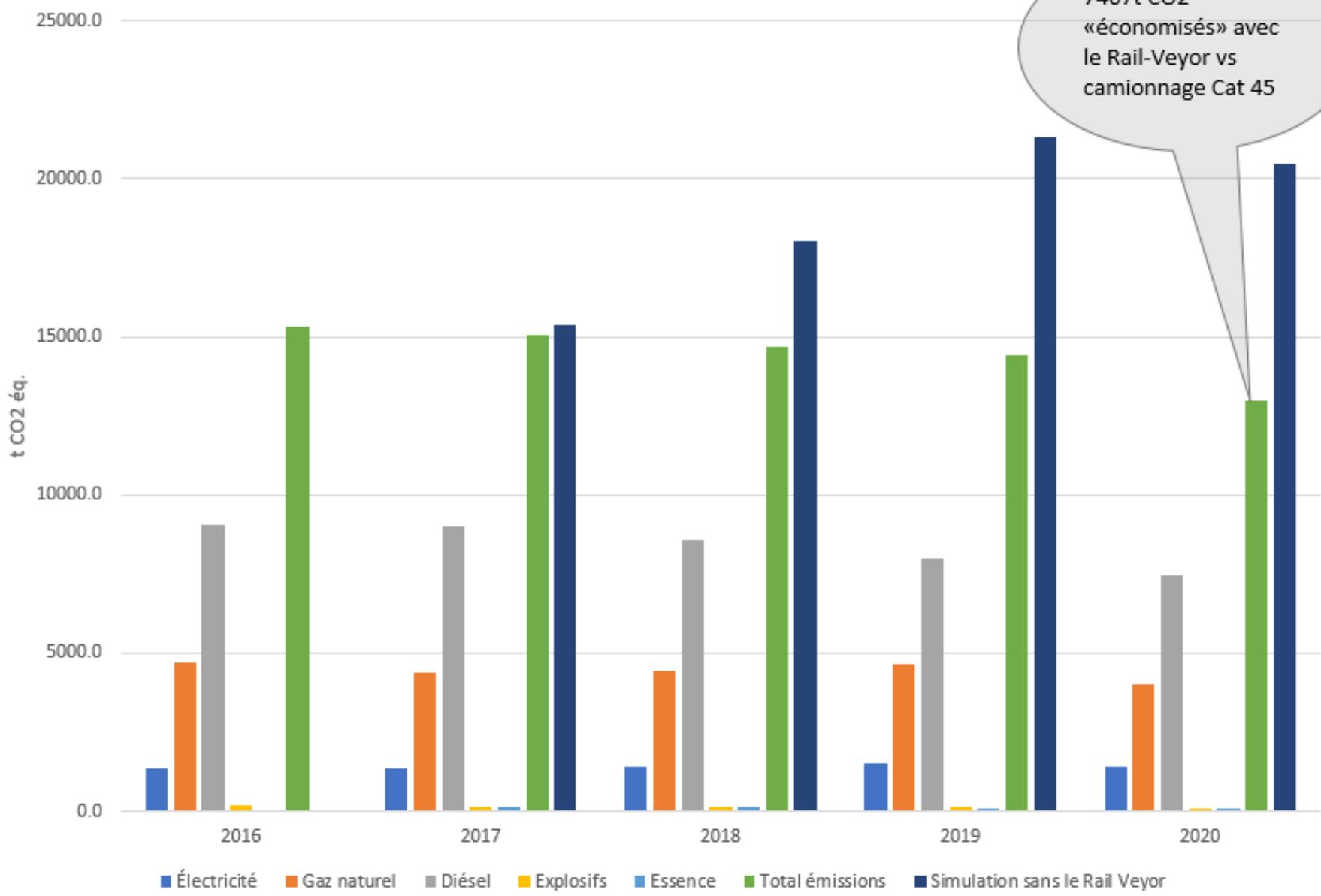
Les industries et les pays peuvent alors se comparer sur une base commune.

Produire une once d'or à la mine Goldex émet 0.134 t CO₂ éq. en 2020 (0.1363 en 2019 et 0.1646 en 2018)

Déclaration annuelle au fédéral et au provincial des tonnes de GES émis (en CO₂ éq.)

