

PHASE 02

COMMENT LA FERMETURE DE LAPA EST DEVENUE UNE HISTOIRE DE RÉUSSITE POUR L'ÉQUIPE

La mine Lapa a peut-être officiellement cessé sa production en 2018, mais son legs demeure présent chez Agnico Eagle. La mine a été conçue et exploitée en tenant compte de l'environnement et de l'utilisation future du territoire, donnant vie à l'expression « développement durable ». Dans la présente série de blogues, nous nous intéressons à la façon dont l'équipe de Lapa a réussi à mettre au point et en œuvre des pratiques exemplaires au cours de la conception technique et de l'exploitation qui ont permis de faciliter la fermeture et la réhabilitation de la mine. Ces meilleures pratiques sont maintenant considérées comme des exemples à suivre dans l'ensemble de l'industrie minière.

« ...NOUS SOMMES UNE FAMILLE, ET C'EST LA RÉSILIENCE ET L'ATTITUDE DE NOS EMPLOYÉS QUI NOUS ONT PERMIS DE PRODUIRE EN TOUTE SÉCURITÉ PLUS D'OR QUE NOUS N'AURIONS JAMAIS CRU POSSIBLE DE PRODUIRE À LAPA. »

- Christian Goulet, directeur général de Lapa de 2015 à 2018.

Lorsqu'une mine amorce une transition progressive vers sa fermeture, il arrive parfois que cette transition entraîne une baisse de production marquée, une perte d'emplois et, dans certains cas, des résultats insatisfaisants en matière de santé-sécurité. Au cours de la transition de la mine Lapa, l'équipe est sortie des sentiers battus et a continuellement cherché de



nouvelles façons de prolonger la production, et de maintenir une performance record en sécurité.

La mine Lapa dont l'exploitation a débuté en mai 2009 était non seulement l'une des mines à haute teneur d'Agnico Eagle, mais aussi l'une des plus petites pour ce qui est du tonnage. Il était initialement prévu qu'elle cesse ses activités au milieu de 2016, mais grâce à la persévérance et à l'ingéniosité de l'équipe, la production a pu être prolongée et la fermeture ne s'est pas officiellement faite avant février 2019.

« Lapa a fait preuve de pratiques exemplaires pour la fermeture de la mine, non seulement sur le plan technique et environnemental, mais aussi sur le plan des ressources humaines [...] » a commenté Christian Goulet, directeur général de Lapa de 2015 à 2018.

Dès le début, l'équipe de Lapa a dû relever de nombreux défis techniques. La géologie de la mine était complexe et les conditions du sol difficiles, ce qui nécessitait une adaptation constante. Néanmoins, en instaurant de nouvelles méthodes d'extraction, et avec le soutien d'excellents entrepreneurs, les employés de Lapa ont pu prolonger la durée de vie de la mine.

Tout au long de l'exploitation de Lapa, l'équipe de direction a joué un rôle primordial dans l'établissement d'une norme d'excellence en matière de fermeture et de remise en état de la mine.

Carol Plummer, qui est aujourd'hui vice-présidente principale – Développement durable, Ressources humaines et Culture chez Agnico Eagle, a été la première directrice générale de Lapa. Avec l'équipe de direction, elle a élaboré et mis en œuvre une approche d'exploitation minière fondée sur le cycle de vie

UN RÉSULTAT VRAIMENT REMARQUABLE : AUCUN EMPLOYÉ N'A PERDU SON EMPLOI À LA SUITE DE LA FERMETURE DE LA MINE.

complet et une empreinte réduite qui demeure aujourd'hui un modèle à suivre dans l'industrie. À la fin du mandat de Carol, Serge Blais a veillé à ce que Lapa puisse croître et s'adapter à des conditions de sol complexes; Éric Lecomte a optimisé les méthodes d'extraction et de production de Lapa; et Christian Goulet a prolongé sa production en toute sécurité et préparé une fermeture responsable.

Selon Christian, « l'équipe de direction a toujours été transparente quant à la durée de vie limitée de la mine Lapa. Dès le premier jour, nous avons mis l'accent sur une production en toute sécurité. Cela a permis aux employés de rester concentrés sur la tâche à accomplir et de travailler de manière sécuritaire en équipe ». En 2017, même si la durée de vie de la mine arrivait à terme, Lapa a remarquablement atteint un taux de fréquence combiné d'accidents de zéro, ce qui lui a valu de remporter le prix John T. Ryan pour avoir obtenu le plus faible taux d'accidents enregistrés au Canada cette année-là.

Cette transparence faisait également partie intégrante de l'approche de notre équipe des Ressources humaines (RH) dans sa façon d'aborder le processus de planification de la transition des effectifs, lequel a été amorcé à l'avance dès 2014. L'objectif consistait à faire en sorte que les employés permanents puissent être mutés dans d'autres exploitations d'Agnico Eagle selon leur souhait – que ce soit dans de nouveaux projets de croissance à LaRonde ou Goldex dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue ou dans l'un de nos nouveaux sites au Nunavut.

La planification exhaustive effectuée par l'équipe des RH et son travail de collaboration avec les autres exploitations ont permis d'obtenir un résultat vraiment remarquable : **aucun employé n'a perdu son emploi à la suite de la fermeture de la mine.**

Lors de la fermeture au début de 2019, les employés et les

entrepreneurs sont demeurés sur le site pour démonter les pièces d'équipement et déplacer les engins mobiles et le matériel vers d'autres sites. Les travaux de réhabilitation ont ensuite débutés et devraient se terminer en 2027.

Dans le prochain blogue de notre série, nous irons en profondeur pour comprendre ce qu'il faut pour démanteler une mine en toute sécurité et de manière responsable.

LA VIE DE LA MINE LAPA LA PETITE MINE QUI ÉTAIT CAPABLE

- > 2009-2018
- > Première coulée d'or le 7 mai 2009
- > Production de 872 000 onces d'or
- > Teneur moyenne de 6,03 grammes d'or la tonne – la plus haute teneur aurifère parmi les exploitations d'Agnico Eagle
- > Traitement de 5 252 900 tonnes de minerai
- > Taux de production nominale de 1 500 t/j à 2 000 t/j
- > Lapa a reçu le trophée John T. Ryan en 2017

VISIONNEZ NOS CAPSULES VIDÉO AU abitibi.agnicoeagle.com