Production augmente en profondeur → augmentation des émissions (↗ transport)





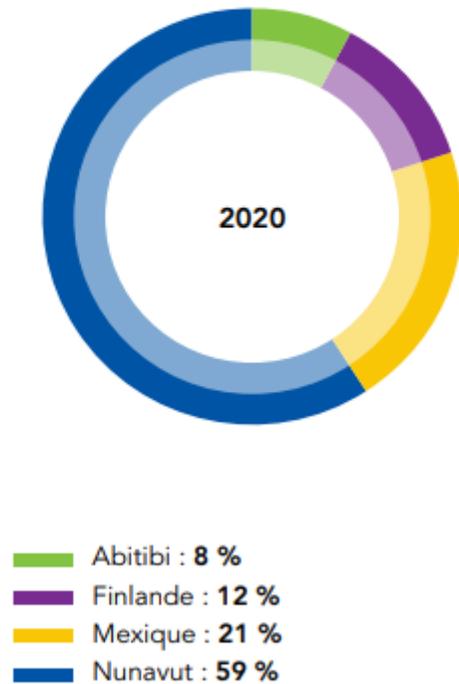
GESTION DE L'ÉNERGIE



AGNICO EAGLE

Figure 5.

Pourcentage du total des émissions de GES (catégories 1 et 2) par région

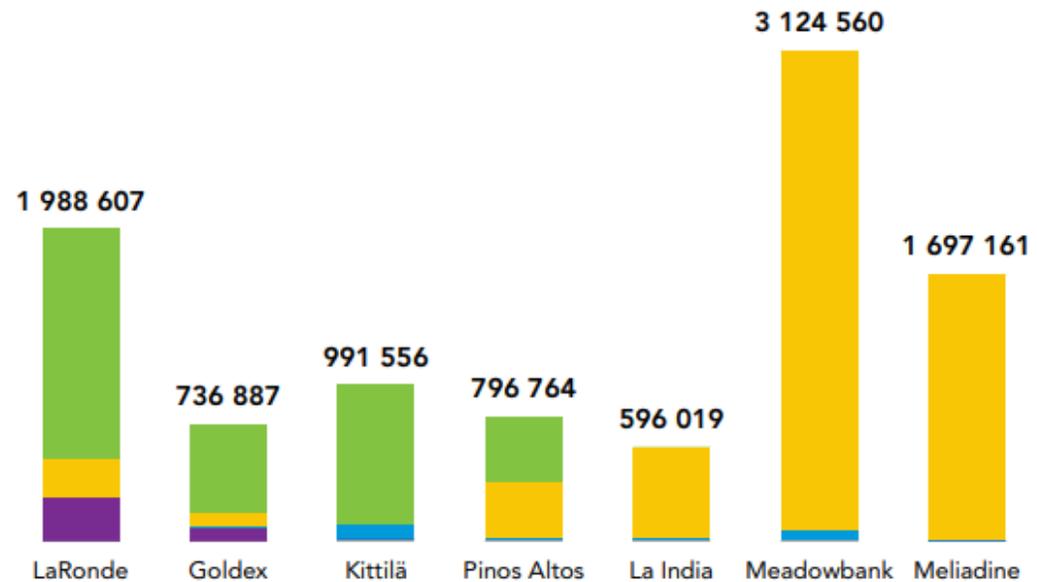


Extrait du rapport de développement durable, 2020

Figure 8.

Consommation par type d'énergie en 2020 (GJ)

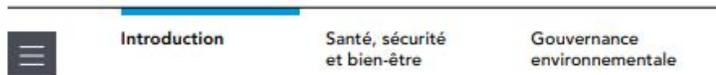
Électricité Diesel Essence et mazout léger Gaz naturel Autres



Adhésion volontaire au SPEDE
(Système de plafonnement et
d'échange de droit d'émission) géré
par le ministère MELCC

25 000 > Goldex > 10 000 t CO₂ éq.

LaRonde, CMC, Fonderie Horne



Message de notre chef de la direction

Sean Boyd
Vice-président du conseil et chef de la direction

Agnico Eagle comprend que les considérations en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ERSG) ne constituent pas un fardeau, mais une occasion d'améliorer notre rendement et de concrétiser notre vision qui consiste à bâtir une entreprise de qualité, à faible risque, durable et en croissance.

Tout au long de ce rapport, vous pourrez lire un compte rendu détaillé de notre performance pour 2020 ainsi que des possibilités, des défis et des risques à court terme pour notre entreprise. Toutefois, afin de maintenir l'acceptabilité sociale à l'égard des activités d'Agnico Eagle, nous devons nous projeter loin dans l'avenir pour améliorer la durabilité de nos activités gérant de façon proactive nos possibilités, défis et risques à long terme, afin de tirer parti des opportunités qui changent la donne et qui créent de la valeur.

Pour concrétiser notre vision :

Nous devons innover pour améliorer nos activités, et collaborer avec nos partenaires pour favoriser le progrès de solutions techniques dans l'ensemble du secteur aurifère. Par exemple, Agnico Eagle s'affaire actuellement à examiner et à mettre en œuvre de nouvelles technologies de réseau d'évolution à long terme (LTE) qui favoriseront l'utilisation d'équipement autonome dans nos mines, notamment pour automatiser les activités de forage, de chargement, de camionnage et de déblaiement. De telles technologies nous permettront d'améliorer à la fois la rentabilité et la durabilité de nos activités.

Nous devons réduire notre empreinte environnementale en explorant de nouvelles technologies et solutions énergétiques qui nous aideront à limiter ou à réduire la consommation d'énergie de nos activités actuelles et des futurs projets faisant partie de notre filière. Nous sommes en train d'élaborer une approche globale en matière de gestion de l'énergie pour réduire les coûts énergétiques et les émissions de gaz à effet de serre de l'ensemble de nos sites d'exploitation, en mettant l'accent sur les régions où nos activités consomment le plus d'énergie (Nunavut et Mexique). Nous nous fixons également un objectif d'atteindre la carbo-neutralité d'ici 2050. Tout aussi important, nous devons gérer les enjeux liés à l'eau (approvisionnement, consommation, traitement et rejet) dans nos installations.

Cette ressource se doit d'être gérée de manière responsable partout, particulièrement au sein de notre industrie, où nous devons autant composer avec la rareté de l'eau qu'avec son abondance.

Nous devons respecter nos engagements environnementaux et sociaux et continuer de nous concentrer sur l'établissement de relations solides et mutuellement bénéfiques avec nos nombreuses parties prenantes. Nous comprenons que ces relations sont fragiles et que nous devons continuellement mériter la confiance de nos parties prenantes et de la communauté environnementale dans son ensemble.

Nous devons pleinement mobiliser notre main-d'œuvre, en donnant à nos employés les bonnes opportunités de réaliser leur plein potentiel. Nous devons maintenir notre culture et notre approche et renforcer notre inclusivité pour demeurer un employeur de premier plan qui sait bien s'adapter aux changements et aux risques sociétaux.

Le développement durable est une mentalité, et il constitue pour nous une occasion de faire mieux, de nous améliorer continuellement et de respecter nos responsabilités et nos promesses envers nos parties prenantes. Au nom de l'équipe de direction, je tiens à remercier tous les employés d'Agnico Eagle pour la résilience dont ils ont fait preuve au cours de la dernière année en s'adaptant à des circonstances en constante évolution et en nous aidant à être viables et à demeurer responsables. Par leur engagement à l'égard de nos objectifs en matière de développement durable, ils continuent de relever la barre de la responsabilité d'entreprise dans l'industrie minière à l'échelle mondiale.

Cordialement,

Extrait du rapport de
développement
durable, 2020

PLAN D'URGENCE ENVIRONNEMENTALE



Goldex n'est pas soumis au RUE (Règlement sur les urgences environnementales, ECCC)

Les **risques** liés à nos opérations sont encadrés par des mesures de contrôle définies dans les analyses de risques

Risque = bris ou défaillance d'une infrastructure

Infrastructures = digues de bassins d'eau, digues de bassins de résidus miniers, équipements pétroliers, stockage de produits chimiques

Les **procédures de mesures d'urgence** détaillent les mesures à prendre en cas d'urgence : par exemple, procédure de gestion de bris de pipeline

Tableau 1 – Liste des risques environnement identifiés – site Goldex

<u>Risques</u>	<u>Conséquence sur :</u>
1 Bris d'un pipeline de résidus	sols
2 Bris d'un pipeline de résidus	eau
3 Bris du pipeline de retour d'eau	riv. Thompson
4 Bris du pipeline de retour d'eau	eau
5 Défaillance des réseaux de déviation et/ou de drainage	eau
6 Dysfonctionnement d'un réservoir pétrolier	eau
7 Bris ou fuite sur le réseau de distribution de produits pétroliers sous-terre	eau
8 Dysfonctionnement d'un réservoir d'huiles usées	eau
9 Bris ou fuite de la ligne de transvidage vers le réservoir d'huiles usées	eau
10 Endommagement de contenants de produits chimiques sous forme liquide	sols
11 Variation de la composition des résidus	eau
12 Variation de la composition des résidus	effluent



FIN.
QUESTIONS?



AGNICO EAGLE

À VENIR

Fin octobre

R03 : Sous-comité
concernant les
relations avec les
voisins

Bulletin
d'informations
automne-hiver
2021

Novembre

Café-
citoyen

Sondage de
perception
Val-d'Or

PROCHAINE RENCONTRE

- Gestion de l'eau et retombées économiques



VARIA ET MOT DE LA FIN





AGNICO EAGLE
GOLDEX

Merci!

abitibi.agnicoeagle.com

Relations avec la communauté:
819-874-7822 poste 4103224
relations.goldex@agnicoeagle.com

 @AgnicoGoldex